

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี ๒๕๖๓

สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)

สถานที่ตั้ง ถนนบรมราชชนนี แขวงฉิมพลี เขตตลิ่งชัน กทม. ๑๐๑๗๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวอรวีย์ บุญให้ โทร.๐ ๒๔๔๘ ๙๑๑๑ ต่อ ๓๐๑

นางสาวณัฐชานันท์ ลิ้มสวัสดิ์ โทร.๐ ๒๔๔๘ ๙๑๑๑ ต่อ ๓๐๗

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ๑๑ โครงการ/กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ๔๑๐,๔๔๖ บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน รวมทุกโครงการจำนวน ๔๑๐,๔๔๖ บาท
- จากงบอื่นๆ รวมทุกโครงการจำนวน - บาท

โครงการ	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย ๖๓)	
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรต้านการทุจริต</b>										
<b>กลยุทธ์ที่ ๑ เสริมสร้างองค์ความรู้ ทักษะจิต จิตสำนึก และแรงจูงใจที่ดีของเจ้าหน้าที่ สสพท. ด้านการป้องกันการทุจริต</b>										
๑. โครงการอบรมการเสริมสร้างความรู้และทักษะในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และอนุบัญญัติที่เกี่ยวข้อง	เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม ๑๕ คน/ ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๘๐)	๑๕ คน	บุคลากรได้รับความรู้เฉพาะด้าน ปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง ลดความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบในการทำงาน	๑๐,๑๙๒	ส.ยุทธศาสตร์					ดำเนินการจัดโครงการอบรมเสริมสร้างความรู้และทักษะในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และอนุบัญญัติที่เกี่ยวข้อง โดยเชิญวิทยากรจากกรมบัญชีกลางมาให้ความรู้ความเข้าใจ เมื่อวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๓ ณ สถาบันส่งเสริมความปลอดภัยฯ
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรต้านการทุจริต</b>										
<b>กลยุทธ์ที่ ๒ การกำหนดแนวคิด แนวทาง มาตรการในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งธรรมมาภิบาลและร่วมต้านการทุจริต</b>										
๑. การประเมินความเสี่ยงการทุจริตด้านการจัดซื้อจัดจ้างงานโครงการและที่ปรึกษา	จำนวน ๑ แนวทางการป้องกันการทุจริต	-	หน่วยงานมีการดำเนินงานอย่างถูกต้องตามระเบียบและเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ	-	ส.ยุทธศาสตร์					ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการบุคคลภายนอกที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านร่วมเป็นคณะทำงาน
๒. กิจกรรมเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์การป้องกันการทุจริต	จำนวนการเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ ๑๐ ครั้ง	๑๐ ครั้ง	เกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กรในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	-	ส.ยุทธศาสตร์					ดำเนินการเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์การป้องกันการทุจริต ๑๐ ครั้ง

โครงการ	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย ๖๓)	
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนานวัตกรรมเพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน</b>										
<b>กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อป้องกันการทุจริต</b>										
๑. T-OSH Guide แอปพลิเคชัน	จำนวนประชาชนที่สมัครใช้บริการแอปพลิเคชัน จำนวน ๕๐๐ คน	๑,๒๖๐ คน	ผู้ใช้งานได้รับความพึงพอใจและความสะดวกในการรับบริการมากขึ้น	-	ส.ยุทธศาสตร์					มีผู้สมัครใช้บริการ T-OSH Guide แอปพลิเคชัน ณ วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๓ จำนวน ๑,๒๖๐ คน โดยในแอปพลิเคชันมีสาระเนื้อหาต่างๆ พร้อมช่องทางการร้องเรียนการทุจริต
๒. กิจกรรมเผยแพร่การ์ตูนหมู่บ้านสะอาด เสริมสร้างการรับรู้การป้องกันการทุจริต	การ์ตูนหมู่บ้านสะอาด จำนวน ๖ ตอน	๖	บุคลากรในหน่วยงานมีจิตสำนึกในการปฏิบัติตน/ปฏิบัติงาน อย่างมีคุณธรรม จริยธรรม	-	ส.ยุทธศาสตร์					ดำเนินการเผยแพร่การ์ตูนหมู่บ้านสะอาด ๖ ตอน
๓. กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการป้องกันการทุจริต ด้านการเงิน งบประมาณ และพัสดุ	จำนวนบทความ ๖ เรื่อง	๖	บุคลากรมีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	-	ส.ยุทธศาสตร์					ดำเนินการเผยแพร่บทความด้านการเงิน ด้านพัสดุ ด้านงบประมาณและอื่นๆ ๖ เรื่อง

โครงการ	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย ๖๓)	
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนานวัตกรรมเพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน</b>										
<b>กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต</b>										
๑. เข้าร่วมการสัมมนาเชิงปฏิบัติการโครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกระทรวงแรงงานเพื่อยกระดับขีดขั้นการรับรู้การทุจริต	ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สสพท. (๘๗ คะแนน)	๘๘.๗๕ คะแนน	ตระหนักและให้ความสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดคุณธรรมและความโปร่งใสมากขึ้น	-	ส.ยุทธศาสตร์					ดำเนินการตามปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดย สสพท. ได้ค่าคะแนน ITA ๘๘.๗๕ คะแนน

โครงการ	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ	
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย ๖๓)		
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนากลไกตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</b>											
<b>กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างกลไกการป้องกันเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต</b>											
๑. โครงการอบรม การป้องกัน การปราบปรามการทุจริต และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน สสปท.	เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม ๔๑ คน/ ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๘๐)	๓๙ คน	เจ้าหน้าที่ที่มีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันทุกรูปแบบ และมีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้อง และมีจริยธรรมในการทำงาน	๘,๔๓๐	ส.ยุทธศาสตร์				↔		ดำเนินการจัดฝึกอบรมบุคลากร หลักสูตร “การป้องกัน การปราบปรามการทุจริต และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน” เมื่อวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๓ ณ สถาบันส่งเสริมความปลอดภัยฯ
๒. โครงการเสริมสร้างศักยภาพการปฏิบัติงานของบุคลากร สสปท. ประจำปี ๒๕๖๓	เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม ๔๒ คน/ ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๘๐)	๕๕ คน	เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ความเข้าใจ รวมถึงมีจิตสำนึกจรรยาบรรณในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต	๓๙๑,๘๒๔	ส.ยุทธศาสตร์				↔		ดำเนินการจัดโครงการสัมมนาและฝึกอบรมบุคลากรประจำปี ๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๗-๑๙ กันยายน ๒๕๖๓ ณ โรงแรมอมารีหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

โครงการ	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ	
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย ๖๓)		
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนากลไกตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</b>											
<b>กลยุทธ์ที่ ๓ บูรณาการกับทุกภาคส่วนในการเสริมสร้าง ตรวจสอบ และสนับสนุนการต่อต้านการทุจริต</b>											
๑. กิจกรรมบูรณาการข้อมูลสถิติการทุจริตเพื่อเผยแพร่	ความสำเร็จของการรายงานผลการร้องเรียน	การรายงานผลการร้องเรียน ๑๒ เดือน	ไม่มีการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบในปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	-	ส.ยุทธศาสตร์				←		ดำเนินการรายงานข้อมูลสถิติการร้องเรียนรอบ ๑๒ เดือน

โครงการ	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย ๖๓)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรที่มีความโปร่งใส										
กลยุทธ์ที่ ๑ การสร้างนวัตกรรมและช่องทางในการเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต										
๑. กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันการทุจริตผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ๓ ช่องทาง	จำนวน ๓ ช่องทาง	หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการส่งเสริมคุณธรรมและต่อต้านการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ	-	ส.ยุทธศาสตร์					ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านทั้ง ๓ ช่องทาง ได้แก่ <a href="http://www.tosh.or.th">www.tosh.or.th</a> facebook และ email