



ประกาศสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)
เรื่อง การประกาศเจตจำนงการบริหารงานและปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและความโปร่งใส
พ.ศ. ๒๕๖๓

สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) ตระหนักอย่างยิ่งถึงความจำเป็นในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามนโยบายรัฐบาล และการร่วมขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) แผนพัฒนา เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ และยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ที่มีเป้าประสงค์เพิ่มระดับคะแนนการรับรู้ ทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศให้สูงกว่าร้อยละ ๕๐ จึงมุ่งมั่นดำเนินมาตรการต่างๆ ให้ เกิดผลเป็นรูปธรรม ดังนั้น ในฐานะผู้บริหารของหน่วยงานขอแสดงเจตจำนงอันแรงกล้าด้วยการให้คำมั่นว่าจะ บริหารงานและปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ปราศจากการทุจริต ตามกรอบการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี โดยยึดหลักธรรมาภิบาลและปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง ตลอดจน มุ่งสนับสนุนอย่างจริงจังเพื่อให้การดำเนินงานต่างๆ ของสถาบันเป็นไปด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โดยเน้นสร้างความตระหนักรู้ ปรับทัศนคติ ปลูกฝังค่านิยมให้เป็นรากฐานสำคัญของการมีวัฒนธรรมต่อต้านการ ทุจริต และเสริมสร้างการมีส่วนร่วมอย่างเข้มแข็งภายในองค์กรเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุก รูปแบบและทุกช่องทางอย่างครบถ้วน

ในการนี้เจ้าหน้าที่สถาบันทุกคนได้ปฏิญาณตนร่วมยึดถือตามเจตจำนงและมุ่งมั่นรวมพลังกัน ขับเคลื่อนการบริหารงานและปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและความโปร่งใสให้บรรลุผล เป็นรูปธรรมเพื่อประโยชน์ของประเทศชาติเป็นที่ตั้ง โดยปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และประมวล จริยธรรมของหน่วยงาน รวมทั้งนโยบายตามกรอบคุณธรรมและความโปร่งใส ใน ๖ ด้าน อย่างเคร่งครัด ดังนี้

๑. ด้านความโปร่งใส ให้เปิดเผยและเข้าถึงข้อมูลเกี่ยวกับหน่วยงาน และการดำเนินการตาม ภารกิจ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในเรื่องการจัดซื้อจัดจ้าง ในหลายช่องทางอย่างครบถ้วน เป็นปัจจุบัน ตรงไปตรงมา ไม่ปิดบัง หรือบิดเบือนข้อมูล เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียร่วมในกระบวนการดำเนินงานที่สำคัญและการร่วม ตรวจสอบ ตลอดจนมีระบบการจัดการกับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน และการให้บริการ

๒. ด้านความพร้อมรับผิด บริหารงานและปฏิบัติงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์อย่างเต็มกำลังความสามารถ ถูกต้องตามกฎหมายและมีมาตรฐาน ให้บริการด้วยความเต็มใจ กระตือรือร้น กระจายผลประโยชน์อย่างถูกต้อง ชอบธรรมและเสมอภาค พร้อมรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติทุกประการ และสร้างความเชื่อมั่นแก่สาธารณชนถึง การดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมและมีธรรมาภิบาล

๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ให้มีการบริหารงานอย่างมีคุณธรรมและ
ธรรมาภิบาล และมุ่งนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใสและปราศจากการทุจริตเชิงนโยบาย
และการทุจริตในหน้าที่ โดยมีมาตรการควบคุม กำกับติดตามอย่างเป็นระบบ และส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ ปฏิบัติตน
ตามประมวลจริยธรรม ระเบียบ ข้อบังคับ และรักษาวินัยอย่างเคร่งครัด รวมทั้งจัดสรรงบประมาณสนับสนุนการ
ดำเนินงาน ตลอดจนพร้อมรับผิดชอบเมื่อเกิดความไม่เป็นธรรม หรือการทุจริตในหน่วยงาน

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร ให้ดำเนินการสร้างความรู้ ทัศนคติสำนึกเพื่อปลูกฝังและ
ถ่ายทอดวัฒนธรรมสุจริต ไม่ทนต่อการทุจริต มีความละเอียดและเกรงกลัวที่จะทุจริต รวมทั้งร่วมต่อต้านการทุจริต
พัฒนาระบบป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน รวมถึงการสร้างกฎเกณฑ์เพื่อป้องกันผลประโยชน์ส่วนตน และระบบ
ป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งกำหนดแผนปฏิบัติการ ตลอดจนมีการตรวจสอบถ่วงดุลภายในหน่วยงาน
อย่างมีคุณภาพ

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน ให้ดำเนินการพัฒนามาตรฐาน ขั้นตอนการปฏิบัติงาน
ตามภารกิจหลัก และเผยแพร่ให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทราบอย่างชัดเจน รวมทั้งควบคุมดูแลให้นำไป
ปฏิบัติด้วยความเป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ และสร้างระบบเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่
พัฒนามาตรฐานคุณธรรมการบริหารงบประมาณ และบริหารงานบุคคล ซึ่งให้ความสำคัญกับการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่
และการมอบหมายงานด้วยความชอบธรรม คำนึงถึงคุณสมบัติและประสบการณ์เพื่อประโยชน์ต่อประชาชน
หน่วยงาน และประเทศชาติเป็นสำคัญ ตลอดจนมุ่งเน้นจัดสภาพแวดล้อมในการทำงานให้ปลอดภัย ส่งเสริม
สุขภาพอนามัยที่ดี และมีสิ่งอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานอย่างเพียงพอ

๖. ด้านการสื่อสารภายในองค์กร ให้ดำเนินการถ่ายทอดเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงาน การประกาศเจตจำนงสุจริต และนโยบายของผู้บริหารให้เจ้าหน้าที่ทุกคนมีความรู้ ความเข้าใจ
มีทัศนคติที่ดี เกิดแรงจูงใจร่วมกันปฏิบัติตามนโยบาย ด้วยการสื่อสารสองทางในเชิงรุกอย่างสร้างสรรค์ ใช้ทั้ง
รูปแบบเป็นทางการและไม่เป็นทางการ โดยมีช่องทางที่หลากหลาย และนำระบบเทคโนโลยีมาพัฒนาการสื่อสาร
ให้มีคุณภาพ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายวรานนท์ ปิติวรรณ)

ผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย
อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน