

ประกาศ สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)  
เรื่อง แนวปฏิบัติการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ตาม ประกาศ สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) เรื่อง มาตรการและแนวทางการต่อต้านการทุจริต การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ในองค์กร ลงวันที่ ๒๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑ กำหนดข้อปฏิบัติประกอบด้วย ๖ ด้าน และหนึ่งในนั้น คือ ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร โดยมีมาตรการการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน สืบเนื่องจาก รัฐธรรมนูญ แห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ หมวด ๙ การขัดกันแห่งผลประโยชน์ ซึ่งเป็นเครื่องบ่งชี้ให้เห็นว่า ทุกภาค ส่วนของสังคมต่างได้ตระหนัก และประสงค์ที่จะแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับการขัดกัน แห่งผลประโยชน์นั้นให้หมดสิ้นไป

สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) จึงประกาศแนวปฏิบัติการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ดังนี้

๑. แนวปฏิบัติในการดำเนินการ

๑.๑ บุคลากรของสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) ต้องปฏิบัติงานตามหน้าที่อย่างเต็มที่ และมีประสิทธิภาพ

๑.๒ บุคลากรของสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) ต้องปฏิบัติงานตามหน้าที่ตามกรอบและมาตรฐานทางจริยธรรม สร้างความชัดเจน และลดการใช้ดุลยพินิจ

๑.๓ บุคลากรของสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) ต้องระบุผลประโยชน์ทับซ้อนที่ตนเองมี หรืออาจจะมีและจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๔ บุคลากรของสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) ต้องให้ความสำคัญอันดับต้น แก่ผลประโยชน์สาธารณะ มีความคาดหวังว่าบุคลากร ต้องจำกัดขอบเขตที่ประโยชน์ส่วนตนจะมามีผลต่อความเป็นกลางในการปฏิบัติหน้าที่

๑.๕ บุคลากรของสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) ต้องหลีกเลี่ยงการตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

๑.๖ บุคลากรของสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) ต้องหลีกเลี่ยงการกระทำหรือกิจกรรมส่วนตนที่อาจทำให้ตนเห็นว่า ได้ประโยชน์จากข้อมูลภายใน

๑.๗ บุคลากรของสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) ต้องหลีกเลี่ยงการใช้ตำแหน่งหน้าที่ หรือทรัพยากรของสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) เพื่อประโยชน์ส่วนตน

๑.๘ บุคลากรของสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) ต้องป้องกันข้อครหาว่า ได้รับผลประโยชน์ที่ไม่สมควรจากการใช้อำนาจหน้าที่

๑.๙ บุคลากรของสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) ต้องไม่ใช้ประโยชน์จากตำแหน่ง หรือข้อมูลภายในที่ได้ ขณะอยู่ในตำแหน่ง ขณะที่ย้ายตำแหน่งใหม่

๑.๑๐ สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) ต้องดูแลควบคุมขนาดของผลประโยชน์ เนื่องจากยิ่งผลประโยชน์มากยิ่งเข้ายวนและจูงใจให้คนเข้าไปแสวงผลประโยชน์

๑.๑๑ สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) ต้องส่งเสริมให้มีการแข่งขัน เพื่อลดการผูกขาดและลดการแสวงประโยชน์

๑.๑๒ สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) ต้องกำหนดให้มีการปฏิบัติงานในรูปแบบระบบเปิด ลดความซับซ้อนของระบบ เพื่อลดขั้นตอนและการแทรกแซง และให้บุคลากรหลายๆ ส่วนงานร่วมเป็นกรรมการคอยตรวจสอบ คอยสอดส่องดูแล เพื่อถ่วงดุลซึ่งกันและกัน

๑.๑๓ สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) ต้องสร้างจิตสำนึก ปลุกฝัง อบรมบุคลากรตั้งแต่เริ่มเข้าปฏิบัติงานใช้หลักเหตุผลหล่อหลอมวิธีคิด และสามารถเชื่อมโยงได้ว่าอะไรคือสาธารณะ

๒. การฝ่าฝืนแนวปฏิบัติ สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) จะดำเนินการลงโทษทางวินัยแก่บุคลากรของสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) ผู้ฝ่าฝืนการปฏิบัติตามแนวปฏิบัตินี้ รวมถึงผู้บังคับบัญชาโดยตรงที่เพิกเฉยต่อการกระทำความผิดหรือรับทราบว่ามีกระทำความผิด แต่ไม่ดำเนินการจัดการให้ถูกต้อง และหากฝ่าฝืนแนวปฏิบัตินี้ถือเป็นการกระทำทุจริตต่อหน้าที่ หรือกระทำความผิดทางอาญาโดยเจตนา สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) จะดำเนินการทางคดีอาญาด้วย

๓. กลไกการกำกับติดตาม ให้ผู้บริหารระดับสูงที่ได้รับการมอบอำนาจกำกับ ติดตาม ตรวจสอบ ในรูปแบบลักษณะเป็นรายงาน รายงานการประชุม ภาพประกอบ หรือหลักฐานอื่นๆ ที่เหมาะสม โดยเนื้อหาแสดงให้เห็นถึงการปฏิบัติตามกรอบแนวทางและขั้นตอนข้างต้น และให้การสนับสนุนหน่วยงานเมื่อมีข้อจำกัด โดยกำหนดให้มีการติดตามอย่างต่อเนื่องในทุกไตรมาส และรายงานต่อผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเพื่อพิจารณา ต่อไป

๔. ทบทวนปรับปรุงแนวปฏิบัติฉบับนี้ตามความเหมาะสม และการเปลี่ยนแปลงของ ปัจจัยต่างๆ ที่มีนัยสำคัญ

๕. ให้ยึดปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ ตลอดจนแนวปฏิบัติอื่นใดที่สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) เห็นสมควรกำหนดในภายหลัง

ทั้งนี้ รายละเอียดข้อมูลปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศ

จึงประกาศมาเพื่อถือปฏิบัติ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายชัยธนา ไชยมงคล)

ผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย  
อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน