



## แผนปฏิบัติการ

ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย  
และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

**แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ**  
**สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔**

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมองค์กรต้านการทุจริต**

กลยุทธ์ที่ ๑ เสริมสร้างองค์ความรู้ ทักษะ จิตสำนึก และแรงจูงใจที่ดีของเจ้าหน้าที่ สสปท. ด้านการป้องกันการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑. โครงการอบรมให้ความรู้เรื่องการตรวจรับพัสดุและควบคุมพัสดุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๑) เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานและผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นคณะกรรมการตรวจรับฯ ทำหน้าที่ตรวจรับงานอย่างถูกต้อง รวมทั้งการควบคุมพัสดุให้สอดคล้องกับข้อบังคับหรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง ๒) เพื่อสร้างทัศนคติและจิตสำนึกด้านการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบให้กับเจ้าหน้าที่ สสปท.	๑. เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม ๒๐ คน/ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๘๐)	๑๖,๐๐๐	ต.ค. ๒๕๖๓ - ก.ย. ๒๕๖๔	สำนักยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ การกำหนดแนวคิด แนวทาง มาตรการในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งธรรมาภิบาลและร่วมด้านการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑. การประเมินความเสี่ยงเพื่อสร้างกลไกการป้องกันการทุจริตด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ของ สสปท.	๑) เพื่อใช้ในการป้องกันตรวจพบ และ ตอบสนองต่อความเสี่ยงด้านการทุจริตได้อย่างถูกต้องและทันท่วงที ในกรณีที่มีความสงสัยหรือพบการกระทำที่เกี่ยวกับการทุจริต ๒) เพื่อแสดงความมุ่งมั่นในการบริหารงานโดยใช้หลักธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริต	๑ แนวทาง การป้องกันการทุจริต	-	ต.ค. ๒๕๖๓ - ก.ย. ๒๕๖๔	สำนักยุทธศาสตร์
๒. กิจกรรมเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์การป้องกันการทุจริต	๑) เพื่อเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์เพื่อป้องกันการทุจริตให้แก่เจ้าหน้าที่ สสปท.	มีระบบการบริหารจัดการเป็นไปตามมาตรฐานรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ของสถาบันการเงินให้เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง	-	ต.ค. ๒๕๖๓ - ก.ย. ๒๕๖๔	สำนักยุทธศาสตร์

**ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนานวัตกรรมเพื่อป้องกันปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน**  
**กลยุทธ์ที่ ๑ การพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อป้องกันการทุจริต**

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑. T-OSH Guide แอปพลิเคชัน บน IOS Platform	๑) เพื่อให้ประชาชน ผู้รับบริการได้รับความ สะดวกรวดเร็ว ๒) เพื่อให้ประชาชน สามารถเข้าถึงและศึกษา เนื้อหาสาระของการ ทำงาน สสพ.ได้โดยง่าย สะดวก ทุกที่ และทุกเวลา	๑. จำนวนประชาชนที่ สมัครใช้บริการ แอปพลิเคชัน จำนวน ๕๐๐ คน	-	ต.ค. ๒๕๖๓ - ก.ย. ๒๕๖๔	สำนักยุทธศาสตร์
๒. กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารการป้องกันการ ทุจริต ด้านการเงิน งบประมาณ และพัสดุ	๑) เพื่อให้เจ้าหน้าที่ สสพ. มีจิตสำนึกยับยั้ง การกระทำความผิดและ สร้างค่านิยมในการ ปฏิบัติงานโดยสุจริต	๑. จำนวนบทความที่ เผยแพร่ ๖ ครั้ง	-	ต.ค. ๒๕๖๓ - ก.ย. ๒๕๖๔	สำนักยุทธศาสตร์
๓. ธุรกิจทางการเงิน ผ่านระบบ Corporate Online	๑) เพื่อลดปัญหาการ ทุจริตของเจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	มีระบบบริการจัดการ เป็นไปตามรูปแบบ มาตรฐานอิเล็กทรอนิกส์ ของสถาบันการเงินให้แก่ เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง	-	ต.ค. ๒๕๖๓ - ก.ย. ๒๕๖๔	สำนักยุทธศาสตร์

**ยุทธศาสตร์ที่ ๒ :** พัฒนานวัตกรรมเพื่อป้องกันปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน  
 กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาศมรรคนะและองค์ความรู้ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑. เข้าร่วมการสัมมนาเชิงปฏิบัติการโครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกระทรวงแรงงานเพื่อยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (ภายนอก)	๑) เพื่อสร้างความตระหนักถึงความรับผิดชอบและการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กรของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ สสพ.	๑. ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของ สสพ. (๘๗ คะแนน)	-	ต.ค. ๒๕๖๓ - ก.ย. ๒๕๖๔	สำนักยุทธศาสตร์

**ยุทธศาสตร์ที่ ๓ :** พัฒนากลไกตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง  
 กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างกลไกการป้องกันเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑. โครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรมและการแก้ไขปัญหาทุจริต (ภายใน)	๑) เพื่อเป็นแนวทางป้องกันและปราบปรามการทุจริต และเพื่อปลูกจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอย่างโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล ๒) เพื่อปลูกจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่มีคุณธรรมจริยธรรมและมีความรู้ในการป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันและสามารถนำหลักคุณธรรมจริยธรรม และความรู้ใน	๑. เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม ๔๐ คน/ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๘๐)	๓๔,๕๐๐	ต.ค. ๒๕๖๓ - ก.ย. ๒๕๖๔	สำนักยุทธศาสตร์

	การป้องกันการทุจริต คอร์รัปชันนำไปปรับใช้ใน การปฏิบัติงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ				
๒. โครงการเสริมสร้าง ศักยภาพการปฏิบัติงาน ของบุคลากร สสปท. ประจำปี ๒๕๖๓	๑) เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีวิธี คิดและทัศนคติที่ถูกต้อง เหมาะสมในการทำงาน ๒) เพื่อให้เจ้าหน้าที่ สามารถวิเคราะห์และ แจกแจงพฤติกรรมหรือ วัฒนธรรมการทำงานที่ ปลอดจากการทุจริต	๑. เจ้าหน้าที่เข้าร่วม กิจกรรม ๔๒ คน/ร้อยละ ของเจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วม กิจกรรม (ร้อยละ ๘๐)	๓๐๐,๐๐๐	ต.ค. ๒๕๖๓ - ก.ย. ๒๕๖๔	สำนักยุทธศาสตร์

**ยุทธศาสตร์ที่ ๓ :** พัฒนากลไกตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง  
กลยุทธ์ที่ ๓ บูรณาการกับทุกภาคส่วนในการเสริมสร้าง ตรวจสอบ และสนับสนุนการต่อต้านการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑. กิจกรรมบูรณาการ ข้อมูลสถิติการทุจริตเพื่อ เผยแพร่	๑) เพื่อเผยแพร่ข้อมูลสถิติ การทุจริตแก่เจ้าหน้าที่ และประชาชนที่มีส่วนได้ ส่วนเสีย	๑. ร้อยละข้อมูลสถิติการ ร้องเรียนด้านการทุจริต และประพตติมิชอบ	-	ต.ค. ๒๕๖๓ - ก.ย. ๒๕๖๔	สำนักยุทธศาสตร์

**ยุทธศาสตร์ที่ ๔ :** เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรที่มีความโปร่งใส  
กลยุทธ์ที่ ๑ การสร้างนวัตกรรมและช่องทางในการเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑. กิจกรรมเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสารด้านการป้องกัน การทุจริตผ่านระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศ	๑) เพื่อเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสารการป้องกันการ ทุจริต ของ สสปท.	๑. จำนวนช่องทางการ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ๓ ช่องทาง	-	ต.ค. ๒๕๖๓ - ก.ย. ๒๕๖๔	สำนักยุทธศาสตร์