

รายงานการประเมินองค์การมหาชนและผู้อำนวยการองค์การมหาชน  
ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน  
(องค์การมหาชน)



สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)

ประจำปีงบประมาณ 2560

วัตถุประสงค์การจัดตั้ง	ข้อมูลพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560
เพื่อส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	<p>งบประมาณ 29.91 ล้านบาท</p> <p>รายได้ 0.04 ล้านบาท</p> <p>เงินทุนสะสม - ล้านบาท</p> <p>อัตรากำลัง (80 /14) คน (กรอบ/บรรจุจริง)</p> <p style="text-align: right;">ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2560</p>

คณะกรรมการองค์การมหาชน

		วันที่ได้รับแต่งตั้ง	วันที่หมดวาระ
ประธานกรรมการ	1. พลเอก อภิชาติ แสงรุ่งเรือง*	12 กันยายน 2560	7 ธันวาคม 2561
กรรมการโดยตำแหน่ง	2. ปลัดกระทรวงแรงงาน	-	-
	3. อธิบดีกรมควบคุมโรค	-	-
	4. อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน		
	5. เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม	-	-
กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	6. นายประพันธ์ ปุษยไพบูลย์ ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง	8 ธันวาคม 2558	7 ธันวาคม 2561
	7. นายพิชิต พระปัญญา ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง	8 ธันวาคม 2558	7 ธันวาคม 2561
	8. นายวิฑูรย์ สิมะโชคดี ด้านการบริหาร	8 ธันวาคม 2558	7 ธันวาคม 2561
	9. นายสุชาติ วิริยะอาภา ด้านอาชีวอนามัย	8 ธันวาคม 2558	7 ธันวาคม 2561
	10. นางสาวสุดธิดา กรุงไกรวงศ์ ด้านอาชีวอนามัย	8 ธันวาคม 2558	7 ธันวาคม 2561
กรรมการและเลขานุการ	11. นายชัยธนา ไชยมงคล ผู้อำนวยการ สสปท.	1 ตุลาคม 2559	30 กันยายน 2563

วิสัยทัศน์

ส่งเสริมวัฒนธรรมความปลอดภัยสู่สังคมอุดมสุข ภายในปี พ.ศ. 2579

หมายเหตุ \* พลเอก อภิชาติ แสงรุ่งเรือง ขอลาออกเมื่อวันที่ 2 พฤศจิกายน 2560 ปัจจุบันอยู่ระหว่างกระบวนการสรรหา

**แบบประเมินองค์การมหาชนและผู้อำนวยการองค์การมหาชน**  
**ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560**  
**สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)**

องค์การมหาชน	Function Base	Agenda Base	Area Base	Innovation Base	Potential Base	สรุปผลประเมิน องค์กร	คะแนน ITA
สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)	เป็นไปตามเป้าหมาย ◎	สูงกว่าเป้าหมาย ●	-	ต่ำกว่าเป้าหมาย ○	สูงกว่าเป้าหมาย ●	ระดับต้องปรับปรุง ●	-

ผู้อำนวยการองค์การมหาชน	ผลการปฏิบัติงาน			สมรรถนะ	สรุปผลประเมิน ผู้อำนวยการ
	สัญญาจ้าง	ผลการประเมินองค์กร	งานที่คณะกรรมการ มอบหมาย		
นายชัยธนา ไชยมงคล	สูงกว่าเป้าหมาย ●	เป็นไปตามเป้าหมาย ◎	สูงกว่าเป้าหมาย ●	สูงกว่าเป้าหมาย ●	ระดับมาตรฐาน ●

## ผลประเมิน

- หมายถึง ผลดำเนินงานสูงกว่าเป้าหมาย (ร้อยละตัวชี้วัดที่ผ่านการประเมินสูงกว่าร้อยละ 67 )
- ◎ หมายถึง ผลดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย (ร้อยละตัวชี้วัดที่ผ่านการประเมินอยู่ระหว่างร้อยละ 50 – 67)
- หมายถึง ผลดำเนินงานต่ำกว่าเป้าหมาย (ร้อยละตัวชี้วัดที่ผ่านการประเมินต่ำกว่าร้อยละ 50)

## สรุปผลประเมิน

- หมายถึง ระดับคุณภาพ เป็นองค์การมหาชนที่มีผลการดำเนินงาน อยู่ในระดับสูงกว่าเป้าหมาย ทุกองค์ประกอบที่ประเมิน
- หมายถึง ระดับมาตรฐาน เป็นองค์การมหาชนที่มีผลการดำเนินงาน อยู่ในระดับสูงกว่าเป้าหมายไม่ครบทุกองค์ประกอบที่ประเมิน แต่ไม่มีองค์ประกอบใดองค์ประกอบหนึ่งได้รับการประเมินในระดับต่ำกว่าเป้าหมาย
- หมายถึง ระดับต้องปรับปรุง เป็นองค์การมหาชนที่มีผลการดำเนินงาน อยู่ในระดับต่ำกว่าเป้าหมายในองค์ประกอบใดองค์ประกอบหนึ่ง (แม้ว่าจะได้รับการประเมินในองค์ประกอบอื่นในระดับเป็นไปตามเป้าหมายหรือสูงกว่าเป้าหมาย)

ส่วนที่ 1 : รายละเอียดการประเมินองค์กร

Function Base	Agenda Base	Area Base	Innovation Base	Potential Base	สรุปผลประเมินองค์กร	คะแนน ITA
เป็นไปตามเป้าหมาย ◎	สูงกว่าเป้าหมาย ●	-	ต่ำกว่าเป้าหมาย ○	สูงกว่าเป้าหมาย ●	ระดับต้องปรับปรุง ●	-

องค์ประกอบ การประเมิน	ประเด็นการประเมิน	เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน	ผล ประเมิน	สรุปผล ประเมิน
1. Function Base	1.1 จำนวนมาตรฐานเพื่อรองรับอุตสาหกรรมที่มีอุปบัติการณ์สูงและธุรกิจ SME	4 มาตรฐาน	3 มาตรฐาน	○	เป็นไปตามเป้าหมาย
	1.2 จำนวนโครงการวิจัย เพื่อสะท้อนการลงทุนในงานส่งเสริมและการป้องกันด้านความปลอดภัยเชิงนโยบายในระดับชาติ	1 โครงการ	1 โครงการ/1 งานวิจัย	●	
	1.3 จำนวนโครงการร่วมพัฒนาความยั่งยืนด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย (Together for Sustainability)	1 โครงการ	1 โครงการ	●	
	1.4 จำนวนโปรแกรมฝึกอบรมออฟฟิศซิน Office Syndrome	1 โปรแกรม	อยู่ระหว่างดำเนินการ	○	
2. Agenda Base	2.1 การสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน			●	สูงกว่าเป้าหมาย
	2.1.1 ร้อยละการดำเนินการตามแผนการสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	●	
	2.1.2 ร้อยละการชี้แจงประเด็นสำคัญที่ทันต่อสถานการณ์	ร้อยละ 100	ไม่มีประเด็นสำคัญต้องชี้แจง	●	
3. Area Base	ไม่มีตัวชี้วัด	-	-	-	-
4. Innovation Base	4.1 ระดับความสำเร็จของการสำรวจความพึงพอใจและพัฒนาการให้บริการ	ร้อยละ 80 และองค์การมหาชนเสนอรายงานผลการปรับปรุงงานตามผลการสำรวจของปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ต่อ	ร้อยละ 73.74	○	ต่ำกว่าเป้าหมาย

องค์ประกอบ การประเมิน	ประเด็นการประเมิน	เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน	ผล ประเมิน	สรุปผล ประเมิน
		คณะกรรมการองค์การมหาชน ภายในปีงบประมาณ 2560			
	4.2 ประสิทธิภาพการเบิกจ่าย งบประมาณ	ร้อยละ 96	ร้อยละ 81.59	○	
	4.3 การกำกับดูแลกิจการของ คณะกรรมการองค์การมหาชน	คะแนนประเมิน ตั้งแต่ 4.0000 ขึ้นไป	ระดับคะแนน 3.6250	○	
	4.4 ข้อเสนอการพัฒนาขีด ความสามารถของหน่วยงาน	เรื่อง พัฒนาระบบ บริหารงานบุคคลและ ระบบมาตรฐาน บริหารงานองค์กรกลาง	อยู่ระหว่างดำเนินการ	○	
5. Potential Base	5.1 การจัดทำและดำเนินการตาม แผนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ	ดำเนินการตามแผนการ ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	●	สูงกว่า เป้าหมาย

ส่วนที่ 2 : รายละเอียดการประเมินผู้อำนวยการ : นายชัยธนา ไชยมงคล

ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2559 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2560

ผลการปฏิบัติงาน			สมรรถนะ	สรุปผล ประเมินผู้อำนวยการ
สัญญาจ้าง	ผลการประเมินองค์กร	งานที่คณะกรรมการ มอบหมาย		
สูงกว่าเป้าหมาย ●	เป็นไปตามเป้าหมาย ◎	สูงกว่าเป้าหมาย ●	เป็นไปตามเป้าหมาย ◎	ระดับมาตรฐาน ●

องค์ประกอบ การประเมิน	ประเด็นการประเมิน	เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน	ผล ประเมิน	สรุปผล ประเมิน
<b>2.1 ผลงานของผู้บริหารองค์การมหาชน (Performance)</b>					
2.1.1 สัญญาจ้าง ผู้อำนวยการ องค์การมหาชน	1) ร้อยละความสำเร็จของผลการดำเนินตาม โครงการ Safety Thailand โดย สสพ. ร่วมกับ 6 กระทรวงหลัก ผ่านคณะทำงาน Safety Thailand ของกระทรวงแรงงาน	ร้อยละ 60	ร้อยละ 75	●	สูงกว่า เป้าหมาย
2.1.2 ผลการประเมิน องค์กร	2) การดำเนินการตามตัวชี้วัด สำนักงาน ก.พ.ร.	ร้อยละ 60	ร้อยละ 45.45	○	เป็นไปตาม เป้าหมาย
	3) ร้อยละความสำเร็จของผลการปฏิบัติงาน ตามแผนปฏิบัติงานประจำปี ซึ่งได้รับ อนุมัติจากคณะกรรมการสถาบันฯ	ร้อยละ 60	ร้อยละ 69	●	
2.1.3 งานอื่นๆ ที่ คณะกรรมการ มอบหมาย	4) ร้อยละความสำเร็จของความสำเร็จของ ข้อสั่งการของคณะกรรมการสถาบันฯ และแผนปฏิบัติการที่ผู้อำนวยการ นำเสนอทุกเรื่อง โดยบันทึกไว้ในรายงาน การประชุมคณะกรรมการสถาบันฯ และ ผู้อำนวยการต้องรายงานแผน ผลการ ดำเนินการทุกข้อสั่งการ หากข้อจำกัดใด ต้องอธิบายรายละเอียด	ร้อยละ 60	ร้อยละ 80	●	สูงกว่า เป้าหมาย
<b>2.2 สมรรถนะทางการบริหารของผู้บริหารองค์การมหาชน (Competency)</b>					
2.2.1 สมรรถนะทางการ บริหารของ ผู้อำนวยการ องค์การมหาชน	1) ภาวะผู้นำ	3.00	2.92	○	เป็นไปตาม เป้าหมาย
	2) วิสัยทัศน์	3.00	3.26	●	
	3) การวางกลยุทธ์ขององค์กร	3.00	3.13	●	
	4) ศักยภาพเพื่อนำการปรับเปลี่ยน	3.00	3.08	●	

องค์ประกอบ การประเมิน	ประเด็นการประเมิน	เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน	ผล ประเมิน	สรุปผล ประเมิน
	5) การควบคุมตนเอง	3.00	3.28	●	
	6) การสอนงานและการมอบหมายงาน	3.00	2.93	○	

สรุปผลงานสำคัญ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560
<ul style="list-style-type: none"> <li>● สถิติการเกิดอุบัติเหตุรุนแรง และในทุกกรณีของผู้ประกันตนในกองทุนทดแทน ลดลงต่ำกว่าร้อยละ 5 เมื่อเทียบกับ ปี 2559</li> <li>● มีสถานประกอบการเข้าร่วมกิจกรรมการรณรงค์ลดสถิติอุบัติเหตุจากการทำงานให้เป็นศูนย์ Zero Accident 2017 จำนวน 456 แห่ง มากกว่าปี พ.ศ. 2559 จำนวน 300 แห่ง หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 52</li> <li>● จัดงานความปลอดภัยและอาชีวอนามัยแห่งชาติ ครั้งที่ 31 (1 ครั้ง)งานความปลอดภัยและอาชีวอนามัยส่วนภูมิภาค(2 ครั้ง) และงานความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในนิคมอุตสาหกรรม (1ครั้ง) และร่วมจัดงานด้านการส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (2 ครั้ง) มีจำนวนผู้เข้าร่วมงานจาก 30,000 คนในปี 2559 เป็น 52,000 คน หรือเพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ 40</li> <li>● จัดทำมาตรฐานระบบการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน 1 มาตรฐาน</li> <li>● จัดทำมาตรฐานการจัดการความเสี่ยงด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในสถานประกอบการขนาดกลางและขนาดใหญ่ 1 มาตรฐาน</li> <li>● จัดทำมาตรฐานความปลอดภัยในการปฏิบัติงานบนที่สูง 1 มาตรฐาน</li> <li>● จัดทำมาตรฐานการประเมินการสัมผัสสารเคมี 1 มาตรฐาน</li> <li>● จัดประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการองค์กรเครือข่ายร่วมขับเคลื่อนงานความปลอดภัยในการทำงาน (2 ครั้ง)เพื่อวางกรอบการทำงานร่วมกัน</li> <li>● จัดทำประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการร่วมกับมหาวิทยาลัยจำนวน 30 แห่ง เพื่อจัดทำยุทธศาสตร์โครงการงานวิจัยด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน</li> <li>● ลงนามความเข้าใจร่วมกับมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมราชา และสมาคมอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ในการจัดทำและเผยแพร่นิตยสาร OSHE Magazine แห่งแรกของประเทศไทย</li> <li>● ร่วมลงนามความเข้าใจเพื่อพัฒนางานด้านความปลอดภัยบนท้องถนน ร่วมกับ 50 หน่วยงาน ตามโครงการสานพลังประชารัฐ</li> <li>● ลงนามความเข้าใจการส่งเสริมการจัดทำระบบมาตรฐานความปลอดภัยฯ ร่วมกับผู้บริหาร SMEs จำนวน 51 แห่ง</li> <li>● ลงนามความเข้าใจเพื่อการจัดทำคู่มือ และฝึกอบรมความปลอดภัยในการทำงานก่อสร้างระบบรางรถไฟร่วมกับวิศวกรรมสถานแห่งประเทศไทย</li> <li>● ศึกษาและวางแผนเพื่อจัดทำโครงร่างงานวิจัยเกี่ยวกับต้นทุนและความคุ้มค่าการลงทุนด้านความปลอดภัย ร่วมกับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ 1 โครงการ</li> <li>● จัดทำวิจัยเพื่อส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน 2 โครงการ</li> <li>● การสำรวจความปลอดภัยในการทำงานก่อสร้างระบบรางรถไฟ 1 โครงการ</li> <li>● การพัฒนาองค์ความรู้การป้องกันอันตรายและอุบัติเหตุ“แอมโมเนีย” 3 รุ่น มีผู้เข้ารับการอบรมมากกว่า 100 คน</li> </ul>

### สรุปผลงานสำคัญ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

- จัดทำคู่มือฝึกอบรมหลักสูตรความปลอดภัยการก่อสร้างระบบรางรถไฟ 1 หลักสูตร
- จัดทำคู่มือฝึกอบรมหลักสูตรออฟฟิศซินโดรม 1 หลักสูตร
- จัดทำการฝึกอบรมการทำงานบนที่สูง 1 หลักสูตร มีผู้เข้ารับการอบรมอย่างน้อย 10 คน
- จัดทำการฝึกอบรม Process Safety 1 หลักสูตรมีผู้เข้ารับการอบรมมากกว่า 100 คน
- ผลิตสื่อโปสเตอร์ สิ่งพิมพ์ และเผยแพร่ในรูปแบบต่าง อย่างน้อย 2 ครั้งต่อเดือน
- จัดการประกวดนวัตกรรมด้านความปลอดภัย
- อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เป็นปีแรก มีสถานประกอบการเข้าร่วมมากกว่า 5 แห่ง

### ข้อสังเกตเพื่อการปรับปรุง

- 1) ควรมีการสื่อสารกันภายในหน่วยงาน ในเรื่องการประเมินผลการดำเนินงาน ผ่านตัวชี้วัด เพื่อให้บุคลากรมีความเข้าใจ นิยาม การจัดเก็บ เป้าหมายในทิศทางเดียวกัน
- 2) ในการกำหนดเป้าหมายที่มีความท้าทายเกินกำลังในด้านแผนงานและด้านงบประมาณ เช่น การทำโปรแกรมโอบายออฟฟิศซินโดรม Office Syndrome เป็นต้น ซึ่งการดำเนินงานต้องมีบุคลากรที่มีความรู้ทั้งเรื่องโปรแกรม และการจัดซื้อจัดจ้างจากภายนอก สถาบันฯควรมีการวางแผนบริหารความเสี่ยงเพื่อหาโอกาส หรือ สาเหตุที่ไม่สามารถบรรลุตามเป้าหมาย เพื่อนำมากำหนดแนวทางแก้ไข หรือ พัฒนาการบริหารจัดการโครงการในด้านที่เกี่ยวข้อง ตั้งแต่ต้นปี และวิเคราะห์หาสาเหตุ เพื่อนำมาปรับปรุงในอนาคต
- 3) สำหรับข้อจำกัดเรื่องบุคลากรและเงื่อนไขที่ส่งผลให้การดำเนินโครงการวิจัยยังไม่สมบูรณ์แบบตามหลักกระบวนการวิจัยนั้น สถาบันฯควรนำข้อจำกัดดังกล่าวมาศึกษา เพื่อกำหนดแผนงานเฉพาะด้าน เช่นพัฒนาศักยภาพบุคลากร เป็นต้น โดยเป็น เรื่องของการบริหารโครงการ หรือ เป็นสมรรถนะเฉพาะเรื่องของบุคลากรนั้น ต้องให้สอดคล้องกับอุปสรรคที่เกิดขึ้น
- 4) เนื่องจากสถาบันฯเข้าสู่กระบวนการประเมินผลเป็นปีแรก ดังนั้นบุคลากรควรให้ความสำคัญและให้เวลาในการศึกษารอบการประเมิน แนวทาง รวมทั้ง เกณฑ์การประเมินผล เพื่อนำมาเป็นเป้าหมายในการปฏิบัติงานประจำปี และ วางแผนปฏิบัติการทำงานได้สอดคล้องเพื่อให้บรรลุตามเป้าหมาย อีกทั้งควรมีระบบติดตามและประเมินผลการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ ซึ่งในช่วงแรก ควรกำหนดให้มีระยะเวลาที่มีความถี่ เช่น ทุก อาทิตย์ รายเดือน เป็นต้น เพื่อให้ทราบความก้าวหน้าและปัญหาที่เกิดขึ้น นำสู่การแก้ไขปัญหาได้ทันที่
- 5) สถาบันฯควรจัดเก็บข้อมูลให้เป็นระบบ บุคลากรในหน่วยงาน สามารถเข้าถึงข้อมูลดังกล่าวได้ เพื่อนำข้อมูลไปช่วยในการวางแผน และ ตัดสินใจ รวมทั้ง การรายงานผลการดำเนินงานต่อสาธารณะ
- 6) สถาบันฯ ควรกำหนดตัวชี้วัดที่เชื่อมโยงในระดับหน้าที่ และ ระดับบุคคล เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับมีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์กร
- 7) เสนอให้มีการกำหนดการประเมินผลระดับบุคลากรให้มีความเชื่อมโยง กับ ตัวชี้วัดของหน่วยงาน เพื่อเป็นแรงจูงใจในการทำงาน และ ให้ บุคลากรมีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์กร



.....