



ระเบียบคณะกรรมการบริหารสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย
และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๖๐

โดยที่มาตรา ๒๗๙ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ บัญญัติให้มีประมวลจริยธรรมเพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท โดยให้มีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ^๑

คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๒ เห็นชอบแนวทางการบริหารของคณะกรรมการองค์การมหาชนที่ต้องกำกับให้มีการประมวลจริยธรรมตามบทบัญญัติรัฐธรรมนูญ ประกอบด้วยค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม จริยธรรมขององค์การมหาชน กลไกและระบบในการบังคับใช้ให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรม และขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงของการกระทำ^๒

คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๙ เห็นชอบให้ทุกหน่วยงานของรัฐทำการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ดังกล่าว อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๙ (๙) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๘ คณะกรรมการบริหารสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ในคราวการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงมีมติให้ออกระเบียบกำหนดมาตรฐานจริยธรรมขึ้นเป็นประมวลจริยธรรมของสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) ไว้ดังต่อไปนี้

หมวดที่ ๑

บททั่วไป

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการบริหารสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“สถาบัน” หมายความว่า สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

^๑อ้างถึงทั่วไปในประมวลจริยธรรมของหน่วยงานภาครัฐ

^๒อ้างถึงเพิ่มเติมในประมวลจริยธรรม/สสพท.



“ประธานกรรมการ” หมายความว่า ประธานกรรมการบริหารสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

“กรรมการโดยตำแหน่ง” หมายความว่า กรรมการโดยตำแหน่งในคณะกรรมการบริหารสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ได้แก่ ปลัดกระทรวงแรงงาน อธิบดีกรมควบคุมโรค อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และเลขาธิการสำนักงานประกันสังคม

“คณะอนุกรรมการ” หมายความว่า คณะอนุกรรมการที่แต่งตั้งโดยคณะกรรมการ

“คณะทำงาน” หมายความว่า คณะทำงานที่แต่งตั้งโดยคณะกรรมการ

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสถาบัน

“ผู้ปฏิบัติงาน” หมายความว่า ผู้ปฏิบัติงานของสถาบัน ตามมาตรา ๓๑ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๘ ได้แก่ เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้าง ที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญ และเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งมาปฏิบัติงานของสถาบันเป็นการชั่วคราว

ข้อ ๔ ให้ประธานกรรมการเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ ให้คณะกรรมการเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยของคณะกรรมการเป็นให้เป็นที่สุด

หมวด ๒

มาตรฐานจริยธรรม

ส่วนที่ ๑ มาตรฐานอันเป็นค่านิยมหลัก

ข้อ ๕ คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ คณะทำงาน ผู้อำนวยการ และผู้ปฏิบัติงานทุกคนต้องปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือค่านิยมหลัก ๑๐ ประการ ดังนี้

- (๑) การยึดมั่นในคุณธรรม และจริยธรรม
- (๒) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
- (๓) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- (๔) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- (๕) การให้บริการประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- (๖) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- (๗) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักสามาตุฐาน มีคุณภาพ คุ่มค่า โปร่งใส และตรวจสอบได้
- (๘) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข
- (๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร
- (๑๐) การรักษาภาพลักษณ์การเป็นองค์กรหลักด้านส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของประเทศ

“ข้อ ๕ (๑) - (๙) เป็นค่านิยมหลักที่เป็นมาตรฐานของหน่วยงานภาครัฐ กำหนดโดยผู้ตรวจการแผ่นดิน ข้อ ๑๐ ค่านิยมหลักที่เป็นมาตรฐานเฉพาะ กำหนดตามวัตถุประสงค์ในพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันฯ พ.ศ. ๒๕๕๘

หมวดที่ ๒ มาตรฐานจริยธรรมของสถาบัน

ข้อ ๖ คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ คณะทำงาน ผู้อำนวยการ และผู้ปฏิบัติงาน ต้องปฏิบัติตามหลักธรรม ๔ ประการ ได้แก่ หลักการครองตน หลักการครองงาน หลักการครองคน และหลักธรรมาภิบาล^๕ และมาตรฐานจริยธรรมของสถาบัน ดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบคุณธรรม จริยธรรม และศีลธรรมตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ รวมถึงจรรยาวิชาชีพ ยืนหยัดความถูกต้อง ไม่ยอมตกเป็นเหยื่อของการทุจริตและประพฤตินิมิชอบ รวมทั้งไม่ปฏิบัติตนใดๆ ที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อศักดิ์ศรี เกียรติภูมิของตำแหน่งหน้าที่และความไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่สถาบัน สังคม หรือประเทศชาติ^๖

(๒) ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศต่างๆ รวมทั้งมติคณะรัฐมนตรีและนโยบายให้บรรลุผลตามเจตนารมณ์ ไม่ละเลย หลีกเลียง หรือใช้ช่องว่างของกฎหมายเพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น^๗

(๓) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบอย่างเต็มกำลังความสามารถ มีความตั้งใจ อุทิศตน พยายามสติปัญญา และมุ่งมั่นให้ภารกิจทั้งหลายสัมฤทธิ์ผลอย่างคุ้มค่า เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนและประเทศชาติ ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ไปแสวงหาประโยชน์ใดๆ ที่มีควรได้สำหรับตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน^๘

(๔) ปฏิบัติการให้บริการตอบสนองความต้องการของประชาชนอย่างมีคุณภาพด้วยความเอาใจใส่ มีอภัยภัยไมตรี และไม่เลือกปฏิบัติ มีบุคลิกภาพและวางตัวได้อย่างเหมาะสมกับสถานที่ กาลเทศะ และบุคคลเป็นที่ยอมรับและน่าเชื่อถือ^๙

(๕) ปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่นอย่างมีมนุษยสัมพันธ์อันดี บูรณาการงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ร่วมกัน ให้เกียรติและช่วยเหลือเกื้อกูลกันในทางที่ชอบ รวมทั้งเสริมสร้างความสามัคคี ร่วมแรงร่วมใจในหมู่คณะให้เกิดเป็นทีมงานที่เข้มแข็ง^{๑๐}

(๖) ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของการเป็นองค์กรที่มีความปลอดภัยและมีสุขภาพอนามัยในการทำงาน และเป็นแบบอย่างพลเมืองดี เคารพกฎหมายและระบอบการปกครอง ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและมีความรับผิดชอบต่อสังคม

ข้อ ๗ ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นต้องปกครองด้วยระบบคุณธรรมอย่างจริงจัง ให้เกียรติ เสริมสร้างขวัญกำลังใจ และเอาใจใส่ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งในเรื่องหน้าที่การงานและสวัสดิการ รวมถึงสภาพชีวิตความเป็นอยู่^{๑๑}

^๕คู่มือจริยธรรมของกระทรวงแรงงาน

^๖จริยธรรมเกี่ยวกับกติกาค่าที่เป็นมาตรการบังคับ

^๗จริยธรรมเกี่ยวกับการปฏิบัติงานทั่วไปตามตำแหน่ง อำนาจหน้าที่ และภารกิจที่ได้รับมอบหมาย

^๘จริยธรรมเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่มุ่งเน้นในเรื่องให้บริการประชาชน

^๙จริยธรรมเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่มุ่งเน้นในเรื่องการรวมพลังสร้างทีมงาน

^{๑๐}จริยธรรมเกี่ยวกับภาพลักษณ์ที่ดีของการเป็นองค์กรที่มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และการเป็นพลเมืองที่ดีของสังคม

^{๑๑}ประมวลจริยธรรม สำนักงาน ก.พ. และคู่มือจริยธรรมกระทรวงแรงงาน

ข้อ ๘ ผู้ได้บังคับบัญชาต้องปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมายด้วยความรับผิดชอบ เอาใจใส่ และให้ความร่วมมืออย่างเต็มที่ในการปฏิบัติกิจอื่นๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อสถาบันและสังคมส่วนรวม^{๑๖}

หมวดที่ ๒

กลไกและระบบการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๙ คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ คณะทำงาน ผู้อำนวยการ และผู้ปฏิบัติงานต้องประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบประมวลจริยธรรมอย่างเคร่งครัด ตลอดจนเป็นแบบอย่างที่ดีควรแก่การยกย่องให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณชน

การฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ สำหรับกรรมการโดยตำแหน่ง ผู้อำนวยการ และผู้ปฏิบัติงาน อาจเป็นการกระทำผิดทางวินัย

กรณีประธานกรรมการ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ กรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้าง กรรมการผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง คณะอนุกรรมการ และคณะทำงานให้นำบทบัญญัติในมาตรา ๑๗ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๘ มาบังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๑๐ กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่ามีเจ้าหน้าที่ ประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมให้ผู้อำนวยการเป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการ

กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่าคณะอนุกรรมการ คณะทำงาน ผู้อำนวยการประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้คณะกรรมการเป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการ

กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่ากรรมการคนใดคนหนึ่งประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้กรรมการที่เหลืออยู่เป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการ

กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่าคณะกรรมการประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานเป็นผู้พิจารณาดำเนินการ

ข้อ ๑๑ การดำเนินการตามข้อ ๑๐ ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการจำนวนไม่น้อยกว่าสามคน แต่ไม่เกินห้าคน เป็นผู้ดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม

ข้อ ๑๒ หากดำเนินการสอบสวนตามข้อ ๑๑ แล้วไม่ปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้ผู้พิจารณาดำเนินการตามข้อ ๑๑ ยุติเรื่อง แต่หากปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้ผู้รับผิดชอบดำเนินการตามข้อ ๑๐ สั่งลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรมนี้

ข้อ ๑๓ การดำเนินการตามข้อ ๙ ข้อ ๑๑ และข้อ ๑๒ ให้นำแนวทางการสืบสวนหรือสอบสวนทางวินัยตามข้อบังคับคณะกรรมการบริหารสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย สภาพแวดล้อมในการทำงานว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๐ มาบังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๑๔ การสั่งการของผู้รับผิดชอบดำเนินการตามข้อ ๑๒ ให้ถือเป็นที่สุด เว้นแต่จะปรากฏข้อเท็จจริงในภายหลังที่อาจทำให้ผลการสั่งการนั้นเปลี่ยนแปลงไป

^{๑๖}ประมวลจริยธรรม สำนักงาน ก.พ. และคู่มือจริยธรรมกระทรวงแรงงาน

หมวดที่ ๓
ขั้นตอนการลงโทษ

ข้อ ๑๕ เมื่อมีการดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรมและมีการสั่งการลงโทษตามข้อ ๑๒ แล้ว ให้สถาบันดำเนินการให้เป็นไปตามคำสั่งดังกล่าวโดยไม่ชักช้า

ข้อ ๑๖ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ จะถือเป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมร้ายแรงหรือไม่ ให้พิจารณาจากพฤติกรรมการฝ่าฝืน ความจงใจหรือเจตนา มูลเหตุจูงใจ ความสำคัญ และระดับตำแหน่ง ตลอดจนหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ฝ่าฝืน อายุ ประวัติและความประพฤติในอดีต สภาพแวดล้อมแห่งกรณี ผลร้ายอันเกิดจากการฝ่าฝืน และเหตุอื่นอันควรนำมาประกอบการพิจารณา

ข้อ ๑๗ การประพฤติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ ในกรณีอันมิใช่เป็นความผิดทางวินัยหรือความผิดทางอาญา ให้ดำเนินการตามควรแก่กรณีเพื่อให้มีการแก้ไขหรือดำเนินการที่ถูกต้อง หรือตักเตือน หรือนำไปประกอบการพิจารณาการแต่งตั้ง การเข้าสู่ตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือการพิจารณาความดีความชอบ หรือการสั่งให้ผู้ฝ่าฝืนนั้นปรับปรุงตนเอง หรือได้รับการพัฒนาแล้วแต่กรณี

ข้อ ๑๘ กรณีเกิดปัญหาในการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้คณะกรรมการเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด และการวินิจฉัยนั้นถือเป็นที่สุด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายอาทิตย์ อีสโม)

ประธานกรรมการบริหาร

สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน