



ระเบียบคณะกรรมการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน  
ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ของสถาบัน  
(ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๘

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมระเบียบคณะกรรมการบริหารสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ของสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๐

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ (๖) (ง) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ และข้อ ๑๒ วรรคหนึ่ง แห่งข้อบังคับคณะกรรมการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบมติที่ประชุมคณะกรรมการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ จึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ของสถาบัน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๘”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกนิยามคำว่า “การสรรหา” ในข้อ ๓ แห่งระเบียบคณะกรรมการบริหารสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ของสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความใน (๔) ของข้อ ๕ แห่งระเบียบคณะกรรมการบริหารสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ของสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๐ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“(๔) การสรรหา ในกรณีที่ต้องการคัดเลือกบุคคลในสาขาวิชาที่ขาดแคลน หรือบุคคลที่มีประสบการณ์หรือมีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน เพื่อบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งประเภทบริหาร ประเภทอำนวยการ ประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญหรือชำนาญการพิเศษ”

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในข้อ ๖ แห่งระเบียบคณะกรรมการบริหารสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ของสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๐ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๖ การแต่งตั้งคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องกับการคัดเลือกให้ดำเนินการ ดังต่อไปนี้

(๑) ในกรณีที่ใช้วิธีการสอบแข่งขันเป็นการทั่วไปหรือการสัมภาษณ์ ให้ผู้อำนวยการแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือก ประกอบด้วย ประธานกรรมการหนึ่งคน ซึ่งมีระดับตำแหน่งสูงกว่าระดับตำแหน่งที่จะทำการคัดเลือก และกรรมการซึ่งเป็นเจ้าหน้าที่ระดับตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่จะทำการคัดเลือกหรือผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอก จำนวนไม่เกินสี่คน โดยมีเจ้าหน้าที่ที่ทำงานด้านทรัพยากรบุคคลเป็นเลขานุการ

คณะกรรมการคัดเลือกมีหน้าที่ความรับผิดชอบในการออกข้อสอบข้อเขียน จัดสอบ ตรวจสอบข้อสอบ สอบสัมภาษณ์ ให้คะแนน คัดเลือกผู้สมควรได้รับการบรรจุแต่งตั้ง จัดบัญชีรายชื่อสำรอง และเสนอต่อผู้อำนวยการ

ในระหว่างการสอบสัมภาษณ์ คณะกรรมการคัดเลือกอาจแจ้งระดับเงินเดือนขั้นต่ำที่ยังไม่รวมการพิจารณาประสบการณ์และผลงานให้ผู้เข้าสัมภาษณ์ทราบก็ได้ เมื่อได้รับการสอบถาม

การตัดสินใจคัดเลือกของคณะกรรมการคัดเลือกให้ใช้มติเอกฉันท์ หากจำเป็นต้องตัดสินใจด้วยมติเสียงข้างมากให้ใช้วิธีลงคะแนนโดยเปิดเผย โดยคณะกรรมการหนึ่งคนมีหนึ่งเสียง ถ้าคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานกรรมการคัดเลือกเป็นผู้ชี้ขาด

ในกรณีที่ผู้อำนวยการหรือคณะกรรมการคัดเลือกเห็นว่า การคัดเลือกไม่ถูกต้องหรือไม่ มีผู้สมัครที่มีความเหมาะสม ผู้อำนวยการอาจยกเลิกการคัดเลือกได้โดยทันที หรือคณะกรรมการคัดเลือกอาจเสนอยกเลิกการคัดเลือกต่อผู้อำนวยการได้

(๒) ในกรณีที่ใช้วิธีการสรรหา ให้ผู้อำนวยการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา ประกอบด้วย ประธานกรรมการหนึ่งคน ซึ่งมีระดับตำแหน่งสูงกว่าระดับตำแหน่งที่จะทำการคัดเลือก และกรรมการซึ่งเป็นเจ้าหน้าที่ระดับตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่จะทำการคัดเลือกหรือผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอก จำนวนไม่เกินสี่คน โดยมีเจ้าหน้าที่ที่ทำงานด้านทรัพยากรบุคคลเป็นเลขานุการ

คณะกรรมการสรรหามีหน้าที่ความรับผิดชอบในการพิจารณาผู้ที่มีคุณสมบัติเฉพาะ สอดคล้องกับคุณสมบัติเฉพาะของตำแหน่งที่ต้องการคัดเลือกบุคคล และพิจารณาผู้ที่เหมาะสมเสนอต่อผู้อำนวยการให้ความเห็นชอบ การตัดสินใจคัดเลือกของคณะกรรมการสรรหา ให้ใช้มติเอกฉันท์ หากจำเป็นต้องตัดสินใจด้วยมติเสียงข้างมาก ให้ใช้วิธีลงคะแนนโดยเปิดเผยโดยคณะกรรมการหนึ่งคนมีหนึ่งเสียง ถ้าคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานกรรมการเป็นผู้ชี้ขาด

หากคณะกรรมการสรรหาพบว่า มีกรรมการคนใดคนหนึ่งหรือหลายคนอยู่ในเกณฑ์ที่อาจได้รับการสรรหา ให้เสนอผู้อำนวยการเพื่อแต่งตั้งผู้อื่นมาแทน เว้นแต่กรรมการผู้นั้นได้ประกาศสละสิทธิไม่ขอดำรงตำแหน่งที่กำลังคัดเลือกบุคคลต่อที่ประชุมกรรมการสรรหา”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายกำธร ชีพชัยอิสสระ)

ประธานกรรมการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย  
อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน