

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี ๒๕๖๕ (รอบ ๑๒ เดือน)

สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)

สถานที่ตั้ง ถนนบรมราชชนนี แขวงฉิมพลี เขตตลิ่งชัน กทม. ๑๐๑๗๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวณัฐชานันท์ ลี้มสวัสดิ์ โทร.๐ ๒๔๔๘ ๙๑๑๑ ต่อ ๓๐๘

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ๑๕ โครงการ/กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ๔๐,๓๗๐ บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน รวมทุกโครงการจำนวน ๓๒๐,๘๒๐ บาท
- จากงบอื่นๆ รวมทุกโครงการจำนวน - บาท

โครงการ	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย ๖๕)	
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านการทุจริต</b>										
<b>กลยุทธ์ที่ ๑ เสริมสร้างองค์ความรู้ ทักษะคนคิด จิตสำนึก และแรงจูงใจที่ดีของเจ้าหน้าที่ สสปท. ด้านการป้องกันการทุจริต</b>										
๑. กิจกรรมบุคคลต้นแบบการป้องกันการทุจริต (เจ้าหน้าที่ สสปท. ดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕)	จำนวนบุคคลที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ๑ คน	๑	บุคคลได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติและเกิดขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่และเป็นแบบอย่างให้บุคคลอื่น	-	ส.ยุทธศาสตร์			↔		ดำเนินการคัดเลือกเจ้าหน้าที่ สสปท. ดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีพิธีมอบเกียรติบัตรให้แก่เจ้าหน้าที่ ๑ คน เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕
๒. กิจกรรมปรับฐานความคิด สร้างจิตสำนึก ค่านิยมของบุคลากรให้ปฏิเสธและต่อต้านการทุจริต และเสริมสร้างประสิทธิภาพการทำงานเพื่อป้องกันการกระทำผิดระเบียบ/การทุจริต (โครงการอบรมการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ภายใต้วีซ่าหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕)	เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม ๔๐ คน/ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๘๐)	๔๔	บุคลากรมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตและมีความรู้ความเข้าใจเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน และมีจริยธรรมในการทำงาน	๕,๖๐๐	ส.ยุทธศาสตร์		↔		ดำเนินการจัดฝึกอบรมบุคลากร หลักสูตร “โครงการอบรมการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ภายใต้วีซ่าหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕” บรรยายโดย ดร.ณัฐวัฒน์ อริย์ธัชโกศล เมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕ ณ สถาบันส่งเสริมความปลอดภัยฯ	

โครงการ	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย ๖๕)	
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านการทุจริต</b>										
<b>กลยุทธ์ที่ ๒ การกำหนดแนวคิด แนวทาง มาตรการในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งธรรมาภิบาลและร่วมด้านการทุจริต</b>										
๑. มาตรการเสริมสร้างธรรมาภิบาล ป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิด ทุจริตและประพฤติมิชอบ (การประเมินความเสี่ยงเพื่อสร้าง กลไกการป้องกันการทุจริตด้านการ จัดซื้อจัดจ้าง ของ สสปท.)	จำนวน ๑ แนว ทางการป้องกัน การทุจริต	๑	หน่วยงานมีการดำเนินงาน อย่างถูกต้องตามระเบียบ และเป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพ	-	ส.ยุทธศาสตร์		↔			ดำเนินการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงทุจริต กระบวนการ จัดซื้อจัดจ้าง e-bidding ของโครงการงานความปลอดภัย และอาชีวอนามัยแห่งชาติ ครั้งที่ ๓๔ โดยเลือกเหตุการณ์ ความเสี่ยงทุจริต คือ การจัดทำขอบเขตของงาน (TOR)
๒. โครงการเผยแพร่สื่อ ประชาสัมพันธ์หรือจัดทำคู่มือการ ป้องกันการทุจริต (กิจกรรมเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ การป้องกันการทุจริต)	จำนวนการ เผยแพร่สื่อ ประชาสัมพันธ์ ๑๐ ครั้ง	๑๐	เกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อ องค์กรในการป้องกันและ ต่อต้านการทุจริต และมี วัฒนธรรมในการ ดำเนินงานที่มีความ โปร่งใส ตรวจสอบได้	-	ส.ยุทธศาสตร์	←				ดำเนินการเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์การป้องกันการทุจริต แก่เจ้าหน้าที่ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ของ สสปท. ๑๐ ครั้ง

โครงการ	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย ๖๕)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนานวัตกรรมเพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน										
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อป้องกันการทุจริต										
๑. กิจกรรมพัฒนาระบบการให้บริการประชาชนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (ระบบบริหารจัดการสมาชิก Web App)	ความสำเร็จของการเปิดให้บริการระบบบริหารจัดการสมาชิก Web App	๑	ผู้ใช้งานได้รับความพึงพอใจและความสะดวกในการรับบริการมากขึ้น	-	ส.ยุทธศาสตร์	←				ดำเนินการเปิดใช้งานระบบบริหารจัดการสมาชิกในการจัดฝึกอบรม เมื่อวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
๒. กิจกรรมเผยแพร่บทความ/คู่มือ/มาตรการ/แนวปฏิบัติผ่านระบบสารสนเทศเพื่อเสริมสร้างการรับรู้การป้องกันการทุจริต (กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการป้องกันการทุจริต ด้านการเงิน งบประมาณ และพัสดุ)	จำนวนบทความ ๖ เรื่อง	๖	บุคลากรในหน่วยงานมีจิตสำนึกในการปฏิบัติตน ยับยั้งการกระทำความผิด/ปฏิบัติงาน อย่างมีคุณธรรม จริยธรรม	-	ส.ยุทธศาสตร์	←				ดำเนินการเผยแพร่บทความ/แนวทางการป้องกันการทุจริต ๖ เรื่อง เพื่อสร้างการรับรู้ให้แก่เจ้าหน้าที่ สสพ. ผ่านช่องทาง Line Group และ Email ขององค์กร
๓. กิจกรรมพัฒนาสมรรถนะการบริหารการเบิกจ่ายเงิน การบัญชี พัสดุผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (ระบบสนับสนุนการบริหารจัดการองค์กรภาครัฐ ด้านการเงิน ด้านบัญชี ด้านพัสดุ ด้านงบประมาณ)	ความสำเร็จของการใช้งานระบบ	๑	ผู้ใช้งานได้รับความพึงพอใจและความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น	-	ส.ยุทธศาสตร์	←				ดำเนินการเปิดใช้งานระบบสนับสนุนการบริหารจัดการองค์กรภาครัฐ ด้านการเงิน ด้านบัญชี ด้านพัสดุ ด้านงบประมาณ เมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕

โครงการ	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ	
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย ๖๕)		
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนานวัตกรรมเพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน											
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต											
๑. กิจกรรมพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ในบทบาทหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ป้องกันการทุจริต (เข้าร่วมการสัมมนาเชิงปฏิบัติการโครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกระทรวงแรงงานเพื่อยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต)	เข้าร่วมอบรมพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ของเจ้าหน้าที่ป้องกันการทุจริต ๑ ครั้ง	๑	ตระหนักและให้ความสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดคุณธรรมและความโปร่งใสมากขึ้น	-	ส.ยุทธศาสตร์	←				→	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เข้าร่วมชมกิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ภายใต้แนวคิด “Zero Tolerance คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต” เมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๔ จัดโดย สำนักงาน ป.ป.ช. ผ่าน facebook fanpage</li> <li>- เข้าร่วมอบรมโครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน หัวข้อ “การพัฒนาองค์กรเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ” เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๕ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ณ สถาบันส่งเสริมความปลอดภัยฯ</li> <li>- เข้าร่วมโครงการสัมมนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระดับชาติ ภายใต้หัวข้อ “ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี” เมื่อวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๕ จัดโดย สำนักงาน ป.ป.ช. ผ่านYouTube Live Streaming ณ สถาบันส่งเสริมความปลอดภัยฯ</li> </ul>

โครงการ	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ	
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย ๖๕)		
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนากลไกตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง											
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างกลไกการป้องกันเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต											
๑. กิจกรรมส่งเสริมการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต (โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมจริยปฏิบัติงานของบุคลากร สสปท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕)	เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม ๔๐ คน/ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๘๐)	๔๔	เจ้าหน้าที่มีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันทุกรูปแบบและมีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้อง และมีจริยธรรมในการทำงาน	๕,๖๐๐	ส.ยุทธศาสตร์					← →	- ดำเนินการจัดฝึกอบรมบุคลากร หลักสูตร “โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม ภายใต้หัวข้อ งานได้ผล คนเป็นสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕” บรรยายโดย พล.อ.ต. บุญเลิศ จุลเกียรติ เมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕ ณ สถาบันส่งเสริมความปลอดภัยฯ - เข้าร่วมโครงการกระทรวงแรงงานร่วมขับเคลื่อนประเทศไทยให้ใสสะอาดปราศจากการทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) ตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๕ จัดโดย กระทรวงแรงงาน ณ ศูนย์ฝึกโรงเรียนจิตอาสา ๙๐๔ (บางเขน) กรุงเทพมหานคร
๒. โครงการพัฒนาองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาลร่วมต่อต้านการทุจริต (โครงการเสริมสร้างศักยภาพการปฏิบัติงานของบุคลากร สสปท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕)	เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม ๔๒ คน/ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๘๐)	๗๐	เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจ รวมถึงมีจิตสำนึกจรรยาบรรณในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต	๒๙,๑๗๐	ส.ยุทธศาสตร์					← →	- ดำเนินการจัดฝึกอบรมบุคลากร หัวข้อ การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน โดยวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ (สุกานดา ธนพานิชยกุล) เมื่อวันที่ ๒๑, ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ และ ๕ กันยายน ๒๕๖๕ ณ สถาบันส่งเสริมความปลอดภัยฯ - ดำเนินการจัดฝึกอบรมบุคลากร หลักสูตร “โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม ภายใต้หัวข้อ งานได้ผล คนเป็นสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕” บรรยายโดย พล.อ.ต. บุญเลิศ จุลเกียรติ เมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕ ณ สถาบันส่งเสริมความปลอดภัยฯ

โครงการ	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ	
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย ๖๕)		
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนากลไกตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง											
กลยุทธ์ที่ ๓ บูรณาการกับทุกภาคส่วนในการเสริมสร้าง ตรวจสอบ และสนับสนุนการต่อต้านการทุจริต											
๑. กิจกรรมบูรณาการข้อมูลสถิติการทุจริตเพื่อเผยแพร่และรณรงค์ลดการให้และรับสินบน (กิจกรรมบูรณาการข้อมูลสถิติการทุจริตเพื่อเผยแพร่)	ความสำเร็จของการรายงานผลการร้องเรียน	การรายงานผลการร้องเรียน รอบ ๖ เดือน และ รอบ ๑๒ เดือน	ไม่มีการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบในปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	-	ส.ยุทธศาสตร์	←					ดำเนินการรายงานข้อมูลสถิติการร้องเรียน รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕)

โครงการ	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ	
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย ๖๕)		
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรที่มีความโปร่งใส											
กลยุทธ์ที่ ๑ การสร้างนวัตกรรมและช่องทางในการเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต											
๑. กิจกรรมประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร “กระทรวงแรงงานโปร่งใสไร้ทุจริต” ผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันการทุจริตผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ)	จำนวนการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ๒ ครั้ง	๒ ครั้ง	เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความเข้าใจและมีจิตสำนึกในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และสามารถนำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	-	ส.ยุทธศาสตร์	←					ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันการทุจริตผ่าน ๔ ช่องทาง ได้แก่ <a href="http://www.tosh.or.th">www.tosh.or.th</a> facebook Line และ email จำนวน ๒ ครั้ง

โครงการ	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ	
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)		
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรที่มีความโปร่งใส											
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการเข้าร่วมกิจกรรมที่สร้างภาพลักษณ์ทั้งหน่วยงานภายนอกและภายในองค์กร											
๑. โครงการเข้าร่วมประกวด/กิจกรรมเพื่อรับรางวัลด้านการป้องกันการทุจริต (การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕)	จำนวนการเข้าร่วมประกวดหรือเข้าร่วมกิจกรรม ๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	-	-	-	←				→	สสพท. เข้าร่วมกิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
๒. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) (การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕)	ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สสพท. (๘๘ คะแนน)	ค่าคะแนน ๘๘ คะแนนขึ้นไป	-	-	ส.ยุทธศาสตร์	←				→	ดำเนินการตามปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดย สสพท. ได้ค่าคะแนน ITA ๙๓.๗๐ คะแนน
๓. ประกาศเจตนาธรรมของผู้บริหารบุคลากรผ่านเว็บไซต์หน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม (การประกาศเจตนาธรรมการบริหารงานและการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมและโปร่งใส)	ประกาศและเผยแพร่ จำนวน ๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	สร้างค่านิยมองค์กรโปร่งใส ไร้ทุจริต ให้ผู้บริหาร และบุคลากร สสพท.	-	ส.ยุทธศาสตร์	←				→	ดำเนินการประกาศเจตนาธรรมการบริหารงานและการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมและโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์และระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ของ สสพท. เมื่อวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๕

## ปัญหา อุปสรรค

เนื่องจากยังมีการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ส่งผลให้การดำเนินโครงการ/กิจกรรมเพื่อรณรงค์และต่อต้านการทุจริตของ สสพ. ต้องมีมาตรการป้องกันการติดเชื้อและลดการแพร่กระจายของโรคติดต่อ โดยลดการรวมตัวและจำกัดจำนวนคนในการเข้าร่วม เว้นระยะห่าง ดังนั้น สสพ. จึงจัดกิจกรรมเป็นการภายใน และมีปรับเปลี่ยนวิธีการเข้าร่วมฝึกอบรมหรือเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ บางส่วนผ่าน Video Conference (Zoom) และเกิดประโยชน์สูงสุดสอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบัน

## ข้อเสนอแนะ

การจัดกิจกรรมเพื่อสร้างการตระหนักรู้ รับผิดชอบ และไม่ยอมรับการทุจริตในองค์กรทุกประเภท สร้างให้เกิดเป็นวัฒนธรรมขององค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส มุ่งต่อต้านการทุจริตในทุกส่วนงาน และนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมโดยยึดประโยชน์ขององค์กรเป็นหลัก เป็นกรอบและแนวทางในการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต อีกทั้งยังเป็นการสร้างกลไกในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตทั้งทางตรงและทางอ้อม ไม่สามารถสร้างได้ภายในปีเดียวต้องอาศัยระยะเวลา เพื่อทำให้เกิดความซึบซับเป็นพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ในองค์กรโดยไม่ต้องบังคับ ที่สำคัญต้องได้รับความร่วมมือร่วมใจกันทั้งผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในการขับเคลื่อนอย่างต่อเนื่องให้เป็นรูปธรรม หากเจ้าหน้าที่ภายในองค์กรมีความเข้มแข็ง ไม่ใจอ่อน และยอมแพ้ในการทำความดี ความไม่ซื่อสัตย์สุจริตทั้งต่อการดำรงชีวิตประจำวันและการทำงาน