

แบบรายงานเสนอความเสี่ยงการทุจริต ประเด็น การใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ

กระบวนการ/โครงการ	ชื่อความเสี่ยง	ศปท. กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน	ประเภทหน่วยงาน	ด้านประเภทความเสี่ยง
กระบวนการ	การพิจารณาผลงาน/โครงการงานนวัตกรรม ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ภายใต้โครงการบ่มเพาะบุคลากร และพัฒนานวัตกรรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	ศปท. กระทรวงแรงงาน	สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)	องค์การมหาชน	ด้านที่ ๒ การใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่

การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

โอกาส/ผลกระทบ	๑	๒	๓	๔	๕
โอกาส (Likelihood)	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้นเลย (ไม่เกิดขึ้นเลย)	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นน้อยมาก (น้อยกว่าร้อยละ ๓)	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นบางครั้ง (ร้อยละ ๕)	เหตุการณ์ที่อาจเกิดได้สูง (ร้อยละ ๑๐)	เหตุการณ์ที่อาจเกิดได้สูงมาก (ร้อยละ ๑๐ ขึ้นไป)
ผลกระทบ (Impact)	แทบจะไม่มี	-ปรากฏข่าวลือที่อาจพาดพิงคนภายในหน่วยงาน -เริ่มมีความกังวลและสอบถามข้อมูล	-หน่วยตรวจสอบภายในของหน่วยงานเข้าตรวจสอบข้อเท็จจริง -มีการส่งหนังสือร้องเรียน	-ภาพลักษณ์ของหน่วยงานติดลบเรื่องความโปร่งใส -ร้องเรียนต่อสื่อมวลชนและมีการออกข่าว	-เกิดความเสียหายต่อรัฐเจ้าหน้าที่ถูกลงโทษข้อมูล -ความผิดเข้าสู่กระบวนการทางยุติธรรม -เกิดการฟ้องร้องต่อศาล หรือหน่วยงานกำกับดูแลองค์กรตรวจสอบทำการตรวจสอบ ความเสียหายที่เกิดขึ้น

แบบรายงานการระบุประเด็นความเสี่ยงการทุจริต ประเด็น การใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ

ศปท. กระทรวงแรงงาน

สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)

ชื่อความเสี่ยง	ลำดับ ขั้นตอน	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score (L x I)			ระดับความเสี่ยง
				Likelihood	Impact	Risk Score	
ประเวียงเวลาตรวจสอบผลงานนวัตกรรมด้านความปลอดภัยฯ	๑	ตรวจสอบผลงาน และ เอกสารประกอบการยื่นผลงาน	เจ้าหน้าที่ประเวียงเวลาในการตรวจ	๑	๑	๑	ต่ำ
พิจารณาผลงาน/โครงการนวัตกรรมด้านความปลอดภัยฯ ไม่เป็นตามหลักเกณฑ์การส่งผลงาน	๒	พิจารณาผลงานโดยเจ้าหน้าที่ ศสพท. เพื่อคัดเลือกผลงานที่ ผ่านเกณฑ์การส่งผลงาน	คัดเลือกผลงานไม่เป็นไปตามเกณฑ์ ทุจริตการคัดเลือกในการเข้ารอบต่อไป เพื่อพิจารณาจากเจ้าหน้าที่ ศสพท.	๑	๒	๒	ต่ำ
พิจารณาผลงาน/โครงการนวัตกรรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเพื่อคัดเลือกผู้ชนะโดยผู้ทรงคุณวุฒิ ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์	๓	พิจารณาผลงาน/โครงการ นวัตกรรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อคัดเลือกผู้ชนะโดย ผู้ทรงคุณวุฒิ	คัดเลือกผลงานไม่เป็นไปตามเกณฑ์ ทุจริตการคัดเลือกในการเข้ารอบต่อไป เพื่อพิจารณาจากคณะกรรมการ	๓	๒	๖	ปานกลาง

แบบรายงานแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประเด็น การใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ

ศปท. กระทรวงแรงงาน

สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)

การอนุมัติของผู้บริหาร	การเผยแพร่ในเว็บไซต์หน่วยงาน	Link เผยแพร่
ผ่านการอนุมัติแล้ว	ดำเนินการแล้ว	https://www.tosh.or.th/images/file/TOSH-document/ita2024/O30-02.pdf

ขั้นตอน	ประเด็นความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
ตรวจสอบผลงาน และเอกสารประกอบารอื่นผลงาน	เจ้าหน้าที่ประเว้งเวลาในการตรวจ	ต่ำ	จัดทำมาตรการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในการตรวจสอบเอกสาร	๑. กำหนดตัวชี้วัดให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ๒. แจ้งหน่วยงาน/เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในสังกัดรับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด	จ.ค. ๒๕๖๖ - ก.พ. ๒๕๖๗	-	สำนักวิจัยและพัฒนา
พิจารณาผลงานโดยเจ้าหน้าที่ สสปท. เพื่อคัดเลือกผลงานที่ผ่านเกณฑ์การส่งผลงาน	คัดเลือกผลงานไม่เป็นไปตามเกณฑ์ ทุจริตการคัดเลือกในการเข้ารอบต่อไปเพื่อพิจารณาจากเจ้าหน้าที่ สสปท.	ต่ำ	๑) กำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาให้ชัดเจน ๒) ประกาศหลักเกณฑ์ลงเว็บไซต์ หรือพร้อมับประกาศรับสมัคร ๓) ใช้เจ้าหน้าที่ สสปท. ตั้งแต่ ๓ คน พิจารณา	๑) กำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาให้ชัดเจน ๒) ประกาศหลักเกณฑ์ลงเว็บไซต์ หรือพร้อมับประกาศรับสมัคร ๓) ใช้เจ้าหน้าที่ สสปท. ตั้งแต่ ๓ คน พิจารณาผลงานตามหลักเกณฑ์ และใช้ผลคะแนนเฉลี่ยตัดสิน	มี.ค. ๒๕๖๗ - ก.ย. ๒๕๖๗	-	สำนักวิจัยและพัฒนา
พิจารณาผลงาน/โครงการนวัตกรรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเพื่อคัดเลือกผู้ชนะโดยผู้ทรงคุณวุฒิ	คัดเลือกผลงานไม่เป็นไปตามเกณฑ์ ทุจริตการคัดเลือกในการเข้ารอบต่อไปเพื่อพิจารณาจากคณะกรรมการ	ปานกลาง	๑) กำหนดเกณฑ์การพิจารณา วิธีการให้คะแนน คำนวณให้ชัดเจน ๒) ประกาศหลักเกณฑ์ให้ผู้นำเสนอผลงานทราบ ๓) พิจารณาผลงาน/โครงการนวัตกรรมตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดและใช้ระบบอิเล็กทรอนิกส์ในการคิดคะแนนเฉลี่ย ๔) ไม่ประกาศรายชื่อบุคคลผู้เป็นผู้ตัดสินแก่ผู้นำเสนอผลงานทราบ	๑) กำหนดเกณฑ์การพิจารณา วิธีการให้คะแนน คำนวณให้ชัดเจน ๒) ประกาศหลักเกณฑ์ให้ผู้นำเสนอผลงานทราบ ๓) พิจารณาผลงาน/โครงการนวัตกรรมตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดและใช้ระบบอิเล็กทรอนิกส์ในการคิดคะแนนเฉลี่ย ๔) ไม่ประกาศรายชื่อบุคคลผู้เป็นผู้ตัดสินแก่ผู้นำเสนอผลงานทราบ	มี.ค. ๒๕๖๗ - ก.ย. ๒๕๖๗	-	สำนักวิจัยและพัฒนา