



OSHE Magazine

นิตยสาร ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
Occupational Safety, Health and Environment



เรื่องเด่นในฉบับ

- ความเป็นมาของการจัดงาน
“ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยแห่งชาติ”
- สรุปผลการจัดงาน
“ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยแห่งชาติ ครั้งที่ 32”
- การจัดงานความปลอดภัยและอาชีวอนามัยส่วนภูมิภาค
- ส่งเสริมคุณภาพและพัฒนาความเข้มแข็งของภาคีเครือข่าย

ISSN 2539-6242



9 772539 624002

แผนยุทธศาสตร์ สสพท. ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560-2564)



ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี สอดคล้องกับ แผนปฏิรูปประเทศด้านเศรษฐกิจ สังคมรวมทั้ง แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และ พัฒนาแรงงานไทย

สารบัญ

	6	ความเป็นมาของการจัดงาน “สัปดาห์ความปลอดภัยในการทำงานแห่งชาติ” สู่งาน“ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยแห่งชาติ”
สรุปผลรวมการจัดงานความปลอดภัย และอาชีวอนามัยแห่งชาติ ครั้งที่ 32	8	
	27	งานความปลอดภัยและอาชีวอนามัยภูมิภาค
กลยุทธ์ 4As สู่วัฒนธรรมความปลอดภัย	42	
	45	ความสัมพันธ์ระหว่าง Process Safety Management กับ Personal Safety สอดคล้องกันอย่างไร
BBS พฤติกรรมความปลอดภัยแบบไทยๆ แบบไหนดี	48	
	50	การบริหารจัดการความปลอดภัย ในงานก่อสร้าง
Ergonomics Best Practice Awards	52	
	54	OHSAS 18001 กับ ISO 45001 ความเหมือนที่แตกต่าง
ร่วมสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัย บนท้องถนน	57	
	61	วัฒนธรรมความปลอดภัย แรงงานไทย
Updateกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ฉบับใหม่	64	
	67	นวัตกรรมเพื่อความปลอดภัย ในการทำงาน
SMEs no safety no production	70	
	72	การพัฒนาแรงงาน ด้วยเศรษฐศาสตร์
ส่งเสริมคุณภาพ และพัฒนาความเข้มแข็ง ภาคีเครือข่ายความปลอดภัยในการทำงานภูมิภาค	75	
	82	TOSH NEW ร่วมจัดนิทรรศการในงานวันความปลอดภัย ในการทำงานแห่งชาติ ประจำปี 2561



บทบรรณาธิการ

สวัสดีค่ะ พบกันครั้งนี้เป็นช่วงเวลาที่ดีสพท. กำลังจะเตรียมการจัดงานที่สำคัญประจำปี 2562 สำหรับชาวแรงงานที่ใส่ใจความปลอดภัยทุกท่านนะคะ นั่นก็คือ งานความปลอดภัยและอาชีวอนามัยแห่งชาติ ครั้งที่ 33 (Thailand Safe @ Work 2019) และเพื่อเสริมสร้างบรรยากาศแห่งความร่วมมือดังเช่นทุกปีที่ผ่านมากองบรรณาธิการ จึงได้นำสรุปการจัดงานความปลอดภัยและอาชีวอนามัยแห่งชาติ ทั้งในส่วนกลาง และภูมิภาค มาบรรจุไว้ในเล่มนี้ทั้งหมดค่ะ เพื่อเป็นการทบทวนว่ากิจกรรมและองค์ความรู้จากการจัดงานที่ผ่านมาได้ถูกนำไปพัฒนาและขยายผลเพื่อการดูแลเพื่อนผู้ใช้แรงงานมากขึ้นเพียงใด และเราหวังว่าจะได้รับคำแนะนำที่เป็นประโยชน์ในการเตรียมการจัดงานครั้งใหม่นี้ค่ะ แล้วพบกันค่ะ

งานความปลอดภัยและอาชีวอนามัยแห่งชาติ ครั้งที่ 33 ระหว่างวันที่ 4 – 6 กรกฎาคม 2562 ณ ศูนย์การประชุมและนิทรรศการไบเทค บางนา

บรรณาธิการ

ที่ปรึกษา

รองศาสตราจารย์สรารุณ
รองศาสตราจารย์ ดร.วันทนีย์

สุธรรมมาสา สาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช
พันธ์ประสิทธิ์ สมาคมอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน (สอป.)

บรรณาธิการบริหาร

จุฑาพนิต
รองศาสตราจารย์สรารุณ
รองศาสตราจารย์ ดร.วันทนีย์

บุญดีกุล
สุธรรมมาสา
พันธ์ประสิทธิ์

กองบรรณาธิการ

รองศาสตราจารย์สุดาว
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อภิรติ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พรสวัสดิ์
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ไชยรินทร์
ดร.วรกมล
ดร.เชาวลิต
ดร.นพรัตน์
วีริศ
สุดธิดา
ลัดดา
วิเลิศ
กาญจนา
สมพิศ
พิษณุ

เลิศวิสุทธิไพบูลย์
ศรีโอภาส
ศรีสวัสดิ์
แท่งทอง
บุญโยธิน
เสนานุรักษ์วรกุล
นาคคงเนบ
จิรายุภาส
กรังไกรวงศ์
ตั้งจินตนา
เจตยานุวัตร
กานต์วิโรจน์
พันธุ์เจริญศรี
จันทร์ลี

ควบคุมการผลิตและประสานงาน

พินิจ เชื้อวงษ์
กมลธิดา วรเวชกุลเศรษฐ์

ฝ่ายการตลาดและสมาชิกสัมพันธ์

สุคนธา ท้วมพงษ์

สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)

เลขที่ 18 ถนนบรมราชชนนี แขวงฉิมพลี เขตตลิ่งชัน กรุงเทพมหานคร 10170
โทรศัพท์ 0 2448 9111, 0 2448 9098
www.tosh.or.th



แนวคิดในการออกแบบ

ออกแบบและตัดทอนรูปคนสวมหมวกนิรภัย มีรูปกากบาท และแถบเส้นพุงโบล้อม
ประสานเชื่อมโยงกัน เพื่อสื่อถึงงานความปลอดภัยและอาชีวอนามัยแห่งชาติ

หมวกนิรภัย

สื่อถึงความปลอดภัย ในการประกอบอาชีพการงาน

รูปกากบาท

สื่อถึงสุขภาพอนามัย สภาวะที่สมบูรณ์ทางกายและใจ แถบเส้นพุงโบล้อม สื่อถึง
การเข้าไปควบคุมดูแลสุขภาพอนามัยของผู้ประกอบอาชีพการงาน
ให้มีสภาวะที่สมบูรณ์ มีความปลอดภัยจากอันตรายและความเสี่ยงต่าง ๆ ให้สามารถดำรงชีพ
อยู่ในสังคมได้ด้วยดี สีสีเขียวไล่โทนสีฟ้า แทนความสมบูรณ์ และความปลอดภัย



การจัดงานสัปดาห์ความปลอดภัยในการทำงานแห่งชาติ ครั้งที่ 30

เมื่อวันที่ 30 มิถุนายน – 2 กรกฎาคม 2559

ได้มีพิธีส่งมอบภารกิจการจัดงานสัปดาห์ความปลอดภัยในการทำงานแห่งชาติ
ให้กับสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)
ภายใต้ชื่อ งาน ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยแห่งชาติ (Thailand Safe @ Work)

ความเป็นมาของการจัดงาน “สัปดาห์ความปลอดภัยในการทำงานแห่งชาติ” สู่งาน “ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยแห่งชาติ”



ในช่วงเดือนตุลาคม 2528 ได้มีการหารือระหว่างหัวหน้าส่วนราชการระดับกองของกรมแรงงานเกี่ยวกับการพัฒนางานความปลอดภัยในการทำงาน ต่างเห็นพ้องต้องกันว่า นอกจากการพัฒนาและบังคับใช้กฎหมาย การตรวจแรงงาน การศึกษาวิจัย การตรวจทดสอบและวิเคราะห์ปัญหาสภาพแวดล้อมในการทำงาน และการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารแล้ว สมควรจะมีกิจกรรมเสริมโดยการจัดงาน “สัปดาห์ความปลอดภัยในการทำงาน” ระดับประเทศเป็นประจำทุกปี เพื่อเป็นศูนย์กลางของกลุ่มบุคคลและองค์กรที่เกี่ยวข้อง ตั้งแต่ นายจ้าง ลูกจ้าง ผู้บริหาร นักวิชาการ เจาหน้าที่ และประชาชนทั่วไป ให้มาพบปะแลกเปลี่ยนประสบการณ์ วิชาการ แนวคิดวิธีการแก้ไขปัญหา และเป็นแหล่งแสดงผลงานวิชาการด้านความปลอดภัยที่ประสบความสำเร็จ ในสถานประกอบกิจการ เพื่อการเผยแพร่ให้ผู้ที่เกี่ยวข้องได้ตระหนักถึงความสำคัญของคนทำงาน ความเสียหายและความทุกข์ของคนที่ได้รับอันตรายจากการทำงาน รวมถึงความเสียหายจากทุกคนที่มีส่วนได้รับจากการนั้นด้วย

การจัดงานสัปดาห์ความปลอดภัยในการทำงานแห่งชาติ ครั้งที่ 1 ได้จัดขึ้นในระหว่างวันที่ 13 มิถุนายน 2529 โดยมีการจัดสัมมนา และประกวดสถานประกอบกิจการดีเด่นด้านความปลอดภัยและสวัสดิการ ซึ่งในเวลาเดียวกันนั้นคือระหว่างวันที่ 1 – 7 มิถุนายน 2529 ถือว่าเป็นช่วงเวลาของการรณรงค์สัปดาห์ความปลอดภัยในการทำงานทั่วประเทศ มีการจัดงานในระดับจังหวัด ทุกจังหวัด



กิจกรรมหลักในการจัดงาน ได้แก่ การสัมมนาวิชาการ การจัดงานนิทรรศการ และจัดกิจกรรมส่งเสริมความปลอดภัยต่างๆ เช่น การประกวดสถานประกอบการดีเด่นด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน การประกวดเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับวิชาชีพ การประกวดสิ่งประดิษฐ์คิดค้นด้านความปลอดภัยในการทำงานซึ่งเป็นตัวอย่างได้ การประกวดภาพถ่ายความไม่ปลอดภัยในการทำงาน การประกวดวาดภาพความปลอดภัย และการประกวดคำขวัญความปลอดภัย เป็นต้น



ต่อมาในการประชุมคณะกรรมการจัดงานสัปดาห์ความปลอดภัยในการทำงานครั้งที่ 1/2548 เมื่อวันที่ 20 เมษายน 2548 ซึ่งมีรองนายกรัฐมนตรี (นายสุรเกียรติ์ เสถียรไทย) เป็นประธานการประชุม ได้มีมติให้แก้ไขชื่อของคณะกรรมการจัดงานสัปดาห์ความปลอดภัยในการทำงานเป็นคณะกรรมการส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงาน พร้อมทั้งปรับโครงสร้างและอำนาจหน้าที่ให้ครอบคลุมการรณรงค์ส่งเสริมความปลอดภัยและอาชีวอนามัยทุกเรื่อง ไม่เพียงแต่การจัดงานสัปดาห์ความปลอดภัยในการทำงานแห่งชาติเท่านั้น ซึ่งคณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบเมื่อวันที่ 8 กันยายน 2548 การจัดงานสัปดาห์ความปลอดภัยแห่งชาติจึงดำเนินการโดยคณะกรรมการส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงาน และในปี 2552 กระทรวงแรงงานเห็นชอบให้กำหนดจัดงานสัปดาห์ความปลอดภัยในการทำงานแห่งชาติในเดือนกรกฎาคม 2552 และให้มีกิจกรรมเพื่อรำลึกถึงเหตุการณ์เพลิงไหม้ บริษัท เคเดอร์ อินดัสเทรียล (ไทยแลนด์) จำกัด ในวันที่ 10 พฤษภาคม ซึ่งเป็นวันความปลอดภัยในการทำงานแห่งชาติ

ในปี 2553 คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2553 เห็นชอบการปรับเปลี่ยนองค์ประกอบ และอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงาน โดยให้มีอำนาจหน้าที่หลักในการกำกับนโยบายการขับเคลื่อนระเบียบวาระแห่งชาติ “แรงงานปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดี” และยกเลิกอำนาจ

ในปี 2559 คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ 13 กันยายน 2559 อนุมัติการตัดโอนบรรดาอำนาจหน้าที่ ที่กิจการ ทรัพย์สิน สิทธิ หนี้ และงบประมาณของสำนักความปลอดภัยแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เฉพาะในส่วนที่เกี่ยวกับการส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ไปเป็นของสถาบันส่งเสริมความปลอดภัยฯ ซึ่งจัดตั้งขึ้นตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2558

การจัดงานสัปดาห์ความปลอดภัยในการทำงานแห่งชาติ ครั้งที่ 30 เมื่อวันที่ 30 มิถุนายน – 2 กรกฎาคม 2559 ได้มีพิธีส่งมอบภารกิจการจัดงานสัปดาห์ความปลอดภัยในการทำงานแห่งชาติ ให้กับสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) ภายใต้ชื่องาน ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยแห่งชาติ (Thailand Safe @ Work)

ปี 2560 จึงเป็นปีแรกที่มีการจัดงานความปลอดภัยและอาชีวอนามัยแห่งชาติ ภายใต้ชื่องานความปลอดภัยและอาชีวอนามัยแห่งชาติ ครั้งที่ 31 (Thailand Safe @ Work 2017) โดยสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) เป็นต้นมา

สรุปผลการจัดงานความปลอดภัย และอาชีวอนามัยแห่งชาติ ครั้งที่ 32

02

“Culture of Prevention for Safety Thailand สร้างสรรค์วัฒนธรรมไทย
เชิงป้องกัน สู่ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และความผาสุกที่ยั่งยืน”
ระหว่างวันที่ 28 – 30 มิถุนายน 2561 ณ ศูนย์นิทรรศการและการประชุมไบเทค บางนา
กรุงเทพมหานคร



กระทรวงแรงงาน กำหนดจัดงานความปลอดภัยและอาชีวอนามัย
แห่งชาติ ครั้งที่ 32 ขึ้นระหว่างวันที่ 28 – 30 มิถุนายน 2561
ณ ศูนย์นิทรรศการและการประชุมไบเทค บางนา กรุงเทพมหานคร
มีวัตถุประสงค์เพื่อนำยจ้าง ลูกจ้าง ผู้ที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐ และภาค
เอกชน ตระหนักถึงความสำคัญในเรื่องความปลอดภัย อาชีวอนามัย
และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ภายใต้ธีมงาน “Culture of
Prevention for Safety Thailand สร้างสรรค์วัฒนธรรมไทย
เชิงป้องกัน สู่ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และความผาสุกที่ยั่งยืน”
โดยกิจกรรมภายในงานประกอบด้วย การสัมมนาวิชาการ การแสดง
นิทรรศการและการสาธิต การจัดกิจกรรมส่งเสริมความปลอดภัย
และสาระบันเทิงอื่นๆ

การจัดงานความปลอดภัยและอาชีวอนามัยแห่งชาติ ครั้งที่ 32
ถือเป็นส่วนหนึ่งภายใต้การบูรณาการเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินการ
โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety
Thailand) ในวันที่ 29 มิถุนายน 2560 โดย พลตำรวจเอก อุดม
แสงสิงแก้ว รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เป็นประธานในพิธีเปิดงาน
ภายใต้ธีมงาน “Culture of Prevention for Safety Thailand
สร้างสรรค์วัฒนธรรมไทยเชิงป้องกัน สู่ความปลอดภัย อาชีวอนามัย
และความผาสุกที่ยั่งยืน”



กล่าวรายงานโดย นายจรินทร์ จักกะพาก ปลัดกระทรวงแรงงาน



การมอบรางวัล (ในพิธีเปิดงาน)

พิธีมอบรางวัลแก่สถานประกอบการที่ผ่านเกณฑ์การประกาศเกียรติคุณกิจกรรมการรณรงค์ลดสถิติอุบัติเหตุจากการทำงานให้เป็นศูนย์ ประจำปี 2561 (Zero Accident Campaign 2018) จำนวน 377 รางวัล ประกอบด้วย

ระดับแพลตตินั่มจำนวน 14 แห่ง

โดย พลตำรวจเอก อุดลย์ แสงสิงแก้ว รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

ระดับทองจำนวน 55 แห่ง

โดย พลตำรวจเอก อุดลย์ แสงสิงแก้ว รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน



การมอบโล่ประกาศเกียรติคุณแก่ผู้สนับสนุนการจัดงานจากภาคเอกชน โดย นายจรินทร์ จักกะพาก ปลัดกระทรวงแรงงาน

การจัดสัมมนาวิชาการ

จัดให้มีการสัมมนาวิชาการ มุ่งเน้นให้เกิดความตระหนักรู้ เพื่อสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยเชิงป้องกันอย่างยั่งยืนตามธีมงาน โดยแบ่ง 5 ห้องย่อย รวม 28 หัวข้อสัมมนา มีผู้เข้าสัมมนาตลอด 3 วัน จำนวน 1,825 คน ในแต่ละวันมีหัวข้อสัมมนา ดังนี้

วันที่ 28 มิถุนายน 2561 เวลา 13.00-16.00 น.

มีการสัมมนาทางวิชาการ มี 5 ห้องย่อย 5 หัวข้อ ได้แก่

1. หัวข้อ “กลยุทธ์ 4As สู่วัฒนธรรมความปลอดภัย”
2. การพัฒนาแรงงานด้วยเศรษฐศาสตร์ความปลอดภัย
3. วัฒนธรรมความปลอดภัยแรงงานไทยสร้างสรรค์ได้
4. บทเรียนการจัดการส่งเสริมสุขภาพในสถานประกอบการกิจการและฐานการเรียนรู้สร้างเสริมสุขภาพ
5. นวัตกรรมเพื่อความปลอดภัยในการทำงาน

วันที่ 29 มิถุนายน 2561 เวลา 9.00-16.00 น.

มีการสัมมนาทางวิชาการ มี 5 ห้องย่อย 11 หัวข้อ ได้แก่

1. OHSAS 18001 กับ ISO 45001 ความเหมือนที่แตกต่าง
2. การบริหารความปลอดภัยอัคคีภัยในอาคาร
3. มุ่งสู่วัฒนธรรมความปลอดภัยเชิงป้องกันอย่างยั่งยืนด้วย Vision Zero และ Zero Accident
4. SMEs: No Safety No Production
5. สุขภาพดี มีแรง แรงงาน วัยเก๋า
6. การเสริมสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยจากสถานศึกษาสู่สถานประกอบการ
7. ทบทวนปัญหาและสถานการณ์อุบัติเหตุจากสารเคมี
8. Update กฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
9. สภาวิชาชีพ จป. วันนี้ไปถึงไหน พรุ่งนี้จะเป็นอย่างไร
10. สุขภาพ ใจดี ยุค 4.0
11. เยาวชนเข้าสู่แรงงานต้องปลอดภัย

วันที่ 30 มิถุนายน 2561 เวลา 9.00-16.00 น.

มีการสัมมนาทางวิชาการ มี 5 ห้องย่อย 12 หัวข้อ ได้แก่

1. การส่งเสริมสุขภาพด้วยมาตรฐานการทดสอบสมรรถภาพเพื่อความปลอดภัยและ ประสิทธิภาพในการทำงาน
2. การบริหารจัดการความปลอดภัยในงานก่อสร้าง
3. กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัยในการทำงาน
4. BBS: พฤติกรรมความปลอดภัยแบบไทยๆ แบบไหนดี
5. อัคคีภัยเรื่องใกล้ตัว ป้องกันได้ด้วยมาตรฐานสิ่งทอ
6. การประเมินสมรรถภาพทางกายเพื่อบริหารจัดการด้านความปลอดภัยและสุขภาพของผู้ปฏิบัติงาน
7. Office Ergonomics: แนวและการบริหารจัดการด้านกายศาสตร์เพื่อลดความเสี่ยงและปัญหาการบาดเจ็บจากการทำงานกับคอมพิวเตอร์เป็นเวลานาน
8. การควบคุมเหตุฉุกเฉินกับการฟื้นฟูธุรกิจ (ERP&BCM)
9. ร่วมสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยบนท้องถนน
10. เปิดตัวมาตรฐานความปลอดภัย 5 เรื่อง ของ สสพท.
11. ความสัมพันธ์ระหว่าง Process Safety Management กับ Personal Safety สอดคล้องกันอย่างไร
12. Ergonomics Best Practice Awards กรณีศึกษา: ความสำเร็จของการบริหารจัดการเพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงต่อการบาดเจ็บจากการทำงานคอมพิวเตอร์เป็นเวลานาน ของสำนักงาน หน่วยงาน Facility Management Division



Safety & Health Mini Theatre

เป็นกิจกรรมที่จัดให้ขึ้นครั้งแรกในปี นี้ โดยความร่วมมือจากหน่วยงานต่างๆ นำภาพยนตร์สั้นที่จัดทำขึ้นมาเผยแพร่ในงาน รวม 41 เรื่อง เพื่อส่งเสริมความรู้ด้านความปลอดภัยในการทำงาน สร้างจิตสำนึกและความตระหนักถึงความสำคัญของความปลอดภัยในการทำงานแก่ผู้ปฏิบัติงาน มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมนี้ จำนวน 30-40 คนหมุนเวียนในแต่ละรอบตลอดวัน ตัวอย่างหนังที่ฉายมีดังนี้

1. Make It Safe (3 นาที)
2. Safety Man Standby me (6.30 นาที)
3. When abnormal become normal (3.01 นาที)
4. Safety for What (4.26 นาที)
5. Home (4.40 นาที)
6. หลอน (Haunted) (5.36 นาที)
7. Love Inaccident (4.47 นาที)

การแสดงผลนิทรรศการ

ใช้พื้นที่ 9,600 ตารางเมตร ในการจัดนิทรรศการจากหน่วยงานต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน จำนวน 153 คูหา (หน่วยงานเอกชน 124 บูธ , หน่วยงานราชการ 8 บูธ , สถาบันการศึกษา 21 บูธ)

1. การแสดงผลนิทรรศการผลงานทางวิชาการของสถานศึกษาที่มีการเรียนการสอนด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย จำนวน 20 แห่ง
2. การแสดงผลนิทรรศการจากหน่วยงานภาครัฐ เช่น สำนักงานประกันสังคม กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เป็นต้น
3. การแสดงผลนิทรรศการจากสมาคมและชมรมที่ดำเนินการเกี่ยวเนื่องกับความปลอดภัยในการทำงาน เช่น สำนักโรคจากการประกอบอาชีพ และสิ่งแวดล้อม เป็นต้น

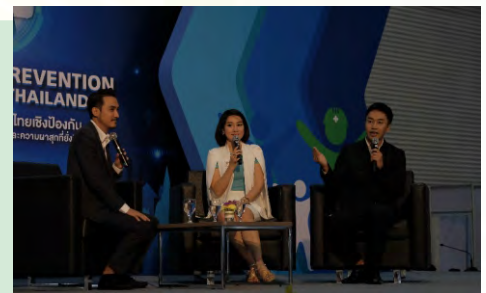
ผู้เข้าร่วมงานตลอด 3 วัน รวมจำนวน 32,426 คน (วันแรก 11,115 คน วันที่สอง 9,778 คน และวันสุดท้าย 11,533 คน)



กิจกรรมเวทีกลาง บริเวณห้องนิทรรศการ

จัดให้เป็นเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในรูปแบบสาระบันเทิง ตลอดทั้ง 3 วัน
วันที่ 28 มิถุนายน 2561

- ได้เวทีความปลอดภัยในญาติติ **“ความปลอดภัยในการทำงาน ควรรู้วิธีการมากกว่าปลูกจิตสำนึก”**
- Safety Talk **“กฎหมายน่ารู้เพื่อความสุขในการทำงาน”** โดย ทนายเจมส์ นิธิธร แก้วโต



วันที่ 29 มิถุนายน 2561

- การประกวด Safety Youth Brand Ambassador 2018 รอบตัดสิน
- พิธีมอบรางวัลการประกวด **“ชุดโปสเตอร์ความปลอดภัยในการทำงาน (Infographic)”**
- Talk Show ดาราศิลปิน กับ คุณตาย - สายธาร นิยมการณ์ **“สร้างวัฒนธรรมความปลอดภัย ลดความเสี่ยง เพิ่มความสุข”**



วันที่ 30 มิถุนายน 2561

- Talk Show กับ กลุ่มพระธรรมะอารมณ์ดี นำโดย **“พระครูปลัดบัณฑิต”**
- มินิคอนเสิร์ต กับ **“ยิ้ม จีบได้”** ลูกทุ่งชาเรือก เจ้าของเพลง **“จีบได้แฟนตายแล้ว”**



กิจกรรมเซฟตี้แรลลี่

เป็นกิจกรรมที่จัดขึ้นบริเวณหน้าห้องแสดงผลนิทรรศการเป็นกระตุ้นความสนใจและสร้างการมีส่วนร่วมระหว่างผู้เข้าร่วมงานกับผู้ร่วมจัดแสดงผลนิทรรศการผ่านการเล่นเกมส โดยให้ผู้ร่วมเล่นเกมสได้เดินชมทั่วบริเวณงานในการค้นหาคำตอบและทำกิจกรรมตามสถานีต่างๆ เพื่อมารับแลกของรางวัลมากมาย ซึ่งมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมนี้ตลอด 3 วัน รวมจำนวน 2,782 คน



รวมภาพกิจกรรม Safety Youth



SAFETY YOUTH BRAND AMBASSADOR 2018



รางวัลชนะเลิศ
นายณัฐพล แสงนาค
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์



รางวัลรองชนะเลิศอันดับ 1
นายทิวากร เสาศิริ
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์



รางวัลรองชนะเลิศอันดับ 2
นายวรพล สงชุม
มหาวิทยาลัยบูรพา



รางวัลชนะเลิศ
นางสาวพรทิพา เจริญพล
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์



รางวัลรองชนะเลิศอันดับ 1
นางสาวศิริรัตน์ พะเนตรมัย
มหาวิทยาลัยเวสเทิร์น บุรีรัมย์



รางวัลรองชนะเลิศอันดับ 2
นางสาวฐิติกรณ์ แก้วแย้ม
มหาวิทยาลัยสวนดุสิต

SAFETY YOUTH BRAND AMBASSADOR 2018



“ทัศนคติ ความคิด เรื่องของความปลอดภัย” "Safety cannot bargain"

ในฐานะที่ผมเป็นนักศึกษาที่กำลังจะเติบโตไปเป็นบุคลากรทางด้านความปลอดภัยในอนาคต ผมเชื่อว่าความปลอดภัยเป็นเรื่องที่ไม่สามารถต่อรองได้ครับ เรายังจะเคยชินกับคำพูดที่ว่า ไม่เป็นไรหรอก แป๊บเดียวเอง ไม่เกิดขึ้นหรอก อยู่มาตั้งนานก็ไม่เคยเกิดขึ้นเลยสักครั้ง สำหรับผมแล้ว คำพูดเหล่านี้อาจนำมาซึ่งความสูญเสียที่ไม่มีใครต้องการ และนี่จึงเป็นเหตุผลที่ว่า ทำไมเราควรให้ความสำคัญและปฏิบัติตามกฎระเบียบข้อบังคับทางด้านความปลอดภัยอย่างเคร่งครัด เพื่อเป็นการป้องกันความสูญเสียที่อาจเกิดขึ้นภายหลังครับ

“ ในเรื่องของความปลอดภัยถ้าทุกคนใส่ใจและให้ความสำคัญย่อมนำมาสู่วัฒนธรรมความปลอดภัยที่ยั่งยืนครับ ”

ผู้ชนะเลิศ โครงการ

นาย ณัฐพล แสงนาค (น้องฟิล์ม)
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

SAFETY YOUTH 2018

BRAND AMBASSADOR



“ทัศนคติ ความคิด เรื่องของความปลอดภัย” “Our safety, Our responsibility”

ความปลอดภัยเป็นเรื่องที่ติดตัวเรามาตั้งแต่เราเกิด เป็นเรื่องใกล้ตัวของเราแต่กลับถูกมองข้าม หลายคนคิดว่าหน้าที่ของการสร้างความปลอดภัยเป็นของใครคนใดคนหนึ่ง จริงๆแล้วความปลอดภัยเป็นหน้าที่ของทุกคน อย่างน้อยๆการดำเนินชีวิตประจำวันของเราก็ควรอยู่บนพื้นฐานของความปลอดภัย มีคนจำนวนไม่น้อย เมื่อเริ่มเจ็บป่วยแล้วถึงมาคิดได้ที่จะรักตัวเอง หันมาดูแลตัวเอง แต่ครั้นมองว่าการรักษามันคือปลายทางของปัญหา จริงๆแล้วมันง่ายมากที่เราจะป้องกันปัญหาที่ต้นทาง ครั้นเชื่อว่า "การป้องกันตั้งแต่ต้น ย่อมดีกว่าการรักษาในภายหลัง" ในปัจจุบันนี้เราเริ่มตื่นตัวเรื่องความปลอดภัยมากขึ้น อาจเพราะมีเหตุการณ์อุบัติเหตุต่างๆเกิดขึ้นมากมาย ส่งผลให้สังคมเกิดความตื่นตัวเพราะเห็นผลลัพธ์ความสูญเสียต่างๆที่เกิดขึ้น ครั้นอยากให้สังคมของเราหันมาเป็นสังคมไทยเชิงป้องกันอย่างเต็มตัว ให้เหตุการณ์ที่ผ่านมาเป็นเหตุการณ์สุดท้ายที่เราจะสูญเสีย เพื่อสุขภาพที่ดีทั้งสุขภาพจิตและสุขภาพกาย เลิกมองว่าความปลอดภัยเป็นหน้าที่ไม่ต้องรอให้ใครบังคับ เพราะความปลอดภัยเป็นส่วนหนึ่งของชีวิตเราทุกคน

ผู้ชนะเลิศ โครงการ

นางสาว พรทิพา เจริญผล (น้องครีม)
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

การประกวดนวัตกรรม (OSH Innovation) มีผลงานเข้าประกวด 28 ผลงาน ซึ่งมีผลงานที่ผ่านการคัดเลือกในระดับดี จำนวน 3 ผลงาน

1 ผลงาน “อุปกรณ์ลดความเสี่ยงจากความร้อน โดยใช้ Air Gun Vacuum”

จากบริษัท ไฮเพรส เซมิคอนดักเตอร์(ประเทศไทย) จำกัด ระดับผลงานดี
(Good OSH Innovation)



3 ผลงาน “อุปกรณ์ช่วยลดภาระในการประกอบฝากระบะท้าย”

จาก บริษัท โตโยต้า มอเตอร์ ประเทศไทย จำกัด (โรงงานสำโรง)
ระดับผลงานชมเชย (Reward OSH Innovation)



2 ผลงาน “Easy PM Conductivity”

จากบริษัท มาบตาพุด แทงค์ เทอร์มินัล จำกัด ระดับผลงานดี
(Good OSH Innovation)



OSH Innovation 2561

อุปกรณ์ช่วยลดภาระในการประกอบฝากระบะท้าย

บริษัท โตโยต้า มอเตอร์ ประเทศไทย จำกัด โรงงานสำโรง

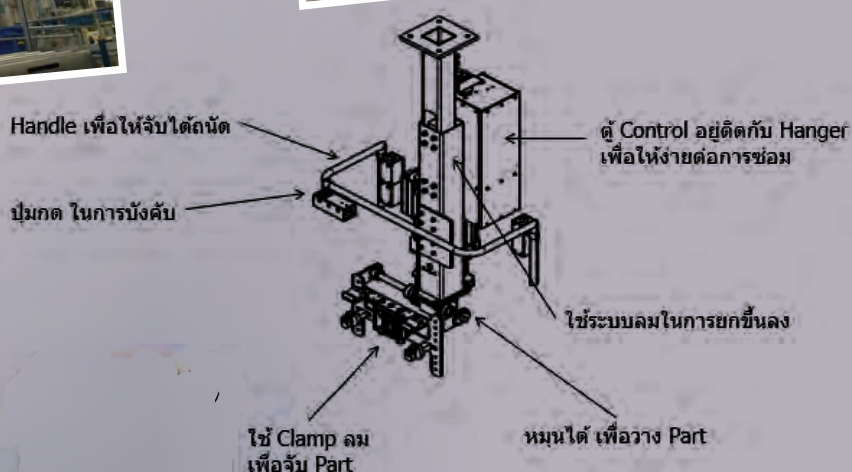
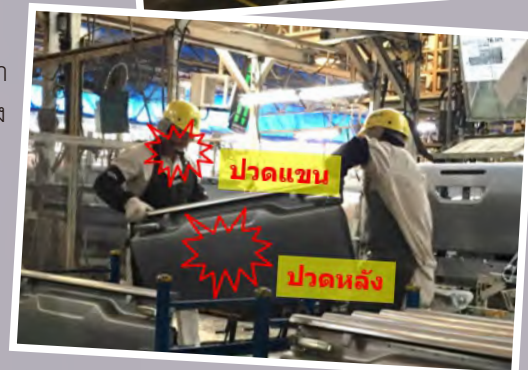
สภาพการทำงาน/ปัญหาก่อนดำเนินการปรับปรุง

การยกชิ้นส่วนประกอบเนื่องจากชิ้นส่วนบางชนิดมีน้ำหนักมาก และไม่มีอุปกรณ์ช่วยในการยก ทำให้พนักงานเกิดอาการเมื่อยล้าเนื่องจากการทำงาน และชิ้นส่วนอาจร่วงหล่นทับพนักงานเกิดการบาดเจ็บและชิ้นส่วนเสียหายได้



สภาพการทำงานหลังดำเนินการปรับปรุง

1. ผลการประเมินด้านการยศาสตร์ทั้งการถอดและใส่ฝากระบะท้าย พบว่า จากความเสี่ยงสูงลดลงอยู่ความเสี่ยงระดับน้อย
2. เครื่องช่วยถอด - ใส่ฝากระบะท้าย
 - สามารถเคลื่อนย้ายไป ถอด-ประกอบที่จุดอื่นๆ ได้ โดยพนักงานไม่ต้องยกให้เกิดอาการเมื่อยล้า
 - ใช้พนักงานเพียง 1 คนในการปฏิบัติงาน
 - เป็นอุปกรณ์ช่วยยกที่ไม่ใช้พลังงาน
 - สามารถขยายผล นำไปพัฒนาและประยุกต์ใช้กับงานลักษณะคล้ายๆกันได้ หลายประเภท



OSH Innovation 2561

อุปกรณ์ลดความเสี่ยงจากความร้อนโดยใช้ Air Gun Vacuum
บริษัท ไซเพรส เซมิคอนดักเตอร์ (ประเทศไทย) จำกัด

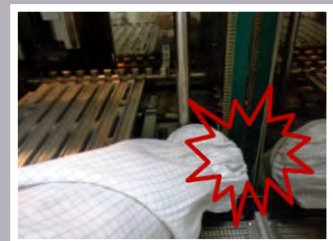
สภาพการทำงาน/ปัญหาก่อนดำเนินการปรับปรุง

1. ภายใน Soak Chamber มีอุณหภูมิสูง เมื่อพนักงานยื่นมือและแขนเข้าไปหยิบชิ้นงาน อาจทำให้เกิดอุบัติเหตุจากการสัมผัสความร้อนได้
2. ส่วนใดส่วนหนึ่งของร่างกายของพนักงานไปกระแทกกับชิ้นส่วนภายใน Soak Chamber ขณะหยิบชิ้นงาน
3. ชิ้นงานในบาง Package มีขนาดเล็ก ทำให้ใช้เวลานานในการหาและหยิบชิ้นงาน



สภาพการทำงานหลังดำเนินการปรับปรุง

- 1 ลดความเสี่ยงการบาดเจ็บที่จะเกิดจากการทำงานได้
- 2 ทำให้พนักงานทำงานได้รวดเร็วขึ้นและมีความสะดวกมากขึ้น
- 3 สามารถนำไปใช้ดูดชิ้นส่วนงานที่หล่นตำแหน่งอื่นแทนการใช้เครื่องดูดฝุ่นเป็นการลดการใช้พลังงานไฟฟ้า
- 4 สามารถขยายผลนำไปประยุกต์ใช้กับ แผนกอื่นได้

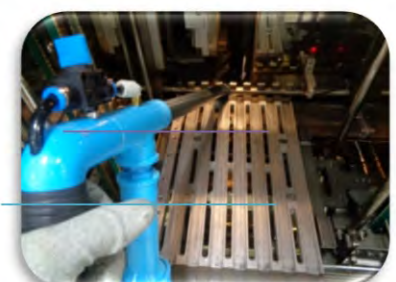
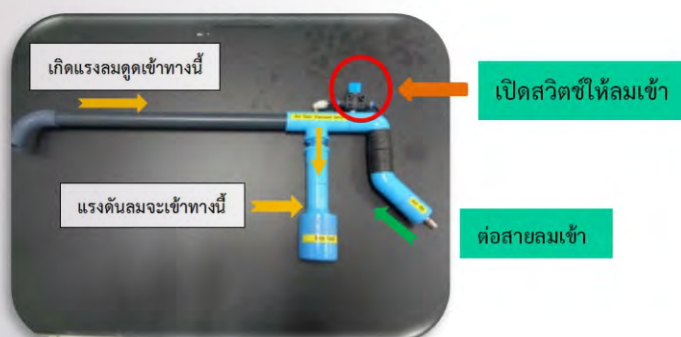


ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการปรับปรุง

89 บาท ต่อชิ้นงาน



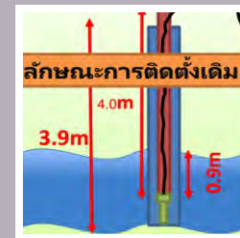
ลักษณะการทำงานของ Air gun Vacuum



OSH Innovation 2561

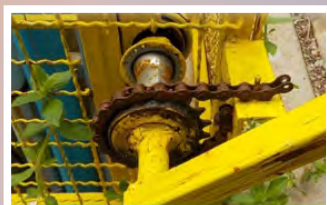
Easy PM Conductivity

บริษัท มาบตาพุด แทงค์ เทอร์มินัล



สภาพการทำงาน/ปัญหาก่อนดำเนินการปรับปรุง

1. การยกท่อ sensor ซึ่งมีความยาวและน้ำหนักมาก โดยต้องดึงอย่างระมัดระวังซึ่งต้องออกแรงดึงในแนวตั้งเพื่อประคองไม่ให้ sensor ชนกับท่อด้านข้าง
2. ยื่นประคองท่อขณะยกอาจมีโอกาสดกตามช่องไปบนบ่อน้ำทิ้ง อาจได้รับอันตรายถึงชีวิต
3. อุปกรณ์ที่ติดตั้งจุ่มในน้ำเกิดความเสียหายอันเนื่องมาจากน้ำเข้า ต้องมาทำการซ่อมแซมอยู่เป็นประจำ ประมาณ 1-2 ครั้งต่อเดือน ซึ่งเป็นการเพิ่มความเสี่ยงที่ต้องมาทำการ ยก sensor ดังกล่าว ที่บ่อน้ำทิ้งอยู่เป็นประจำ
4. สูญเสียค่าใช้จ่ายในการเปลี่ยนอุปกรณ์ sensor ที่เสียประมาณ 16,000 บาทต่อปี
5. อุปกรณ์วัดค่าได้ไม่ตรงจากความเสียหายน้ำเข้าทำการให้วัดค่าconductivityผิดพลาด



ฟรี จักยาน และ มือหมุน



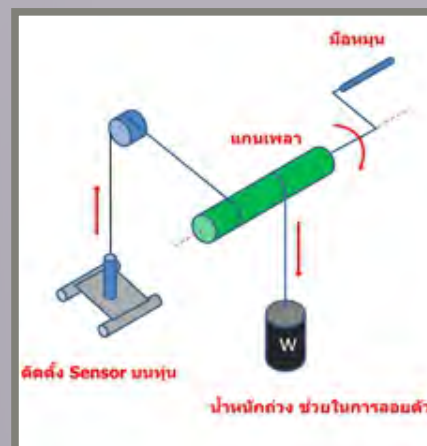
ฟรี จักยาน และ มือหมุน



conductivity sensor

สภาพการทำงานหลังดำเนินการปรับปรุง

1. ลดการบาดเจ็บกล้ามเนื้อขณะยกท่อ และลดโอกาสเสี่ยงการตกบ่อน้ำขณะทำงาน
2. ลดจำนวนคนจาก 2-3 คนเหลือคนเดียว และเวลาในการทำงานจาก 1 ชั่วโมงเหลือ 15 นาที
3. ลดความเสียหายของอุปกรณ์ที่เกิดจากน้ำซึมเข้าด้านใน และลดความเสี่ยงการปล่อยน้ำที่ไม่ได้คุณภาพออกสู่แหล่งน้ำธรรมชาติ
4. เพิ่มอายุการใช้งานอุปกรณ์
5. เพิ่มความถูกต้องในการวัดเนื่องจากจุดวัดที่เปลี่ยนไป และใกล้เคียงกับการเก็บตัวอย่างเปรียบเทียบตามตารางด้านล่าง



การประกวดโปสเตอร์ความปลอดภัย มีผลงานเข้าประกวด 89 ผลงาน ซึ่งมีผลงานที่ผ่านการคัดเลือกในระดับดี จำนวน 3 ผลงาน

รางวัลชนะเลิศ

ผลงานชุด "การปฐมพยาบาลเบื้องต้นเมื่อได้รับอันตรายจากสารเคมี"
โดย นายภาณุวัฒน์ สุนทรโรทัย จากมหาวิทยาลัยศรีปทุม



รางวัลรองชนะเลิศ อันดับที่ 1

ผลงานชุด "การช่วยฟื้นคืนชีพผู้ถูกกระแสไฟฟ้าดูด"
โดยนางสาวณัฐธินิชา บุญยกสิน จากสถาบันเทคโนโลยี
พระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง



รางวัลรองชนะเลิศ อันดับที่ 2

ผลงานชุด "ความปลอดภัยในการทำงานในสถานที่อับอากาศ"
โดยนางสาวปริยาพร เชน จากมหาวิทยาลัยศิลปากร



รางวัลชมเชย

ผลงานชุด "การปฐมพยาบาล
เบื้องต้นเมื่อได้รับอันตรายจาก
สารเคมี"

โดยนางสาวเพ็ญพิชชา สร้อยมณีแสง
จากมหาวิทยาลัยศรีปทุม

รางวัลชมเชย

ผลงานชุด
"การช่วยฟื้นคืนชีพ
ผู้ถูกกระแสไฟฟ้าดูด"
โดยนางสาวชนมณีภา สอนสิงห์
จากสถาบันเทคโนโลยี
พระจอมเกล้าเจ้าคุณทหาร
ลาดกระบัง

การประกวด INFOGRAPHIC

รางวัลชนะเลิศ
นายภาณุวัฒน์ สุนทรโรทัย
(นักศึกษา : มหาวิทยาลัยศรีปทุม)

ผลงานชุด “การปฐมพยาบาลเบื้องต้นเมื่อได้รับอันตรายจากสารเคมี”



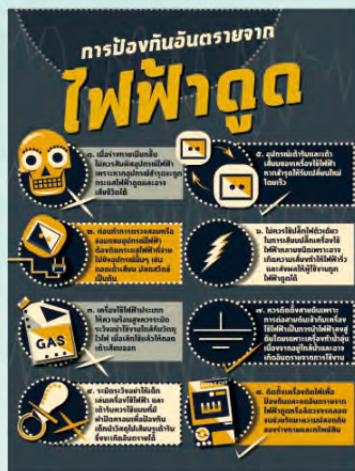
การประกวด INFOGRAPHIC

รางวัลรองชนะเลิศ
อันดับ 1

นางสาวณัฐนิชา บุญยกระสิน

(นักศึกษา : สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง)

ผลงานชุด “การช่วยฟื้นคืนชีพผู้ถูกกระแสไฟฟ้าดูด”



การประกวด INFOGRAPHIC

รางวัลรองชนะเลิศ
อันดับ 2
นางสาวปรียาพร เชน
(นักศึกษา : มหาวิทยาลัยศิลปากร)

ผลงานชุด “ความปลอดภัยในการทำงานในสถานที่อับอากาศ”

ความปลอดภัยในการทำงาน ในสถานที่อับอากาศ

สถานที่อับอากาศ
(Confined Space)

1. หมายความว่าพื้นที่ที่คนสามารถเข้าไปและปฏิบัติงานได้
2. มีความจำกัดทางกายภาพ เช่น กว้าง ไซส์ คือมีรั้วกั้น กว้าง ไซส์ คือมีรั้วกั้น กว้าง ไซส์ คือมีรั้วกั้น กว้าง ไซส์ คือมีรั้วกั้น
3. ไม่ได้ออกแบบมาเพื่อใช้ปฏิบัติงานในพื้นที่นั้นอย่างถาวร

ความปลอดภัยในการทำงานในสถานที่อับอากาศ

มาตรการป้องกันอันตราย ในการทำงานในสถานที่อับอากาศ

1. จัดทำบัญชีรายชื่อพื้นที่อับอากาศ และจัดทำบัญชีรายชื่อพื้นที่อับอากาศ
2. ตรวจสอบพื้นที่อับอากาศก่อนเข้าปฏิบัติงาน
3. สวมใส่อุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล
4. ใช้เครื่องมือทำงานในสถานที่อับอากาศอย่างถูกต้อง
5. จัดให้มีการฝึกอบรม PPE อุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล

ความปลอดภัยในการทำงานในสถานที่อับอากาศ

การเตรียมการกรณีเกิดเหตุฉุกเฉิน ขณะปฏิบัติงานในสถานที่อับอากาศ

1. ตรวจสอบและใช้วิธีประเมินความเสี่ยง
2. ตรวจสอบและใช้วิธีประเมินความเสี่ยง
3. ตรวจสอบและใช้วิธีประเมินความเสี่ยง
4. ตรวจสอบและใช้วิธีประเมินความเสี่ยง
5. ตรวจสอบและใช้วิธีประเมินความเสี่ยง

ความปลอดภัยในการทำงานในสถานที่อับอากาศ

บทบาทหน้าที่ของผู้ที่เกี่ยวข้อง ในการปฏิบัติงานใน “ที่อับอากาศ”

ผู้ควบคุมงาน
เป็นผู้ควบคุมงานในสถานที่อับอากาศ และเป็นผู้รับผิดชอบในการปฏิบัติงาน

ผู้ปฏิบัติงาน
เป็นผู้ปฏิบัติงานในสถานที่อับอากาศ และเป็นผู้รับผิดชอบในการปฏิบัติงาน

ผู้สังเกตการณ์
เป็นผู้สังเกตการณ์ในสถานที่อับอากาศ และเป็นผู้รับผิดชอบในการปฏิบัติงาน

ผู้ช่วยเหลือ
เป็นผู้ช่วยเหลือในสถานที่อับอากาศ และเป็นผู้รับผิดชอบในการปฏิบัติงาน

หมายเหตุ
ผู้ที่เกี่ยวข้องทุกคนต้องปฏิบัติตามมาตรการความปลอดภัยในการทำงานในสถานที่อับอากาศ

ความปลอดภัยในการทำงานในสถานที่อับอากาศ

ความเป็นอันตราย ในสถานที่อับอากาศ

1. ความเป็นอันตรายในสถานที่อับอากาศ
2. ความเป็นอันตรายในสถานที่อับอากาศ

ความปลอดภัยในการทำงานในสถานที่อับอากาศ

การประกวด INFO GRAPHIC

รางวัลชมเชย นางสาวชนมนิภา สอนสิงห์

(นักศึกษา : สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง)

ผลงานชุด “การช่วยฟื้นคืนชีพผู้ถูกกระแสไฟฟ้าดูด”

การช่วยฟื้นคืนชีพผู้ถูก “กระแสไฟฟ้าดูด”

การช่วยฟื้นคืนชีพ

การช่วยฟื้นคืนชีพ (Cardiopulmonary Resuscitation) เป็นกระบวนการช่วยฟื้นคืนชีพและหายใจให้กับผู้ที่ถูกกระแสไฟฟ้าดูดจนหมดสติหรือหยุดหายใจ โดยผู้ช่วยฟื้นคืนชีพจะต้องกดหน้าอกของผู้ถูกดูดไฟฟ้าด้วยแรงกดที่เหมาะสม และเป่าลมหายใจเข้าให้ถูกวิธี

การช่วยฟื้นคืนชีพสำหรับผู้ถูกดูดไฟฟ้าควรดำเนินการโดยเร็วที่สุด เพราะการขาดการช่วยฟื้นคืนชีพเพียง 4 นาที จะทำให้สมองได้รับความเสียหายอย่างถาวร

ลักษณะงานที่เสี่ยงต่อการเกิด อันตรายจากการถูกไฟฟ้าดูด

- 1. ประสิทธิภาพของร่างกาย**
ผู้ปฏิบัติงานที่มีร่างกายอ่อนแอ หรือมีโรคประจำตัว เช่น โรคหัวใจ โรคความดันโลหิตสูง หรือโรคเบาหวาน อาจเสี่ยงต่อการเกิดอันตรายจากการถูกไฟฟ้าดูดได้
- 2. อุปกรณ์การติดตั้งหรือการเดินสาย**
ผู้ปฏิบัติงานที่ติดตั้งหรือเดินสายไฟฟ้าที่ไม่ถูกต้อง หรือใช้สายไฟฟ้าที่ไม่เหมาะสม อาจเสี่ยงต่อการเกิดอันตรายจากการถูกไฟฟ้าดูดได้

การป้องกันอันตราย จากไฟฟ้าดูด

1. ตรวจสอบสภาพร่างกายก่อนปฏิบัติงาน
2. ตรวจสอบสภาพแวดล้อมก่อนปฏิบัติงาน
3. ตรวจสอบสายไฟฟ้าก่อนปฏิบัติงาน
4. ตรวจสอบสายไฟฟ้าก่อนปฏิบัติงาน
5. ตรวจสอบสายไฟฟ้าก่อนปฏิบัติงาน
6. ตรวจสอบสายไฟฟ้าก่อนปฏิบัติงาน
7. ตรวจสอบสายไฟฟ้าก่อนปฏิบัติงาน
8. ตรวจสอบสายไฟฟ้าก่อนปฏิบัติงาน

การช่วยเหลือผู้ประสบอันตราย จากไฟฟ้า

1. ตรวจสอบสภาพร่างกายก่อนปฏิบัติงาน
2. ตรวจสอบสภาพแวดล้อมก่อนปฏิบัติงาน
3. ตรวจสอบสายไฟฟ้าก่อนปฏิบัติงาน
4. ตรวจสอบสายไฟฟ้าก่อนปฏิบัติงาน
5. ตรวจสอบสายไฟฟ้าก่อนปฏิบัติงาน

ขั้นตอนการปฐมพยาบาล ผู้ถูกกระแสไฟฟ้าดูดเบื้องต้น

1. ตรวจสอบสภาพร่างกายก่อนปฏิบัติงาน
2. ตรวจสอบสภาพแวดล้อมก่อนปฏิบัติงาน
3. ตรวจสอบสายไฟฟ้าก่อนปฏิบัติงาน
4. ตรวจสอบสายไฟฟ้าก่อนปฏิบัติงาน
5. ตรวจสอบสายไฟฟ้าก่อนปฏิบัติงาน
6. ตรวจสอบสายไฟฟ้าก่อนปฏิบัติงาน
7. ตรวจสอบสายไฟฟ้าก่อนปฏิบัติงาน
8. ตรวจสอบสายไฟฟ้าก่อนปฏิบัติงาน

การประกวด INFOGRAPHIC

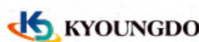
รางวัลชมเชย
นางสาวเพ็ญพิชชา สร้อยมณีแสง
(นักศึกษา : มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช)

ผลงานชุด “การปฐมพยาบาลเบื้องต้นเมื่อได้รับอันตรายจากสารเคมี”





ผู้ผลิต ผู้นำเข้าและตัวแทนแต่งตั้งจัดจำหน่ายสินค้า ภายใต้ BRAND



ANUSORN BESTSAFE CO., LTD

60/1 ม.5 ต.ทับมา อ.เมือง จ.ระยอง 21000
60/1 M.5 T.Tubma, A.Muang, Rayong 21000

ความปลอดภัยของคุณ คือ ความห่วงใยจากเรา
www.Thaiippe.com | www.AnusornBestsafe.com
E-MAIL : AnusornBestsafe@gmail.com , Sales@thaiippe.com

โทรศัพท์/TEL : (+66) 038-949-850-79 [30 เลขหมาย], 038-694-492
โทรสาร /FAX: 038-694-493 , 038-949-899

TAX ID : 0215558000641

03

สรุปผลการจัดงานความปลอดภัย และอาชีวอนามัยภูมิภาค



ภาคตะวันออก ชลบุรี



ภาคตะวันออก จังหวัดระยอง



ตะวันออกเฉียงเหนือ จังหวัดขอนแก่น



ภาคเหนือ จังหวัดเชียงใหม่



ภาคใต้ จังหวัดสงขลา

งานความปลอดภัยและอาชีวอนามัยภาคตะวันออก จังหวัดชลบุรี ระหว่างวันที่ 9-10 พฤศจิกายน 2560

ณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก วิทยาเขตบางพระ จังหวัดชลบุรี



กิจกรรมต่างๆ ภายในงาน

- กิจกรรมการสาธิตการใช้เครื่องฉีดน้ำแรงดันสูงกับความปลอดภัย
- กิจกรรมการสาธิตช่วยเหลือผู้ประสบเหตุจากการทำงานในที่อับอากาศ
- กิจกรรมการสาธิตเทคนิคการจัดการความปลอดภัยในการทำงานบนที่สูง
- การแข่งขันประกวด Safety Smart & Smile ชลบุรี ๒๐๑๗
- การแสดงนิทรรศการจากภาครัฐ เอกชน และสถาบันการศึกษา
- การจำหน่ายอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคล
- สัมมนาวิชาการ หัวข้อ Safety Thailand Safety Together ในยุค EEC , การอบรมพัฒนาศักยภาพ ๓ หลักสูตร





งานความปลอดภัยและอาชีวอนามัยภาคตะวันตก จังหวัดราชบุรี ระหว่างวันที่ 25 - 26 กรกฎาคม 2561 ณ โรงแรม ณ เวลา จ.ราชบุรี



พลเอกอภิชาติ แสงรุ่งเรือง
ประธานกรรมการบริหารสถาบัน
ส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย
และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
เป็นประธานในพิธีเปิดงาน



นายชยาวุธ จันทร
ผู้ว่าราชการจังหวัดราชบุรี



พิธีมอบรางวัลแก่สถานประกอบกิจการ
ที่ผ่านเกณฑ์การประกาศเกียรติคุณกิจกรรม
การรณรงค์ลดสถิติอุบัติเหตุจากการทำงาน
ให้เป็นศูนย์ ประจำปี 2561 Zero Accident
Campaign 2018 (ระดับต้น) จำนวน 28 รางวัล
โดย พลเอกอภิชาติ แสงรุ่งเรือง ประธาน
กรรมการบริหารสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย
อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

การจัดสัมมนาวิชาการ

มีผู้เข้าสัมมนาตลอด 2 วัน จำนวน 728 คน ในแต่ละวันมีหัวข้อสัมมนา ดังนี้



“กฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหารจัดการ
และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย
และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับความร้อน แสงสว่าง
และเสียง พ.ศ.2559 และประกาศกรมฯ ที่เกี่ยวข้อง ฉบับใหม่”
โดย กองความปลอดภัยแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน



“กฎหมายมาตรฐานและการบริหาร
ความปลอดภัยอัคคีภัยในสถานประกอบการ”
โดยวิศวกรรมสถานแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์



“OHSAS 18001 กับ ISO 45001
ความเหมือนที่แตกต่าง”
โดย บจก. SGS(Thailand)



“BBS:พฤติกรรมความปลอดภัยแบบไทยๆ
แบบไหนดี” โดย ภาควิชาสุขศึกษาและพฤติกรรม
คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล



“การฝึกปฏิบัติ การปฐมพยาบาลเบื้องต้น”
โดย ครูเสือ (พว.พนมกรณ แสงอรุณ) และทีมงาน



จัดบูธนิทรรศการจากหน่วยงานต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน การสาธิตอุปกรณ์ต่างๆ
การแสดงผลนิทรรศการจากหน่วยงานภาครัฐ เช่น สำนักงานประกันสังคมและ
สำนักงานป้องกันควบคุมโรค



งานความปลอดภัยและอาชีวอนามัยภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จังหวัดขอนแก่น ระหว่างวันที่ 2 - 3 สิงหาคม 2561

ณ โรงแรมอวานี จังหวัดขอนแก่น



พลเอกอภิชาติ แสงรุ่งเรือง
ประธานกรรมการบริหารสถาบัน
ส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย
และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
เป็นประธานในพิธีเปิดงาน



นายชัยธนา ไชยมงคล
ผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย
อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
กล่าวรายงาน



พิธีมอบรางวัลแก่สถานประกอบกิจการที่ผ่านเกณฑ์
การประกาศเกียรติคุณกิจกรรมการรณรงค์ลดสถิติ
อุบัติเหตุจากการทำงานให้เป็นศูนย์ ประจำปี 2561
Zero Accident Campaign 2018 (ระดับต้น)
จำนวน 54 รางวัล โดย พลเอกอภิชาติ แสงรุ่งเรือง
ประธานกรรมการบริหารสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย
อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

การจัดสัมมนาวิชาการ

มีผู้เข้าสัมมนาตลอด 2 วัน จำนวน 664 คน ในแต่ละวันมีหัวข้อสัมมนา ดังนี้



“กฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับความร้อน แสงสว่าง และเสียง พ.ศ.2559 และประกาศกรมฯ ที่เกี่ยวข้อง ฉบับใหม่” โดย กองความปลอดภัยแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน



“การป้องกันและระงับอัคคีภัยในโรงงาน” โดย สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)



“OHSAS 18001 กับ ISO 45001 ความเหมือนที่แตกต่าง” โดย บจก. SGS (Thailand)



“การฝึกปฏิบัติ การปฐมพยาบาลเบื้องต้น” โดย ครูเสือ (พว.พนมภรณ์ แสงอรุณ) และทีมงาน



“BBS:พฤติกรรมความปลอดภัยแบบไทยๆ แบบไหนดี” โดย ภาควิชาสุขศึกษาและพฤติกรรม คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล

การเสदनัทรศการ



การจัดคูหานัทรศการจากหน่วยงานต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน การสาธิตอุปกรณ์ต่างๆ
จากหน่วยงานภาครัฐ เช่น สนง.อาชีวอนามัยฯ คณะแพทยมหาวิทยาลัยขอนแก่น



งานความปลอดภัยและอาชีวอนามัยภาคเหนือ จังหวัดเชียงใหม่ ระหว่างวันที่ 29 - 30 สิงหาคม 2561

ณ โรงแรมดวงตะวันเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่



นางจุฑาพนิต บุญดีกุล
รองผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริม
ความปลอดภัย อาชีวอนามัย
และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
เป็นประธานในพิธีเปิดงาน



นายพินิจ เชื้อวงศ์
รักษาการผู้อำนวยการสำนักส่งเสริม
และฝึกอบรม กล่าวรายงาน



พิธีมอบรางวัลแก่สถานประกอบกิจการที่ผ่านเกณฑ์
การประกาศเกียรติคุณกิจกรรมการรณรงค์ลดสถิติ
อุบัติเหตุจากการทำงานให้เป็นศูนย์ ประจำปี 2561
Zero Accident Campaign 2018 (ระดับต้น)
จำนวน ๑๐ รางวัล โดย โดย นางจุฑาพนิต บุญดีกุล
รองผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย
อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

การจัดสัมมนาวิชาการ มีหัวข้อสัมมนา ดังนี้



“กฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับความร้อน แสงสว่าง และเสียง พ.ศ.2559 และประกาศกรมฯ ที่เกี่ยวข้อง ฉบับใหม่” โดย กองความปลอดภัย แรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน



“กฎหมายมาตรฐานและการบริหารความปลอดภัยอัคคีภัย ในสถานประกอบการ” โดยวิศวกรรมสถานแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์



“OHSAS 18001 กับ ISO 45001 ความเหมือนที่แตกต่าง” โดย บจก. SGS (Thailand)



“การฝึกปฏิบัติ การปฐมพยาบาลเบื้องต้น” โดย ครูเสือ (พว.พนมกรณ แสงอรุณ) และทีมงาน



“BBS:พฤติกรรมความปลอดภัยแบบไทยๆ แบบไหนดี” โดย ภาควิชาสุขศึกษาและพฤติกรรม คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล , บมจ.สตาร์ บีโตร์เลียม รีไฟน์นิ่ง



การจัดคูหานิทรรศการจากหน่วยงานต่างๆ
ทั้งภาครัฐและเอกชน



งานความปลอดภัยและอาชีวอนามัยภาคใต้ จังหวัดสงขลา ระหว่างวันที่ 6 - 7 กันยายน 2561

ณ สยามนครินทร์ หาดใหญ่ จังหวัดสงขลา



พลเอกอภิชาติ แสงรุ่งเรือง
ประธานกรรมการบริหารสถาบัน
ส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย
และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
เป็นประธานในพิธีเปิดงาน



นางจุฑาพนิต บุญดีกุล
รองผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริม
ความปลอดภัย อาชีวอนามัย
และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
กล่าวรายงาน

พิธีมอบรางวัลแก่สถานประกอบกิจการที่ผ่านเกณฑ์
การประกาศเกียรติคุณกิจกรรมการรณรงค์ลดสถิติ
อุบัติเหตุจากการทำงานให้เป็นศูนย์ ประจำปี 2561
Zero Accident Campaign 2018 (ระดับต้น)
จำนวน 22 รางวัลโดยพลเอกอภิชาติ แสงรุ่งเรือง
ประธานกรรมการบริหารสถาบันส่งเสริม
ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม
ในการทำงาน

การจัดสัมมนาวิชาการ มีหัวข้อสัมมนา ดังนี้



“กฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหาร
จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย
อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
เกี่ยวกับความร้อน แสงสว่าง และเสียง พ.ศ.2559
และประกาศกรมฯ ที่เกี่ยวข้อง ฉบับใหม่”
โดย กองความปลอดภัยแรงงาน กรมสวัสดิการ
และคุ้มครองแรงงาน



“การป้องกันและระงับอัคคีภัยในโรงงาน”
โดย สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย
และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)



“BBS:พฤติกรรมความปลอดภัยแบบไทยๆ แบบไหนดี”
โดย ภาควิชาสุขศึกษาและพฤติกรรม คณะสาธารณสุขศาสตร์
มหาวิทยาลัยมหิดล , บมจ.สตาร์ ปีโตรเลียม รีไฟน์นิ่ง ,
บมจ.พีทีที โกลบอล เคมิคอล



“OHSAS 18001 กับ ISO 45001
ความเหมือนที่แตกต่าง” โดย บจก. SGS
(Thailand)



“การฝึกปฏิบัติ การปฐมพยาบาลเบื้องต้น”
โดย ครูเสือ (พว.พนมกรณ แสงอรุณ) และทีมงาน

การแสดงผลนิทรรศการ



นิทรรศการจากหน่วยงานต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน การสาธิตอุปกรณ์ต่างๆ นิทรรศการจากหน่วยงานภาครัฐ เช่น คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ , มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์





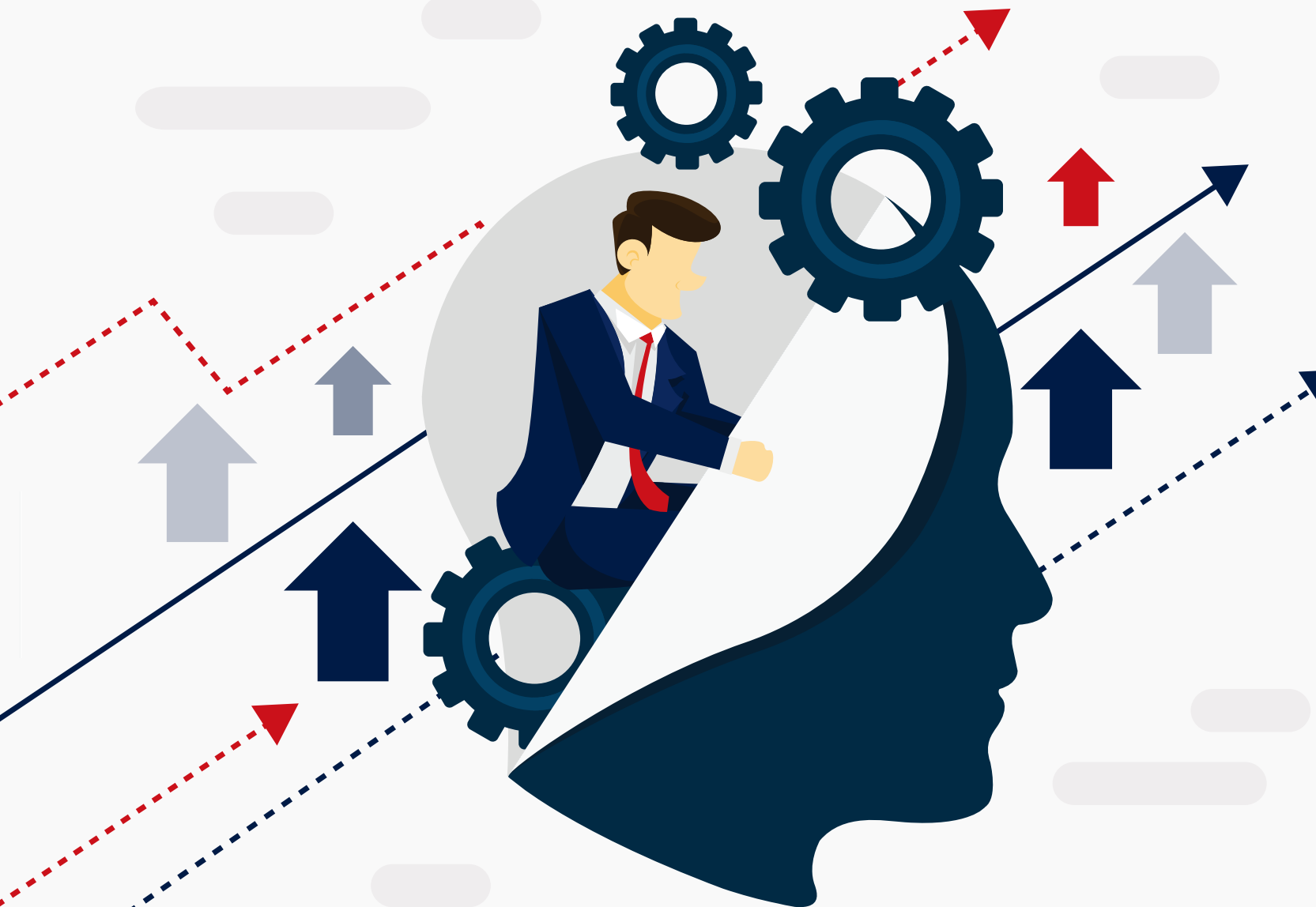
กลยุทธ์ 4As สู่วัฒนธรรมความปลอดภัย

ณัฐพัฒน์ ปิตตะยะโก

รองประธานสภาองค์การลูกจ้างแรงงานแห่งประเทศไทย

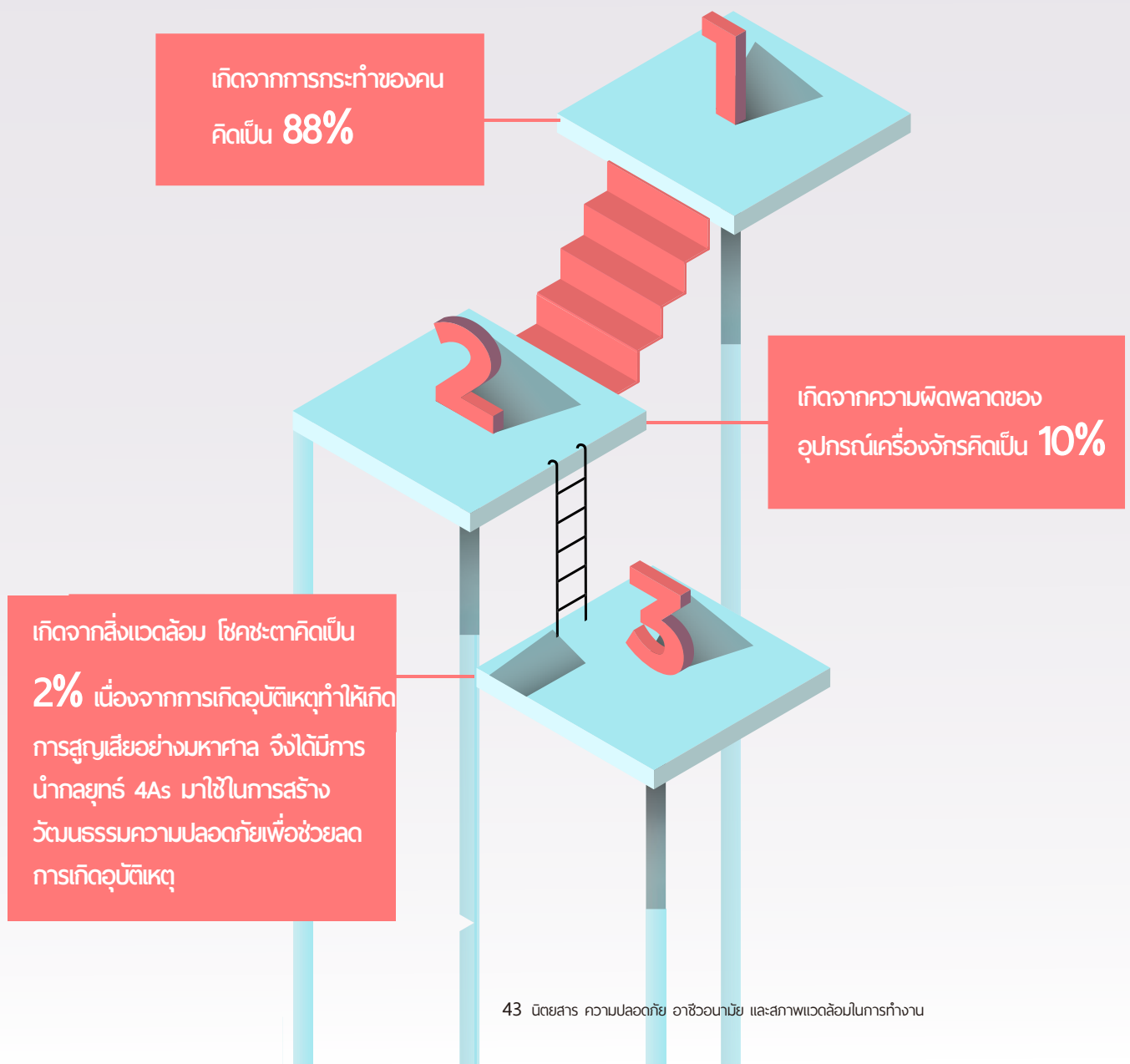
จรินทร์ จาดีสงวนงาม

เลขาธิการสภาองค์การนายจ้าง กระทรวงธุรกิจ อุตสาหกรรมไทย



วัฒนธรรม คือ สิ่งทีุ่บุคคลหรือองค์กรนั้น ๆ ยึดถือและปฏิบัติกันมาตามความเชื่อและความรู้สึก จึงส่งผลให้การกระทำของแต่ละพื้นที่แตกต่างกัน และวัฒนธรรมความปลอดภัยก็เช่นเดียวกัน หากต้องการสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยให้เกิดขึ้นได้ต้องอาศัยหลายองค์ประกอบ โดยมีกลุ่มเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานเป็นส่วนสำคัญในการสร้างการรับรู้กฎหมาย และแนวทางการปฏิบัติให้แก่สถานประกอบกิจการ เพื่อให้เกิดขับเคลื่อนงานความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการและบุคลากรทั้งหมด ซึ่งจะส่งผลให้การดำเนินงานด้านความปลอดภัยในการทำงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและสามารถนำไปปรับใช้กับงานต่าง ๆ ได้

อุบัติเหตุในสถานประกอบกิจการส่วนใหญ่เกิดจากความผิดพลาดของคน ดังนั้นในการเลือกคนเข้ามาทำงานจึงมีความสำคัญ และควรเลือกคนที่ตระหนักถึงความปลอดภัยในการทำงาน สาเหตุหลัก ๆ ของการเกิดอุบัติเหตุจากการทำงานมี 3 สาเหตุได้แก่





01

02

03

04

05

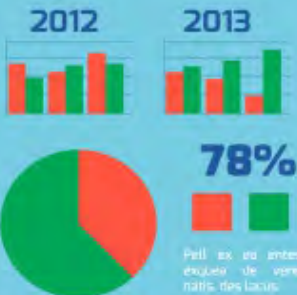
ความสัมพันธ์ระหว่าง Process Safety Management กับ Personal Safety สอดคล้องกันอย่างไร

นายกฤษฎา ชัยกุล
นายกนิคม เกษมปุระ

PROTECTIVE EQUIPMENT

AT MANUFACTURE

Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing. Pellentesque venie natis, lacus vitae fringilla hendrerit, nisi enim sagittis.



72%
Pell ex ea antes exquie de vene natis, des lacus.



80%
Pell ex ea antes exquie de vene natis, des lacus.



55%
Pell ex ea antes exquie de vene natis, des lacus.



98%
Pell ex ea antes exquie de vene natis, des lacus.



23%
Pell ex ea antes exquie de vene natis, des lacus.



61%
Pell ex ea antes exquie de vene natis, des lacus.

AT CONSTRUCTION



75%
Pell ex ea antes exquie de vene natis, des lacus.



42%
Pell ex ea antes exquie de vene natis, des lacus.



81%
Pell ex ea antes exquie de vene natis, des lacus.



18%
Pell ex ea antes exquie de vene natis, des lacus.



67%
Pell ex ea antes exquie de vene natis, des lacus.

MEDICAL UNIFORMS

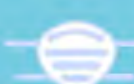
Lorem ipsum dolor sit amet, adipiscing. Pellentesque vitae fringilla hendrerit, nisi enim sagittis.



90%
Pell ex ea antes exquie de vene natis, des lacus.



99%
Pell ex ea antes exquie de vene natis, des lacus.



87%
Pell ex ea antes exquie de vene natis, des lacus.

RISK GROUP



Pellentesque vitae fringilla hendrerit, nisi enim sagittis.



SPECIAL PROTECTION

Lorem ipsum dolor sit amet, adipiscing. Pellentesque vitae fringilla hendrerit, nisi enim sagittis.



SOME FACT
Pellentesque vitae fringilla hendrerit, nisi enim sagittis.



IMPORTANT
Pellentesque vitae fringilla hendrerit, nisi enim sagittis.



34%
Pell ex ea antes exquie de vene natis, des lacus.



55%
Pell ex ea antes exquie de vene natis, des lacus.



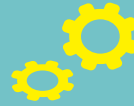
นโยบาย Safety Thailand เกิดขึ้นจากการที่สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เสด็จพระราชดำเนินทรงเปิดศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ทรงเห็นว่าคนที่เข้ามาในกระบวนการฟื้นฟูไม่ควรจะเกิดขึ้น หากสถานประกอบการ มีการป้องกันไม่ให้เกิดอันตราย ต้องสร้างความปลอดภัยให้แก่ผู้ใช้แรงงานแต่ละประเภท จึงควรป้องกันอุบัติเหตุจากการทำงานดีกว่าทำงานแล้วเกิดอุบัติเหตุ จึงมี กฎหมาย มาตรฐาน หรือ ข้อกำหนด ข้อเสนอแนะต่างๆ ที่จะทำให้ผู้ใช้แรงงานทุกคนทำงานอย่างปลอดภัย

Process Safety Management เป็นหนึ่งในแนวทางที่ช่วยลดความรุนแรง ไม่ให้เกิดวินาศภัย รวมถึงป้องกันอุบัติเหตุ ลดการบาดเจ็บ การเจ็บป่วย การสูญเสียจากการทำงาน และช่วยให้อุตสาหกรรมอยู่ร่วมกับชุมชนได้อย่างยั่งยืน ซึ่งปัจจุบันการนิคมอุตสาหกรรม แห่งประเทศไทยได้ออกข้อบังคับว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการประกอบกิจการ ในนิคมอุตสาหกรรม (ฉบับที่ 4) พ.ศ.2559 เพื่อให้สถานประกอบการที่เข้าข่ายทำ Process Safety Management เพื่อป้องกันอุบัติเหตุร้ายแรงหรือลดระดับความรุนแรง และลด ความสูญเสียที่อาจเกิดขึ้นต่อชีวิต สุขภาพ ทรัพย์สิน ชุมชน และสิ่งแวดล้อม



Process Safety Management เป็นการจัดการ ความปลอดภัยในกระบวนการผลิตโดยใช้มาตรการทางการจัดการ และพื้นฐานวิศวกรรม อุบัติเหตุที่จะเกิดขึ้นมักมาจากกระบวนการผลิต อุปกรณ์ การใช้สารเคมี ซึ่งกระบวนการผลิต และอุปกรณ์ต่างๆ ถูกควบคุม และดูแลโดยคน อุบัติเหตุที่เกิดขึ้นส่วนใหญ่มีผู้มาจากคน เนื่องจาก เราไม่สามารถรู้ได้เลยว่าผู้ที่ควบคุมอุปกรณ์ เครื่องจักรนั้นอยู่ คิดหรือว่า จะตัดสินใจทำอะไรที่เสี่ยงแล้วก่อให้เกิดอุบัติเหตุหรือไม่ ซึ่งทำให้ต้อง ตระหนักว่าอุบัติเหตุที่เกิดจากคนมีความรุนแรงพอๆ กับอุบัติเหตุ ที่เกิดจากกระบวนการผลิต ดังนั้น **Process Safety Management** และ **Personal Safety** จึงต้องทำควบคู่กันไป

ความสัมพันธ์และความสอดคล้องระหว่าง Process Safety Management และ Personal Safety



มีเป้าหมายเดียวกัน

- ทุกคนมาทำงานและกลับบ้านปลอดภัยทุกคน
- ทุกคนดำรงไว้ซึ่งสุขภาพอนามัยที่ดีทั้งระยะสั้นและระยะยาว

มีวัฒนธรรมสอดคล้องกัน

- มีภาวะผู้นำ มีความรับผิดชอบ
- มีความเข้าใจเรื่องอันตรายและความเสี่ยง
ลงมือจัดการควบคุมอันตรายและความเสี่ยง
- ดำรงตนไว้ซึ่งความไม่ประมาท
- ไม่ผ่อนปรนต่อพฤติกรรมที่ไม่ปลอดภัย

มีแนวปฏิบัติเดียวกัน

- มีความใส่ใจ เอื้ออาทรกับคน เครื่องจักร
- มีวินัยในการทำงาน
- มีสติรู้ตัว ปัญญาสำนึก

แนวทางการขับเคลื่อนความปลอดภัยในการทำงาน
การทำ Process Safety Management
และ Personal Safety ควบคู่กัน ทำได้โดย

1

Caring

คน ใส่ใจดูแล คน
คน ใส่ใจดูแล อุปกรณ์

2

Discipline

มีวินัย ปฏิบัติตามข้อกำหนด
ข้อบังคับ วิธีการดำเนินงาน
อย่างเคร่งครัด ไม่ผ่อนปรน

3

Mindful

ทำอย่างไรให้มาทำงานปลอดภัย
ทำงานปลอดภัย
กลับบ้านปลอดภัย

การทำ **Process Safety Management** และ **Personal Safety** ควบคู่กันเพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงจากทั้งกระบวนการผลิตและคนที่ควบคุมดูแลกระบวนการผลิตนั้น ซึ่งจะช่วยให้สถานประกอบการกิจการปลอดภัยในการทำ **Process Safety Management** ไม่จำเป็นต้องทำแค่อุตสาหกรรมปิโตรเลียม หรือสถานประกอบการกิจการที่เข้าข่าย หากสถานประกอบการใดที่สนใจทำและลงมือปฏิบัติจะเป็นผลดีในการดำเนินงานด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย รวมทั้งเป็นการสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยเชิงป้องกันอีกด้วย

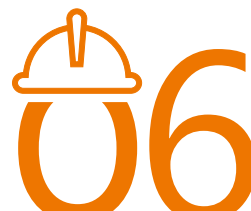
ความเชื่อมโยงสู่การสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัย

การทำ **Process Safety Management** หลายครั้งที่ไม่ได้รับการเอาใจใส่เนื่องจากถูกนำไปแยกทำเดี่ยวๆและการสื่อสารที่ไม่ดีของผู้รับผิดชอบที่ทำให้ผู้บริหารไม่เข้าใจ จึงทำให้เกิดอุบัติเหตุอยู่ ดังนั้นจะต้องทำให้คนที่ดูแลควบคุมอุปกรณ์ในกระบวนการผลิตเข้าใจ **Process Safety Management** เพื่อเกิดความตระหนักและปฏิบัติตามข้อกำหนดต่างๆ ได้อย่างเคร่งครัด ซึ่งจะต้องเชื่อมั่นว่าทำได้ และเป็นการสร้าง **Personal Safety** ให้กับพนักงานทุกคนเพื่อมุ่งไปสู่วัฒนธรรมความปลอดภัยที่สูงขึ้นขององค์กร





“ การสร้างพฤติกรรมความปลอดภัย
นำไปสู่การสร้างและปรับปรุงวัฒนธรรม
ความปลอดภัยขององค์กรได้จากการ
สังเกตและการสื่อสาร ”



BBS

พฤติกรรมความปลอดภัยแบบไทยๆ แบบไหนดี

กฤษฎา ชัยกุล

ผศ.ดร.มลินี สมภาพเจริญ

ประกาศ บุตตะมาศ

ผศ.ดร.ไชยพันธ์ แท่งทอง

แนวทางการขับเคลื่อนความปลอดภัยในการทำงาน และความเชื่อมโยงสู่การสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัย

การสร้างพฤติกรรมความปลอดภัย นำไปสู่การสร้างและปรับปรุง วัฒนธรรมความปลอดภัยขององค์กรได้จากการสังเกตและการสื่อสาร/ สร้างความสัมพันธ์กับพนักงาน ที่จะสามารถสร้างความตระหนักเกี่ยวกับ ความปลอดภัยได้ จากการพบปะ พูดคุย ให้ความรู้ และนำไปปฏิบัติ เพื่อสร้างทัศนคติที่ดีในเรื่องความปลอดภัยในองค์กร โดยกฎระเบียบ เป็นแค่ตัวที่ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมได้ แต่ไม่ยั่งยืน รวมถึงการได้รับรางวัล จากภายนอก เช่น การได้รับของตอบแทนนั้น เป็นตัวทำให้เกิดพฤติกรรม ที่ยั่งยืนได้แต่ไม่เท่ากับการได้รับรางวัลจากภายใน เช่น การได้รับการยกย่อง ซึ่ง 3 สิ่งที่จะสามารถช่วยให้เกิดการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม คือ การดูแลตนเอง/ คนรอบข้าง การกล้าที่จะพูดหรือเตือนเมื่อพบสิ่งที่ไม่ควรจะทำให้เกิดอันตราย และการเปิดใจรับฟังความคิดเห็น โดยพื้นฐานที่จะก่อให้เกิดวัฒนธรรม ความปลอดภัย คือ สติและสมาธิ (Mindful) ความเมตตากรุณา เอื้ออาทร ใส่ใจ (Caring) และ วินัย/การปฏิบัติตามกฎระเบียบเสมอ (Discipline-right test, Right time every time) ซึ่งการฝึกสมาธิ การมีสติ สามารถกำกับพฤติกรรม

ภายในได้ ที่จะส่งผลต่อพฤติกรรมภายนอก และสามารถปรับเปลี่ยน กลายเป็น วัฒนธรรมความปลอดภัยได้ จึงจำเป็นที่ต้องสร้างสิ่งแวดล้อมและวัฒนธรรม ที่ก่อให้เกิดมุมมองที่ถูกต้องและประสบการณ์ที่สัมผัสได้ รวมถึงการจัดการ ระบบที่ดี ทำให้เราสามารถปฏิบัติไปในทิศทางเดียวกัน เป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน จนนำไปสู่การขับเคลื่อนความปลอดภัยในการทำงานและการสร้างวัฒนธรรม ความปลอดภัยในองค์กรได้

พฤติกรรมมนุษย์ แบ่งออกเป็นภายใน (ความเชื่อ แรงจูงใจ แรงผลักดัน) และภายนอก (ท่าทางแสดงออกไปให้ผู้อื่นรับรู้) ซึ่งสิ่งที่จะมีผลต่อการปรับเปลี่ยน พฤติกรรม คือ กฎระเบียบ การใช้การสื่อสาร (เช่น การณรงค์) และเงิน ซึ่งหลักสำคัญของพฤติกรรมมนุษย์คือ การตั้งเป้า (Goal setting) ทุกคนจะมีส่วนร่วมในการ จัดตั้งเป้าหมายที่เฉพาะ ชัดเจน สามารถทำได้โดยง่าย โดยเป้าหมาย (Goal) ประกอบด้วย ทิศทาง (Directive) + แรงกระตุ้น/พลังงาน (Energize) + ความพยายาม (Persistence) และต้องคำนึงถึงผลตอบรับที่กลับมาและการสื่อสารให้ทราบ โดยทั่วกัน รวมถึงความกล้าที่มีส่วนที่ทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมได้ด้วย



พฤติกรรมความปลอดภัย (Behavior Base Safety-BBS) มีต้นกำเนิดจาก BST โดยในอดีต เน้นการสังเกตในการทำงาน (Observe) การเข้าไปพูดคุยกับพนักงานเพื่อเป็นการสร้างสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน โดยมี 3 บริษัทที่เป็นที่ปรึกษาด้าน BBS ได้แก่ BST, Dupont, JMU สำหรับแนวทางในการดำเนินการจัดการพฤติกรรมความปลอดภัย สามารถนำ 3 Golden circle มาใช้ได้

What (อะไรที่เราควรทำ-เข้าใจความเสี่ยง เพื่อจะได้หาแนวทางในการดำเนินการ)

How (ทำอย่างไร-เพื่อให้เห็นถึงคุณค่าของความปลอดภัย นำไปสู่การสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัย)

Why (ทำไม-ทำไม-เพื่อให้เกิดความเชื่อที่ว่า อุบัติเหตุสามารถป้องกันได้)

วิธีการสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัย (Safety Culture) เช่น 3E – Engineering (วิศวกรรมศาสตร์-การออกแบบความปลอดภัย) Enforcement (การออกกฎข้อบังคับ-มาตรการ วิธีการทำงานให้ปฏิบัติตามอย่างปลอดภัย) และ Education (การศึกษา-การให้ความรู้ ฝึกอบรม เสริมสร้างความปลอดภัย) สำหรับประเภทขององค์กรตาม Dupont แบ่งได้ดังนี้ Reactive (ไม่มีการป้องกันความปลอดภัยล่วงหน้า ต้องมีเหตุการณ์เกิดขึ้นก่อนจึงป้องกัน) Dependent (อยู่ได้ด้วยระบบ มีต้นแบบมาตรฐาน/กฎหมาย มีหน่วยงานเข้าไปตรวจสอบ) Independent (สามารถตระหนักถึงความภัยและดำเนินการได้เอง) และ Interdependent (สามารถตระหนักได้ด้วยตนเอง และเมื่อแม้วิธีการดำเนินการไปยังผู้อื่น) ซึ่งการดำเนินการเรื่อง BBS จะต้องเป็นวิธีที่ที่ไม่ไปเพิ่มงานให้พนักงาน งบประมาณไม่มากหากสอดคล้องกับความปลอดภัยได้ยิ่งดี

สิ่งที่ทำให้เราปลอดภัย มาจากค่านิยมของคน ระดับมรรค 8 ของแต่ละบุคคล (ศีล สมาธิ สติปัญญา) มุมมองที่พบและประสบการณ์ที่ได้รับ (หากเจอประสบการณ์ที่ไม่ดี ย่อมทำให้เกิดการระมัดระวังเป็นพิเศษ) และวัฒนธรรม/ค่านิยมขององค์กร โดยการเป็นผู้นำด้านความปลอดภัยที่คนรอบข้างสัมผัสได้ (Felt Leadership) เป็นสิ่งที่ผู้บริหารควรมี โดยเริ่มจากตนเอง ที่ต้องมีความเชื่อมั่นในเรื่องความปลอดภัยก่อน

วิธีการสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัย (Safety Culture) เช่น 3E – Engineering (วิศวกรรมศาสตร์-การออกแบบความปลอดภัย) Enforcement (การออกกฎข้อบังคับ-มาตรการ วิธีการทำงานให้ปฏิบัติตามอย่างปลอดภัย) และ Education (การศึกษา-การให้ความรู้ ฝึกอบรม เสริมสร้างความปลอดภัย) สำหรับประเภทขององค์กรตาม Dupont แบ่งได้ดังนี้ Reactive (ไม่มีการป้องกันความปลอดภัยล่วงหน้า ต้องมีเหตุการณ์เกิดขึ้นก่อนจึงป้องกัน) Dependent (อยู่ได้ด้วยระบบ มีต้นแบบมาตรฐาน/กฎหมาย มีหน่วยงานเข้าไปตรวจสอบ) Independent (สามารถตระหนักถึงความภัยและดำเนินการได้เอง) และ Interdependent (สามารถตระหนักได้ด้วยตนเอง และเมื่อแม้วิธีการดำเนินการไปยังผู้อื่น) ซึ่งการดำเนินการเรื่อง BBS จะต้องเป็นวิธีที่ที่ไม่ไปเพิ่มงานให้พนักงาน งบประมาณไม่มาก หากสอดคล้องกับความปลอดภัยได้ยิ่งดี

จากสถิติพบว่า ความเสี่ยงอันตรายภายนอกงานเกิดขึ้นมากกว่าภายในงาน ส่งผลให้พฤติกรรมความปลอดภัยจะต้องครอบคลุมตลอด 24 ชม. หากนอกงานมีความปลอดภัย ส่วนจะส่งผลให้ความปลอดภัยในงานในมีคุณภาพมากขึ้น โดยจะต้องสร้างความเข้าใจเรื่องความปลอดภัยแบบบูรณาการ (4 มิติ) แบบนามธรรม ประกอบด้วย

1. ความเชื่อ ตั้งใจ รับผิดชอบ
 2. วัฒนธรรม แบบบูรณาการ
 3. พฤติกรรม
 4. ระบบการจัดการ และทำเรื่องความปลอดภัยให้เป็นเรื่องของตนเอง
- คือมีความเชื่อใจ ตั้งใจ ความรับผิดชอบ และคนรอบข้าง คือมีความเมตตา เอื้ออาทร ใส่ใจคนรอบข้าง

ตัวอย่าง BBS จาก PPTGC – B-CAREs (B-Believe in safe behavior ทุกคนเลือกปฏิบัติตามกฎ โดยไม่มีการบังคับ, CARE-มีความห่วงใยตัวเอง คนรอบข้าง บริษัท, s-Stop if unsafe มีการหยุดทำงานทันทีเมื่อมีความเสี่ยงอันตราย) โดยมีแนวทาง ดังนี้ การจัดการ/เริ่มทำพันธะสัญญา การตั้งนโยบาย วางแผนการจัดการ (มีการเลือกหัวหน้า การฝึกอบรม การสื่อสาร) การดำเนินการจัดการ (การเดินสำรวจ การสังเกต พูดคุย – SWO= Safety Walk & Observation) และการรวมกันของการจัดการความปลอดภัย (Process safety) กับความปลอดภัยส่วนบุคคล (Personal safety) ที่จะนำมาซึ่งการสร้างวัฒนธรรมในองค์กร โดยการขับเคลื่อนจากภาระหน้าที่ ไปสู่การทำให้เกิดความมุ่งมั่นที่จะสร้างวัฒนธรรมขององค์กร



การบริหารจัดการความปลอดภัย ในงานก่อสร้าง

(กรรมการสาขาวิศวกรรมความปลอดภัย สมาคมวิศวกรรมสถานแห่งประเทศไทย
ในพระบรมราชูปถัมภ์ (วสท.)

วุฒินันท์ ปัทมวิสุทธิ์
ชาญวิทย์ เลิศฤทธิ
สุรเชษฐ์ สิงาม

งานก่อสร้างเป็นงานที่มีผู้รับเหมาเป็นจำนวนมาก ยิ่งไปกว่านั้นในพื้นที่ก่อสร้างยังเป็นพื้นที่ที่มีความเสี่ยงในเรื่องความปลอดภัยอยู่ตลอดเวลา และมีอันตรายสูงกว่าพื้นที่ที่เป็นโรงงานทั่วไป ทำให้ต้องมีการบริหารจัดการความปลอดภัยในการก่อสร้าง เพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงอันตรายที่อาจเกิดขึ้น ซึ่งในส่วนงานก่อสร้างนี้ควรปฏิบัติตามข้อกำหนดกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัยในการทำงานก่อสร้างเป็นการปฏิบัติขั้นต่ำที่สุดเพื่อให้เกิดความปลอดภัย โดยกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัยในการทำงานก่อสร้างมีอยู่เป็นจำนวนมาก แต่มีกฎหมายหลักๆที่เกี่ยวข้องโดยตรงคือ กฎกระทรวงกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับงานก่อสร้าง พ.ศ. 2551 นอกจากนี้ยังมีอีกกฎหมายที่ใช้เป็นประจำคือ กฎกระทรวงกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับเครื่องจักร บันจูน และหม้อน้ำ พ.ศ. 2552 จากกฎกระทรวงฯเกี่ยวกับงานก่อสร้าง พ.ศ. 2551 สามารถแบ่งการบริหารจัดการความปลอดภัยในงานก่อสร้างเป็น การบริหารจัดการความปลอดภัยในพื้นที่ก่อสร้าง ตั้งแต่การจัดการพื้นที่ก่อสร้าง ซึ่งต้องมีการจัดทำแผนงานด้านความปลอดภัยในการทำงานก่อสร้างตามที่กำหนดดังนี้

1. งานอาคารซึ่งมีพื้นที่รวมกันทุกชั้นหรือชั้นหนึ่งชั้นใดในหลังคาเดียวกันเกิน 2000 ตารางเมตร หรือ อาคารที่มีความสูงตั้งแต่ 15 เมตรขึ้นไป และมีพื้นที่รวมกันทุกชั้นหรือชั้นหนึ่งชั้นใดในหลังคาเดียวกันเกิน 1000 ตารางเมตร
2. งานสะพานที่มีช่วงความยาวตั้งแต่ 30 เมตร ขึ้นไป หรืองานสะพานข้ามทางแยกหรือทางยกระดับ สะพานกลับรถ หรือทางแยกต่างระดับ
3. งานขุด ข่อมแซม หรือรื้อถอนระบบสาธารณูปโภคที่ลึกตั้งแต่ 3 เมตร ขึ้นไป
4. งานอุโมงค์หรือทางลอด
5. งานก่อสร้างอื่นที่อธิบดีประกาศกำหนด



นอกจากการทำแผนงานด้านความปลอดภัยในการทำงานก่อสร้างแล้ว ในเขตพื้นที่การก่อสร้างให้ติดหรือตั้งป้ายเตือนและป้ายบังคับต่างๆ ส่วนในเขตอันตรายในเขตการก่อสร้างให้ทำรั้วหรือกั้นเขตและมีป้ายเขตอันตรายแสดงให้เห็นชัดเจน และมีสัญญาณไฟสีส้มตลอดกลางคืน มีการจัดการป้องกันอัคคีภัยในงานก่อสร้าง การจัดการไฟฟ้าในงานก่อสร้าง การจัดการงานก่อสร้างที่มีเสาเข็มและกำแพง การจัดการงานค้ำยันในการก่อสร้าง และส่วนสำคัญอีกประเด็น คือ การจัดการงานเจาะและงานขุดในพื้นที่ก่อสร้าง ซึ่งงานขุดดินถือเป็นงานก่อสร้างที่มีอันตรายอุบัติเหตุส่วนใหญ่ที่เกิดในงานขุดดินเกิดจากการพังทลายของดิน โดยในแต่ละปีมีผู้เสียชีวิตที่เกิดจากงานขุดดินกว่า 400 คน และบาดเจ็บกว่า 4000 คน ซึ่งถือเป็นจำนวนมาก จึงทำให้ต้องมีการจัดการที่เหมาะสม นอกจากการบริหารจัดการความปลอดภัยในพื้นที่ก่อสร้างแล้ว ต้องมีการบริหารจัดการเครื่องจักรที่ใช้ในงานก่อสร้างด้วยเช่นเดียวกัน ไม่ว่าจะเป็นบันจูน รถแทรกเตอร์ รถยก เครื่องตอกเสาเข็ม ฯลฯ ซึ่งต้องมีการตรวจรับรองประจำปี โดยอยู่ในขอบเขตความรับผิดชอบของงานวิศวกรรมควบคุม (วิศวกรที่มีใบ กว.) และแบบฟอร์มที่ใช้ในการตรวจ เช่น แบบตรวจเครื่องจักรก่อสร้าง แบบตรวจบันจูน (ปจ.1 ปจ.2) หรือแบบตรวจที่วิศวกรแนะนำ ซึ่งควรเลือกใช้ให้เหมาะสมกับเครื่องจักรนั้นๆ

การปฏิบัติงานในที่สูงเป็นส่วนหนึ่งในงานก่อสร้างและเป็นงานที่มีอันตรายจากสถิติอุบัติเหตุด้านความปลอดภัย งานปฏิบัติการอุตสาหกรรมของกองทุนประกันสังคมปี 2558 พบว่าการเสียชีวิตจากการตกจากที่สูงนั้นมีจำนวน 109 คน ซึ่งถือเป็นจำนวนมาก ขณะนี้กฎหมายที่บังคับใช้ควบคุมการทำงานบนที่สูง ยังไม่ได้กำหนดเฉพาะด้าน แต่คาดว่าจะออกในเร็ววัน ดังนั้นกฎหมายที่ใช้ในการควบคุมการปฏิบัติงานในที่สูง จะเป็นไปตามกฎกระทรวงกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับงานก่อสร้าง พ.ศ. 2551

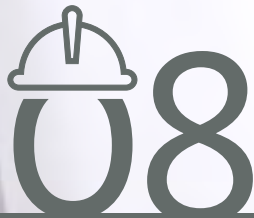
อันตรายจากการทำงานบนที่สูงสามารถแบ่งเป็น 2 ประเภทหลักๆ คือ การตกจากที่สูง และการทำสิ่งของตกจากที่สูง มาตรการในการบริหารจัดการสามารถแบ่งได้เป็น

1. การป้องกันในสถานที่ทำงาน เช่น การปิดช่องเปิดด้วยวัสดุแข็งแรง และมีข้อความระบุ จัดทำราวป้องกันการตก เป็นต้น
2. การป้องกันที่คนงาน เช่น ผู้ปฏิบัติงานต้องได้รับการอบรมเป็นพิเศษ การประเมินความพร้อมด้านสุขภาพของผู้ปฏิบัติงานในการปฏิบัติงานที่มีความเสี่ยง (งานที่สูง) และการสวมใส่อุปกรณ์ป้องกันการตกจากที่สูงที่มีมาตรฐานและเหมาะสม

งานก่อสร้างรวมถึงการปฏิบัติงานบนที่สูง เป็นงานที่มีความเสี่ยงต่อความปลอดภัยของผู้ปฏิบัติงาน และเป็นสาเหตุให้ผู้ปฏิบัติงานบาดเจ็บและเสียชีวิตเป็นอันดับต้นๆ ของอุบัติเหตุจากการทำงานในประเทศไทย ดังนั้น จึงควรมีการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยที่เหมาะสม เพื่อลดความเสี่ยงและอันตรายที่อาจเกิดขึ้น โดยเริ่มที่การวิเคราะห์ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นเพื่อให้รับรู้ถึงอันตรายต่างๆ จากนั้น ควรป้องกันอุบัติเหตุที่อาจเกิดขึ้น การทำงานก่อสร้างรวมถึงการทำงานบนที่สูงได้อย่างปลอดภัยนั้น อย่างน้อยที่สุดควรปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัยในงานก่อสร้าง เช่น กฎกระทรวงกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับงานก่อสร้าง พ.ศ. 2551 กฎกระทรวงกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับเครื่องจักร บันจัน และหนอน้ำ พ.ศ. 2552 ซึ่งเป็นการบริหารจัดการพื้นที่ที่มีการก่อสร้าง และเครื่องจักรที่ใช้ในพื้นที่ก่อสร้างนั้น

นอกจากนี้อาจมีกฎหมายหรือมาตรฐานอื่นๆที่เกี่ยวข้อง ซึ่งควรเลือกใช้อย่างเหมาะสม ในส่วนของผู้ปฏิบัติงานนั้น ควรจัดให้มีการอบรมเกี่ยวกับความปลอดภัยอย่างสม่ำเสมอ มีการตรวจประเมินสุขภาพของผู้ปฏิบัติงานก่อนเริ่มปฏิบัติงานที่มีความเสี่ยง เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานมีความพร้อมมากที่สุดในการทำงาน และอีกปัจจัยที่ขาดไม่ได้คือ อุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคลที่ได้มาตรฐานและเหมาะสมให้กับผู้ปฏิบัติงาน เพื่อเป็นการป้องกันหรือบรรเทาการบาดเจ็บที่อาจเกิดขึ้น และทั้งหมดนี้อาจเป็นส่วนหนึ่งที่จะลดการบาดเจ็บและเสียชีวิตที่เกิดจากการทำงานก่อสร้างได้ด้วยเช่นกัน





Ergonomics Best Practice Awards

กรณีศึกษา: ความสำเร็จของการบริหารจัดการเพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงต่อการบาดเจ็บจากการทำงานคอมพิวเตอร์เป็นเวลานานของสำนักงานหน่วยงาน Facility Management Division บริษัทปูนซิเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน)

อภิตย์ เกษราภิญ

หัวหน้าคณะทำงานการยศาสตร์ในสำนักงาน
หน่วย Facility Management Division
บริษัทปูนซิเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน)

เนื่องจากพนักงานของสำนักงานหน่วยงาน Facility Management Division มีการติดแปดอุปกรณ์ที่ใช้ในการทำงาน รวมทั้งมีพนักงานบางส่วนเกิดอาการปวดเมื่อยกล้ามเนื้อหรือมีอาการบาดเจ็บจากทำงานคอมพิวเตอร์เป็นเวลานาน ทางคณะทำงานการยศาสตร์ในสำนักงาน หน่วย Facility Management Division จึงทำการบริหารจัดการเพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงต่อการบาดเจ็บจากการทำงานคอมพิวเตอร์เป็นเวลานาน โดยมีกรอบการทำงาน คือ หาข้อมูลและวิเคราะห์ ควบคุม พูดยุติกับสถานพยาบาลและเก็บข้อมูล

ขั้นตอนการดำเนินการ คือ กำหนดเป็นนโยบายและสร้างทีมคณะทำงาน ขึ้นมาหลังจากนั้นเริ่มสังเกตท่าทางการทำงานของพนักงานและทำการสำรวจโดยใช้แบบสอบถามสอบถามกลุ่มตัวอย่างที่กำหนดไว้แล้วทำการประเมินความเสี่ยงด้านการยศาสตร์โดยใช้แบบประเมิน RULA , ROSA และใช้แบบสอบถามที่เฉพาะเจาะจงกับลักษณะงานซึ่งออกแบบโดยผู้เชี่ยวชาญ เมื่อทำการประเมินความเสี่ยงเรียบร้อยแล้ว หลังจากนั้นเข้าไปปรับปรุงสถานงาน ปรับพฤติกรรมการทำงานของพนักงานให้ถูกต้องตามหลักการยศาสตร์และมีกิจกรรมออกกำลังกายระหว่างทำงานเพื่อลดอาการปวดเมื่อยกล้ามเนื้อ หลังจากการปรับปรุงแล้วพนักงานมีอาการบาดเจ็บหรือปวดเมื่อยน้อยลง เมื่อการบริหารจัดการเพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงต่อการบาดเจ็บจากการทำงานคอมพิวเตอร์เป็นเวลานานเกิดความสำเร็จจึงทำการขยายพื้นที่การทำโครงการแล้วดำเนินโครงการอย่างต่อเนื่องเพื่อให้การดำเนินการของโครงการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน

การสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยด้านการยศาสตร์
ในสำนักงานสามารถนำกลยุทธ์ 4As ได้แก่

Awareness หมายถึง ความตระหนักรู้

Attention หมายถึง การเพิ่มช่องทางการรับรู้ต่างๆ

Action หมายถึง การกระตุ้นการปฏิบัติ

Attitude หมายถึง การเสริมสร้างทัศนคติในเชิงบวก





มาใช้โดยเริ่มจากฝ่ายบริหารให้ความสำคัญต่อปัญหาการยศาสตร์ ให้ความรู้ด้านการยศาสตร์ (Awareness) และเพิ่มช่องทางการรับรู้ (Attention) โดยกำหนดเป็นนโยบายและประกาศให้พนักงานทุกคน รับทราบ หลังจากนั้นทำการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการทำงานให้เหมาะสม ตามหลักการยศาสตร์ (Action) รวมถึงมีการปรับทัศนคติถึงความดีที่จะ ได้รับการสร้างความปลอดภัยด้านการยศาสตร์ (Attitude) เช่น มีการ มอบของรางวัลหรือกล่าวคำชมเชย พนักงานมีอาการบาดเจ็บลดลง โดยมี แนวทางขับเคลื่อนความปลอดภัยให้เกิดขึ้นในงานสำนักงานนั้นต้องเริ่มต้น จากความร่วมมือของหน่วยงานต่างๆที่เกี่ยวข้องร่วมกันปลูกจิตสำนึก การบริหารจัดการด้านการยศาสตร์ให้แก่พนักงานสำนักงานโดยมีเจ้าหน้าที่ ความปลอดภัยและคณะกรรมการความปลอดภัยเป็นส่วนสำคัญในการสร้าง การรับรู้ข้อกำหนดหรือมาตรฐานและแนวทางการปฏิบัติเพื่อให้เกิด ความปลอดภัยในการทำงานในสำนักงาน ซึ่งจะส่งผลให้การขับเคลื่อน การดำเนินการด้านความปลอดภัยในการทำงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และยั่งยืน



OHSAS 18001 กับ ISO 45001 ความเหมือนที่แตกต่าง

นางสาววินิธ พุฒทรัพย์

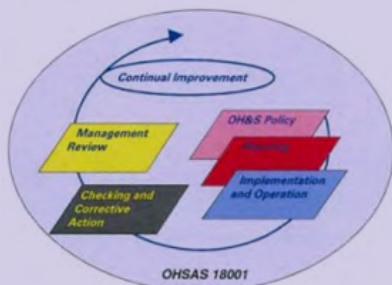


ISO 45001 vs OHSAS 18001

ที่มาของการทำระบบว่ามีความสอดคล้องกันอย่างไรในแต่ละระบบ โดย ISO 9001 เป็นระบบที่ตอบสนองความต้องการของลูกค้าซึ่งจะนำมาสู่นำรายได้ของบริษัท และเมื่อธุรกิจดำเนินต่อไปในระยะหนึ่งจะสร้างผลกระทบต่องานแวดล้อมจึงทำให้ต้องนำระบบ ISO 14001 เข้ามาช่วยในการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม ส่วน OHSAS 18001 จะช่วยให้ธุรกิจไม่หยุดชะงักจากความไม่ปลอดภัย รวมทั้งลดการบาดเจ็บและเจ็บป่วย แต่ทิศทางของโลกในปัจจุบันเน้นหลักการบูรณาการ ทำครั้งเดียวได้หลายอย่าง จึงมีการสร้างระบบ ISO 45001: 2018 เพื่ออยู่ภายใต้โครงสร้างเดียวกันกับระบบ ISO ที่กล่าวมาข้างต้น เพื่อให้องค์กรต่างๆ ขยับเคลื่อนระบบไปพร้อมกัน และนำระบบไปใช้อย่างแท้จริง ซึ่งข้อกำหนดต่างๆ OHSAS 18001 ยังคงไว้ และมีวัตถุประสงค์เดียวกัน เพียงแต่มีการต่อยอดเพิ่มเติมทำให้ผู้ที่ถือใบรับรองระบบ OHSAS 18001 ไม่ได้รับผลกระทบในการเกิดขึ้นของระบบ ISO 45001: 2018

OHSAS 18001: 2007

- Procedure-based
- ไม่ต่อเนื่องกับสิ่งที่ทำอยู่ หรือสิ่งที่เกี่ยวข้อง
- คำนึงถึงความเสี่ยงภายในองค์กร ที่มีผลต่อการบาดเจ็บ และการเจ็บป่วย
- ไม่ได้ให้ความสำคัญกับผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียมากนัก
- ผู้บริหารสูงสุดหรือตัวแทนผู้บริหาร เป็นผู้รับผิดชอบ

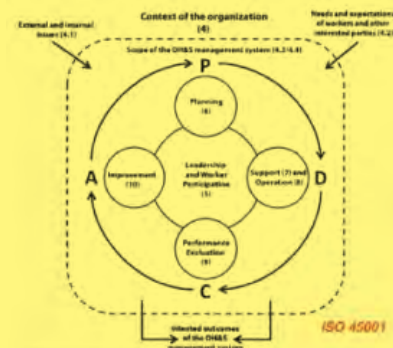


แผนภาพของระบบ OHSAS 18001 : 2007

ISO 45001 : 2018



- Procedure-based
- มีความต่อเนื่องกับสิ่งที่ทำอยู่ และสิ่งที่เกี่ยวข้องทั้งหมด
- คำนึงถึงความเสี่ยงภายในและภายนอก องค์กรที่ส่งผลต่อความเสี่ยงของคน ในองค์กรและการดำเนินธุรกิจระยะยาว และมองว่าในความเสี่ยงย่อมมีโอกาสดี ที่จะป้องกันหรือลดความเสี่ยง
- ให้ความสำคัญกับผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสีย ซึ่งบุคคลเหล่านี้มีผลกระทบต่อองค์กร
- ให้ผู้บริหารที่อำนาจสูงสุดในการ ตัดสินใจรับผิดชอบ มีการแต่งตั้งผู้แทน ได้แต่ความรับผิดชอบยังเป็นของผู้บริหาร สูงสุด เพื่อให้มีส่วนร่วมในการดำเนินการ และกำหนดทิศทางในการดำเนินการต่อไป ในอนาคต
- ควบคุมความไม่ปลอดภัยที่มาจากทั้ง Contractors และ Outsourcing
- ไม่ทำจัดรูปแบบของข้อมูลแต่ต้องแสดงให้เห็นถึงหลักฐานในการปฏิบัติ สามารถ สอดกลับได้และมองแนวโน้มได้



แผนภาพของระบบ ISO 45001 : 2018

แนวทางการขับเคลื่อนความปลอดภัยในการทำงาน

ระบบ ISO 45001: 2018 ยังคงข้อกำหนดต่างๆใน OHSAS 18001: 2007 และมีการเพิ่มเติม ขยายความภายในข้อกำหนดเพื่อธุรกิจดำเนินต่อไปด้วยความปลอดภัย คำนึงถึงความเสี่ยงจากภายในและภายนอกองค์กร ลดการบาดเจ็บและเจ็บป่วยอย่างยั่งยืน ดังนั้นแนวทางการขับเคลื่อนความปลอดภัยในการทำงานของผู้ที่หาระบบการจัดการนี้ และผู้ที่สนใจเริ่มจะทำนั้นมีดังนี้

1

วิเคราะห์หาช่องว่างของ OHSAS 18001: 2007 ที่ทำอยู่และเพิ่มเติมให้สมบูรณ์ตามข้อกำหนดของ ISO45001: 2018



2

หากทำระบบอื่นอยู่ด้วย ให้ย้อนกลับไปดูว่ามีอะไรเกี่ยวข้องหรือยังไม่มีในระบบ ISO45001: 2018 แล้วนำมาผสมผสานกัน เพื่อให้ทุกระบบขับเคลื่อนไปพร้อมกัน เป็นหนึ่งเดียวกัน



จุดสำคัญที่จะลดอุบัติเหตุ การบาดเจ็บ และการเจ็บป่วย คือการคิดอย่างเป็นระบบและทำ ติดตาม เฝ้าระวังอย่างต่อเนื่องเพื่อหาจุดอ่อนว่าเกิดจากสาเหตุใดและนำมาปรับปรุงแก้ไข เพื่อให้เกิดความยั่งยืนของการดำเนินธุรกิจและด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยต่อไป ทั้งนี้ระบบการจัดการจะผลักดันให้องค์กรปฏิบัติสอดคล้องตามที่กฎหมายกำหนดอีกด้วย

ความเชื่อมโยงสู่การสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัย

ระบบการจัดการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยไม่ว่าจะเป็น OHSAS 18001: 2007 และ ISO 45001: 2018 นั้นมีอิทธิพลต่อการดำเนินการขององค์กรข้อกำหนดต่างๆจะนำไปใช้ในการวางแผนการดำเนินงานด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ทำให้มีขั้นตอน เป้าหมายและการติดตามผลที่ชัดเจน เช่น การสื่อสารถึงความสำคัญของความปลอดภัย การเป็นตัวอย่างที่ดี การให้พนักงานรายงานอุบัติเหตุ การจัดให้พนักงานอบรมความรู้ด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ซึ่งการดำเนินการต่างๆเหล่านี้



จะมีการกำหนดผู้รับผิดชอบและมีการจูงใจเพื่อให้ทั้งผู้บริหารและพนักงานมีส่วนร่วม ซึ่งระบบการจัดการจะเป็นตัวผลักดันให้การดำเนินงานด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยเป็นไปอย่างต่อเนื่อง และมีการติดตาม ปรับปรุงแก้ไขอยู่เสมอ ทำให้พฤติกรรมที่ไม่ปลอดภัยค่อยๆหายไป และเกิดเป็นพฤติกรรมความปลอดภัยที่ดีทั้งในเวลางานและนอกเวลางานจนกลายเป็นวัฒนธรรมความปลอดภัยของคนในองค์กร สำหรับ ISO45001: 2018 ที่คำนึงถึงความเสี่ยงจากภายนอกองค์กรจะต้องควบคุมและผลักดันด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย เพื่อให้เกิดเป็นวัฒนธรรมความปลอดภัยระหว่างองค์กรอีกด้วย



10

ร่วมสร้างวัฒนธรรม ความปลอดภัยบนท้องถนน

ชัยนา ไชยมงคล
รศ.สราวุธ สุธรรมาสา
นพ.แท้จริง ศิริพานิช



ประเด็นสำคัญ

จากสถิติการเกิดอุบัติเหตุบนท้องถนน ประเทศไทยมีอัตราการตายจากการบาดเจ็บทางถนนเป็นอันดับสองของโลก เนื่องจากที่ผ่านมารัฐบาลไม่มีนโยบายชัดเจนในการทำงานลดอุบัติเหตุบนท้องถนน แม้จะมีข้อกฎหมายบังคับใช้แต่ขาดการควบคุมดูแลจากหน่วยงานที่ทำหน้าที่รับผิดชอบ โดยมีตัวเลขของผู้เสียชีวิตจากอุบัติเหตุบนท้องถนนปีละประมาณเกือบสองหมื่นคน ซึ่งเรื่องนี้ต้องอาศัยอำนาจผู้นำประเทศมาช่วยผลักดันให้เกิดความปลอดภัยบนท้องถนน

จากสถิติจำนวนของผู้ใช้รถบนท้องถนน พบว่าหนึ่งในสามของผู้ใช้รถบนท้องถนนเป็นงานที่เกี่ยวข้องเนื่องจากการทำงาน ดังนั้นหากสนับสนุนความปลอดภัยทางท้องถนนตั้งแต่ภายในองค์กร หรือ สถานประกอบการกิจการ จะมีส่วนช่วยลดจำนวนอุบัติเหตุและผู้เสียชีวิตจากอุบัติเหตุบนท้องถนนได้ถึงหนึ่งในสามของจำนวนผู้เสียชีวิตทั้งหมด



การเริ่มต้นสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยบนท้องถนน โดยใช้หลักแนวคิด SMART Strategy ได้แก่

System ได้แก่ PDCA, HAM, ISO 39001

S

M

Motivation กระตุ้นโดยคิดว่าเป็นการลงทุนอย่างหนึ่งเพื่อให้ได้ผลลัพธ์ที่อาจจะไม่ใช่ตัวเงิน อาจจะเป็นสิ่งอื่นที่มีประโยชน์กับองค์กรในด้านใดด้านหนึ่ง

Accountability รับผิดชอบในส่วนที่เกิดความผิดพลาด

A

R

Responsibility กำหนดหน้าที่และผู้รับผิดชอบให้ชัดเจน

Teamwork ให้แต่ละหน่วยงานมีส่วนร่วมหรือมีส่วนช่วยในการทำกิจกรรมหรือโครงการต่างๆ

T

สามารถนำไปปรับใช้ให้เหมาะสมกับสถานประกอบการ ได้ตามขั้นตอน ดังนี้

1. มอบหมายให้นายจ้างหรือผู้บริหารเป็นผู้รับผิดชอบ
2. จัดทำนโยบายขององค์กรให้ครอบคลุมถึงเรื่อง
การทำงานบนท้องถนน
3. ประเมินความเสี่ยง และจัดทำขั้นตอนการดำเนินการ
แก้ไขปัญหา จากนั้นติดตามผลการดำเนินการว่า
เป็นไปตามที่วางแผนหรือไม่
4. บันทึกและวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อหามาตรการป้องกัน
5. จัดทำคู่มือ รวมถึงการฝึกอบรม เช่น คู่มือการปฏิบัติตน
เมื่อประสบอุบัติเหตุบนท้องถนน
6. ตรวจสอบสมรรถภาพของผู้ขับขี่
7. พาหนะมีความเหมาะสมกับวัตถุประสงค์ของงาน
8. มีการตรวจสอบและบำรุงรักษาพาหนะ
ให้อยู่ในสภาพพร้อมใช้งาน
9. เปลี่ยนจากการขนส่งทางท้องถนนเป็นทางอื่น
10. ความเร็วของการขับรถและเวลาพักผ่อนของผู้ขับขี่

อย่างไรก็ตาม ถึงแม้จะมีกฎหมาย หรือมาตรการต่าง ๆ ที่จัดทำขึ้น
เพื่อลดปัญหาอุบัติเหตุบนท้องถนน ซึ่งจำเป็นต้องมีการบังคับใช้ควบคู่ไปกับ
การปลูกฝังทัศนคติที่ถูกต้องเกี่ยวกับการป้องกันอุบัติเหตุและมีสำนึกรับผิดชอบต่อ
สังคม อันจะเป็นรากฐานที่สำคัญในการสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัย
ทางถนนต่อไป

สาระสำคัญ

ในปัจจุบันการสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยบนท้องถนนนั้นยังอยู่ในช่วง
การพัฒนาขั้นต้น เป็นจุดที่เรียกว่าเชิงทฤษฎี กล่าวคือ เมื่อเกิดความสูญเสีย
จึงจะหามาตรการแก้ไขปัญหาภายหลัง ถึงแม้ว่าจะมีกฎหมายควบคุม แต่ในส่วน
ของการบังคับใช้กฎหมาย อาจต้องดูในส่วนของ บทลงโทษ รูปแบบการบังคับใช้
และประสิทธิภาพของการบังคับใช้ และยังคงขาดการใส่ใจหรือความรับผิดชอบ
จากผู้บริหารหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่รับผิดชอบ ดังนั้น อาจมีการนำเรื่องระบบ
การจัดการ เช่น ISO 39001 เข้ามาใช้ ซึ่งขั้นตอนสุดท้ายคือ โน้มน้าวให้ผู้บริหาร
ระดับสูงและบุคคลทั่วไปเข้ามามีส่วนร่วม ซึ่งเรื่องการสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัย
บนท้องถนน ตอนนี้อาจจะยังไม่บรรลุถึงผลสำเร็จ แต่จำเป็นต้องเริ่มดำเนินการ
เพื่อผลสำเร็จในภายภาคหน้า



PANGOLIN



TIS. 523-2011



EN ISO 20345:2007



The First Manufacturer of Safety Shoes and PPE Distributors with International Standard



WE ARE PPE Specialists

export@pangolin.co.th
www.pangolinonline.com
+66-2-259-0320-3 Ext.8962



PANG Vision

PANG Care

ULTITEC

Sundström

Dräger

3M

SALA

PROTECTA

SAFETY ROCK

SWELOCK

INDUSTRIAL
SCIENTIFIC

CARDIAC
science



วัฒนธรรมความปลอดภัย แรงงานไทยสร้างสรรค์ได้

พนัส ไทยล้วน
ประธานสภาองค์กรลูกจ้างแรงงานแห่งประเทศไทย
บรรจง บุญรัตน์
ประธานสภาองค์กรลูกจ้างศูนย์กลางแรงงานแห่งประเทศไทย
มนัส โกศล
ประธานองค์กรลูกจ้างพัฒนาแรงงานแห่งประเทศไทย
นายณรงค์ บุญเจริญ
กรรมการแทนฝ่ายลูกจ้าง สภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ



อุบัติเหตุจากการทำงานที่ลดลงในปัจจุบันนั้นเกิดจาก เครื่องมือ เครื่องจักร และอุปกรณ์ป้องกันอันตรายในการทำงานที่มีความก้าวหน้า และทันสมัยมากขึ้น แต่ทั้งหมดทั้งมวลนี้ไม่ได้เกิดขึ้นจาก จิตสำนึกความปลอดภัยในการทำงานของลูกจ้าง และสาเหตุที่ทำให้ วัฒนธรรมความปลอดภัยเกิดขึ้นไม่ได้ เนื่องจาก 3 ปัจจัย ดังนี้

1. เศรษฐกิจ รายได้ของลูกจ้าง
2. นายจ้างมุ่งหวังเพียงแต่ผลกำไร
3. นายจ้างและลูกจ้างขาดความร่วมมือกัน รวมทั้งเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานไม่เข้มแข็งพอที่จะสนับสนุนงานด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย

การสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยนั้น ต้องทำให้เห็นเป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน ต้องมีการรณรงค์ตั้งแต่ระดับนายจ้างนำไปสู่ลูกจ้าง จัดให้มีทั้งการอบรมให้ความรู้และฝึกปฏิบัติควบคู่กันไปอย่างซ้ำๆ จนเกิดความเคยชิน และเป็นการปลูกจิตสำนึกการทำงานอย่างปลอดภัยให้แก่ลูกจ้าง นายจ้างเป็นต้นแบบที่ดีให้แก่ลูกจ้าง ลดการบังคับและเพิ่มความเข้าใจให้แก่ลูกจ้างมากขึ้น และเมื่อลูกจ้างปฏิบัติให้ติดตาม ส่งเสริม และให้กำลังใจอย่างสม่ำเสมอ นอกจากนั้นการทำงานให้ปลอดภัยและลดอุบัติเหตุที่เกิดจากการทำงานได้ต้องมีสติอยู่ตลอดเวลา มีการเรียนรู้อย่างจริงจัง และมีการะบวนการนำไปใช้ให้เพื่อให้เกิดวัฒนธรรมความปลอดภัยภายในองค์กรอย่างยั่งยืน





ปัจจุบันนี้ถึงแม้ว่าอุบัติเหตุจากการทำงานมีแนวโน้มที่ลดลงจากแต่ก่อน แต่ยังคงพบอุบัติเหตุจากการทำงานยังคงเกิดขึ้นกับลูกจ้างอยู่ตลอดเวลา จากสถิติการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงานแสดงให้เห็นว่าในแต่ละปีมีลูกจ้างเสียชีวิตจากการทำงานมากกว่า 600 คน โดยเสียชีวิตจากยานพาหนะและงานก่อสร้างมากที่สุด และทุพพลภาพกว่า 60 คน ซึ่งเป็นจำนวนการสูญเสียที่ค่อนข้างสูงมาก จึงทำให้เกิดคำถามว่า **“อะไรเป็นสาเหตุที่ยังคงทำให้เกิดอุบัติเหตุจากการทำงานขึ้น”** โดยคำตอบที่ได้ส่วนใหญ่ คือ เกิดจากความเคยชิน ความไม่ตระหนักถึงอันตรายเนื่องจากไม่เคยประสบเหตุกับตนเอง และอาจเกิดจากการที่ไม่มีมาตรการคุ้มครองลูกจ้างอย่างเข้มแข็ง สำหรับสถิติการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงานที่เกิดขึ้นลดลงนั้นอาจเกิดจากการพัฒนาของเครื่องมือ เครื่องจักร อุปกรณ์ป้องกันอันตรายในการทำงานที่มีความก้าวหน้ามากขึ้น ซึ่งทั้งหมดนี้ไม่ได้เกิดขึ้นจากจิตสำนึกความปลอดภัยในการทำงานของตัวลูกจ้างเอง นอกจากนี้ที่สถิติการประสบอันตรายลดลงนั้น อาจเป็นผลพวงจากสถานประกอบการให้ความสำคัญในการรณรงค์เรื่อง **Vision Zero** และ **Zero Accident** ซึ่งทำให้มีการเฝ้าระวังและให้ความสำคัญในการป้องกันการเกิดอุบัติเหตุมากขึ้น

การส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมความปลอดภัยขึ้นในสถานประกอบการนั้น มีปัจจัยกำหนดหลายประการ เช่น สภาพเศรษฐกิจ รายได้ของลูกจ้างที่เพียงพอต่อชีวิตประจำวัน ระยะเวลาการทำงาน การทำงานล่วงเวลา สุขภาพร่างกายของลูกจ้าง และผลกำไรประกอบการ เป็นต้น รวมทั้งนายจ้างที่ให้ความสำคัญกับความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง และความร่วมมือกันระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง และเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน ก็เป็นปัจจัยที่สำคัญที่ทำให้เกิดวัฒนธรรมความปลอดภัยด้วยเช่นกัน นอกจากปัจจัยที่เป็นตัวกำหนดแล้ว

วิธีการที่ทำให้เกิดวัฒนธรรมความปลอดภัยนั้นก็มีอยู่หลากหลายวิธี ตัวอย่างเช่น **“การให้ความรักก่อนความรู้”** โดยเริ่มตั้งแต่ระดับนายจ้างที่ต้องส่งมอบความรักความห่วงใยในการทำงานอย่างปลอดภัยให้กับลูกจ้าง นายจ้างเป็นแบบอย่างที่ดี ลดการบังคับเพิ่มความเข้าใจ ติดตามส่งเสริมให้กำลังใจอย่างสม่ำเสมอ และส่งเสริมให้ลูกจ้างในสถานประกอบการมีจิตสำนึกในการทำงานอย่างปลอดภัย โดยจัดให้มีการอบรมและการฝึกปฏิบัติจริง ควบคู่กันไป และปฏิบัติซ้ำๆ เพื่อให้เกิดความเคยชิน และควรปฏิบัติตั้งแต่ระดับนายจ้างถึงลูกจ้าง รวมทั้งลูกจ้างใหม่ที่เพิ่งเข้าทำงาน นอกจากนี้ การทำงานให้ปลอดภัยและลดอุบัติเหตุในการทำงาน อาจใช้ 5 หลักการดังนี้

1. ไม่รีบร้อน ✓
2. ไม่หุนหันุนใจ ✓
3. ไม่อ่อนเพลีย ✓
4. ไม่ละสายตา ✓
5. ไม่ขาดสติ ✓

■ ซึ่งสถานประกอบการสามารถวิธีการต่าง ๆ ไปปรับใช้ให้เหมาะสมกับบริบทขององค์กร เพื่อให้เกิดวัฒนธรรมความปลอดภัยที่ยั่งยืนต่อไป ■



3M Science.
Applied to Life.™

50^{Years}
3M Thailand

improve every life.
#50years3Mthailand

3M Training Center

หลักสูตรฝึกอบรม ความปลอดภัยในการทำงาน ในที่อับอากาศ

หลักสูตรฝึกอบรมโดย บริษัท 3เอ็ม ประเทศไทย จำกัด
เหมาะสำหรับผู้ที่เกี่ยวข้องกับการทำงานในพื้นที่
อับอากาศ ผู้ที่ผ่านการอบรมจะสามารถใช้ความรู้เพื่อ
ทำงานในที่อับอากาศ ตามบทบาทหน้าที่อันได้แก่
ผู้อนุญาต ผู้ควบคุม ผู้ช่วยเหลือ และผู้ปฏิบัติงาน

12

Update

กฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ฉบับใหม่

วรกรณ์ ชาญธวัชชัย
สาวอุมาพร กรองสกุลสุข
อรรณพ เหลียงพานิช

จากการร่วมมือกันของผู้บริหารและพนักงานทุกภาคส่วนในองค์กร การดำเนินการและปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับองค์กรเป็นสิ่งที่ควรตระหนักถึงความสำคัญในการปฏิบัติตาม ไม่ว่าจะเป็นอุตสาหกรรมที่มีความเกี่ยวข้องกับสารเคมี และอุตสาหกรรมที่มีพื้นที่การทำงาน/กระบวนการผลิตที่มีความเสี่ยงจากความร้อน แสงสว่างและเสียง หรืออื่น ๆ รวมถึงการให้ความรู้ การฝึกอบรม เกี่ยวกับความปลอดภัยกับผู้ปฏิบัติงาน เพื่อให้สามารถเข้าใจ และนำไปปฏิบัติตาม ๆ กัน จนเกิดเป็นทัศนคติที่ดีในเรื่องของความปลอดภัยซึ่งความร่วมมือปฏิบัติตามกฎหมายของทุกภาคส่วนจะเป็นแนวทางการขับเคลื่อนไปสู่วัฒนธรรมความปลอดภัยในองค์กร ทำให้ลดการประสบอันตรายและการเจ็บป่วยจากการทำงาน ล้วนส่งผลต่อคุณภาพชีวิตของคนในองค์กร ที่จะมีแต่สิ่งดี ๆ และมีความสุขทั้งภายในและภายนอกการทำงาน

กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และที่มีการประกาศใช้ล่าสุด มีดังนี้

1.พระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ.2554

มีมาตราที่สำคัญ มาตรา 5, 8, 74 กรณีที่หากไม่ได้ออกกฎกระทรวงให้นำกฎกระทรวงหมวด 8 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน ปี 2541 มาบังคับใช้แทน

2.กฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหารจัดการและดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับสารเคมีอันตราย พ.ศ. 2556



- สารเคมีนอกเหนือจากที่กำหนดไว้ ไม่จำเป็นต้องทำตามกฎหมายฉบับนี้
- ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ที่ออกทั้งหมด 4 ฉบับได้แก่

- 2.1 ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง บัญชีรายชื่อสารเคมีอันตราย (1,516 รายการ)
- 2.2 ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง แบบบัญชีรายชื่อสารเคมีอันตรายและรายละเอียดข้อมูลความปลอดภัยของสารเคมีอันตราย (สอ.1 ยังไม่มีการยื่นเอกสารเป็นแบบอิเล็กทรอนิกส์)
- 2.3 ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการตรวจวัด และการวิเคราะห์ผลการตรวจวัดระดับความเข้มข้นของสารเคมีอันตราย (มีผลบังคับใช้วันที่ 27 ธันวาคม 2559)

สาระสำคัญของกฎหมาย ดังนี้

1. ตรวจวัดและวิเคราะห์สารเคมีอันตรายปีละ 1 ครั้ง
2. หากค่าเกินมาตรฐาน ต้องมีการปรับปรุง/แก้ไข และตรวจซ้ำภายใน 30 วัน หากผลตรวจสุขภาพลูกจ้างผิดปกติ หรือเจ็บป่วยจากการทำงาน ให้ตรวจซ้ำภายใน 30 วัน กรณีเปลี่ยนสาร/กระบวนการผลิต ตรวจซ้ำภายใน 30 วัน
3. การตรวจวัด/วิเคราะห์ ใช้อัตราฐานของหน่วยงาน ดังต่อไปนี้ NIOSH OSHA JISHA ACGIH ILO ASTM สมอ.(ใช้ในสถานประกอบกิจการเท่านั้น)
4. กำหนดให้มีการสอบเทียบเครื่องมือ ตามมาตรฐานที่ผู้ผลิตกำหนด และเก็บหลักฐานไว้ให้พนักงานตรวจความปลอดภัยตรวจสอบ
5. กำหนดคุณสมบัติผู้ตรวจวัด
6. กำหนดคุณสมบัติผู้วิเคราะห์สารเคมี
7. กำหนดการจัดทำรายงานการตรวจวิเคราะห์สารเคมีตามเอกสาร (สอ.3) ส่งให้อธิบดีมอบหมายภายใน 15 วัน และต้องมีการรับรองผลจากผู้ทำการตรวจวัด จัดส่งเอกสาร ณ ที่ตั้งสถานประกอบกิจการตั้งอยู่ (การกรอกเอกสารสอ.3 ตามที่เอกสารต้องการ ควรสังเกต : จำนวนลูกจ้าง ต้องเป็นพนักงานที่ได้รับสัมผัสสารเคมีในพื้นที่การทำงานนั้นๆ อัตราการดูดอากาศ หากไม่ทราบให้สอบถามบริษัทตรวจวัด และประเมินผล)

- 2.4 ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานเรื่อง ชี้แจงจำกัดความเข้มข้นของสารเคมีอันตราย (มีผลบังคับใช้วันที่ 3 สิงหาคม 2560)
 - ใช้สำหรับเป็นเกณฑ์อ้างอิง เมื่อมีการตรวจวัดสารเคมี สารเคมีจากเดิม 121 รายการ เป็น 324 รายการ
 - เปลี่ยนจาก 4 ตารางเป็นตารางเดียว (121 รายการอยู่ภายใต้ประกาศกระทรวงมหาดไทย)
 - นำมาตรฐานมาจาก OSHA โดยค่ามาตรฐานใหม่ต่างจากค่ามาตรฐานเดิม
 - ไม่มีฝุ่น Total dust และ respiration dust เปลี่ยนเป็นฝุ่นของสารเคมีชนิดนั้นๆ
 - จำนวนเส้นใยแอสเบสตอสเปลี่ยนจาก 5 fibre/cc เป็น 0.1 fibre/cc (ชนิดโครโซไทล์)
 - ค่ามาตรฐานของซิลิกาจากเดิมเป็น% ปัจจุบันเป็นตัวเลข

3. กฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับความร้อน แสงสว่าง และเสียง พ.ศ. 2559

กฎกระทรวงมีทั้งหมด 6 หมวด 18 ข้อ (บทเฉพาะกาล ข้อ 17, 18) มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 17 ตุลาคม 2559 และยกเลิกกฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับความร้อน แสงสว่าง และเสียง พ.ศ. 2549 ซึ่งมีประกาศและร่างประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานอีก 6 ฉบับ

1. มาตรฐานความเข้มของแสงสว่าง
2. มาตรฐานระดับเสียงที่ยอมให้ลูกจ้างได้รับเฉลี่ยตลอดเวลาการทำงานในแต่ละวัน
3. การคำนวณระดับเสียงที่สัมผัสในหู เมื่อสวมใส่อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคล
4. หลักเกณฑ์และวิธีการจัดทำโครงการมาตรการไดอินในสถานประกอบกิจการ
5. หลักเกณฑ์ วิธีการตรวจวัดและวิเคราะห์สภาวะการทำงานเกี่ยวกับระดับความร้อน แสงสว่าง หรือเสียง รวมทั้งระยะเวลาและประเภทกิจการที่ต้องดำเนินการ
6. กำหนดแบบรายงานผลการตรวจวัดและวิเคราะห์สภาวะการทำงานเกี่ยวกับระดับความร้อน แสงสว่าง และเสียงภายในสถานประกอบกิจการ



หมวดที่ 1 ความร้อน

(ส่วนใหญ่คงเดิมตามกฎหมายกระทรวงฯ แสงสว่าง และเสียง

พ.ศ. 2549) มีการปรับปรุงกฎหมายดังนี้

- ข้อ 3 หากระดับความร้อนเกินค่ามาตรฐาน นายจ้างต้องมีการติดป้ายเตือน โดยการแก้ไข ให้เริ่มแก้ไขที่แหล่งกำเนิดความร้อน (ด้านวิศวกรรม) และจัดให้มีการติดประกาศหรือหลักฐานการดำเนินการแก้ไข หากไม่สามารถทำได้ ให้มีมาตรการควบคุมงาน (ลดภาระงาน) และจัดให้ผู้ปฏิบัติงานใส่ PPE
- การตรวจวัดในช่วงเดือนที่ร้อนที่สุด (เช่น เดือนเมษายน) เปลี่ยนแปลงเป็น การตรวจวัดในช่วงระยะเวลาที่ลูกจ้างได้รับอันตรายจากความร้อนสูงสุด
- อุปกรณ์การตรวจวัด ต้องมีการตรวจสอบ/เช็ค ปีละครั้ง
- เมื่อได้ค่า WBGT เฉลี่ย ให้เข้าสู่ตรและคิดภาระงาน



หมวดที่ 2 แสงสว่าง

มีการปรับปรุงกฎหมายดังนี้

- ข้อ 4 นายจ้างต้องจัดสถานประกอบกิจการมีความเข้มแสงไม่ต่ำกว่ามาตรฐานที่อธิบดีกำหนด
- ข้อ 6 กรณีผู้ปฏิบัติงานต้องทำงานในที่มืด นายจ้างต้องจัดให้มีอุปกรณ์ส่องสว่างที่เหมาะสมแก่สภาพและลักษณะงาน (ติดที่พื้นทำงานหรือตัวบุคคลได้) หากไม่สามารถทำได้ให้จัดเป็น PPE แทน
- การตรวจวัด แบบพื้นที่ กำหนดพื้นที่เป็น 2x2 ฟุต, วิธี IES
- การแปลผลตามค่ามาตรฐานกำหนด ค่าตรวจวัดจะต้องผ่านจุดที่ความเข้มของแสงสว่างต่ำสุดที่ตรวจวัดได้ และค่าเฉลี่ยความเข้มของแสงสว่างจากการตรวจวัด
- ในบริเวณพื้นที่ทั่วไปที่มีการสัญจรในภาวะฉุกเฉิน (กรณีเป็นเส้นทางยาวตลอดเส้นทาง/กรณีเป็นเส้นทางที่มีบันไดหนีไฟ) เมื่อจะตรวจวัดความเข้มของแสงสว่าง ในกรณีเกิดเหตุฉุกเฉิน ไฟฟ้าดับ โดยการตรวจวัดแสงเฉลี่ยแบบพื้นที่ทั่วไป ตามเส้นทางสัญจรในภาวะฉุกเฉิน ในแนวระนาบที่พื้นผิวทางเดิน (แล้วนำมาหาค่าเฉลี่ย) ค่าเฉลี่ยความเข้มแสงต้องไม่น้อยกว่า 10 Lux โดยจุดต่ำสุดต้องไม่น้อยกว่า 1 Lux



หมวดที่ 3 เสียง

มีการปรับปรุงกฎหมายดังนี้

- ค่าถ่วงน้ำหนักความถี่ของเสียง
- 1. A-Weighting – humansได้ยิน ใช้ประเมินอันตรายและใช้เทียบกับกฎหมาย
- 2. C-Weighting – humansไม่ตอบสนอง ใช้วัดค่าสูงสุดและวัดที่เครื่องจักร
- 3. Z-Weighting – คล้าย C-Weighting
- ข้อ 7 กำหนดระดับเสียงสูงสุดของเสียงกระทบกระแทกต่ำกว่า 150dB และการรับสัมผัสเสียงดังคงที่ต่อเนื่องต่ำกว่า 114 dB
- Exchange rate จาก 5 dB(A) ปรับเป็น 3dB(A)
- ตั้งค่าการวัดเสียง Sound level meter, Noise dosimeter
- เลือกใช้ Scale A, การตอบสนองช้า(Slow response), Exchange rate 3dB(A) (กฎหมายไม่ได้กำหนดให้เป็นการตรวจวัดแบบพื้นที่ ให้ใช้เป็นการตรวจวัดขณะที่พนักงานกำลังทำงานทุกพื้นที่ที่ได้รับสัมผัสเสียงดังตลอดการทำงาน)
- หากค่าการตรวจวัดไม่ผ่านค่ามาตรฐาน ให้แก้ไขที่วิศวกรรมแล้วค่อยแก้ไขอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยหากแก้ไขไม่ได้
- ค่า NRR –ความสามารถปรับลดเสียงลง : Ear muff = ร้อยละ 25 ของค่าการลดเสียงที่ระบุไว้ที่ผลิตภัณฑ์, Ear plug (แบบโฟม) = ร้อยละ 50 ของค่าการลดเสียงที่ระบุไว้ที่ผลิตภัณฑ์, Ear plug (แบบพลาสติก) = ร้อยละ 70 ของค่าการลดเสียงที่ระบุไว้ที่ผลิตภัณฑ์
- ค่า SNR – เสียงที่ได้ยิน วัดที่ C-Weighting
- จากการคำนวณ NRR, SNR เลือกใช้อุปกรณ์ที่ลดเสียงได้น้อยกว่ามาใช้
- เปลี่ยนคำจาก “โครงการอนุรักษ์การได้ยิน” เป็น “มาตรการอนุรักษ์การได้ยิน”
- เมื่อระดับเสียงเกินค่ามาตรฐาน จัดทำแผนผังแสดงพื้นที่ที่เสียงดังมีป้ายสัญลักษณ์ แสดงระดับเสียง (ขนาดตามที่กำหนด)



หมวดที่ 5 การตรวจวัดและวิเคราะห์สภาวะการทำงานและการรายงานผล

(มีผลบังคับใช้วันที่ 29 มิถุนายน 2561 เป็นต้นไป)

- ข้อที่ 15 นายจ้างจัดทำรายงานผลการตรวจวัดและวิเคราะห์สภาวะการทำงานตามที่อธิบดีกำหนด และส่งรายงานผลต่ออธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมาย ภายใน 30 วันและเก็บหลักฐานไว้เพื่อมีการตรวจสอบ
- ข้อที่ 17 นายจ้างต้องวิเคราะห์สภาวะการทำงานเกี่ยวกับระดับความร้อน แสงสว่าง หรือเสียงที่ผู้ปฏิบัติงานได้รับ ข้อสังเกต : เมื่อค่าเกินมาตรฐาน จะต้องระบุข้อเสนอแนะและวิธีการปรับปรุง/แก้ไข, ในกรณีเครื่องมือ Sound level meter จะต้องตรวจวัดตามพื้นที่การทำงานของพนักงานตลอดระยะเวลาการทำงาน (หากพนักงานไม่ได้ทำงานประจำอยู่กับที่)



13

นวัตกรรมเพื่อความปลอดภัยในการทำงาน

สายัน สอนยา

บริษัท ไซเพรส เซมิคอนดักเตอร์ (ประเทศไทย) จำกัด

ผู้แทนบริษัท ระยองวิศวกรรมและซ่อมบำรุง จำกัด

สรายุธ สุริยะสิงกา

บริษัท ไทโยต้า มอเตอร์ ประเทศไทย จำกัด (โรงงานสำโรง)

อบุรต์ณ สายสิงเทศ

บริษัท ไทโยต้า มอเตอร์ ประเทศไทย จำกัด (โรงงานสำโรง)

อชฌนาชาติ อุทิศลานนท์

บริษัท ไทโยต้า มอเตอร์ ประเทศไทย จำกัด (โรงงานสำโรง)





นวัตกรรมด้านความปลอดภัยมีส่วนช่วยในการทำให้เกิดวัฒนธรรมความปลอดภัยในรูปแบบใหม่มากขึ้นช่วยให้ผู้ปฏิบัติงานรับรู้และตระหนักถึงความเสี่ยงก่อนที่จะเกิดการสูญเสียหรือการเจ็บป่วยโดยที่นวัตกรรมด้านความปลอดภัยไม่จำเป็นต้องใช้งบประมาณในการคิดค้นหรือพัฒนาจนมากเกินไป ควรจะเป็นสิ่งที่ปรับใช้มาจากสิ่งที่มีในพื้นที่และนวัตกรรมนั้นต้องสามารถแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานได้ และไม่ก่อให้เกิดปัญหาใหม่หรือภาระงานที่เพิ่มขึ้นกับผู้ปฏิบัติงาน และสุดท้ายความสำเร็จของการสร้างนวัตกรรม อาจจะไม่ใช่ว่าแค่เพียงจำนวนเงินหรือผลผลิตที่เพิ่มขึ้น ยังรวมถึงความปลอดภัยในการทำงานที่เพิ่มขึ้น รวมไปถึงเรื่องของความสัมพันธ์ภายในองค์กร ตลอดจนความภาคภูมิใจขององค์กรและผู้ปฏิบัติงาน จนสุดท้ายสามารถเกิดความตระหนักรู้ในตนเองได้ตามทฤษฎีความต้องการพื้นฐานของมนุษย์



01 อุปกรณ์ลดความเสี่ยงจากความร้อน (Air Gun Vacuum) จากบริษัทไซเพรส เซมิคอนดักเตอร์ (ประเทศไทย) จำกัด

เป็นอุปกรณ์ที่ใช้ระบบลมในการหยิบชิ้นงานขนาดเล็ก เพื่อแก้ไขปัญหาได้แก่

- พนักงานทำการหาชิ้นงานโดยใช้ส่วนของร่างกายเข้าไปหยิบชิ้นงานทำให้มีโอกาสสัมผัสกับความร้อนมากขึ้น
- ชิ้นส่วนของร่างกายกระทบกับชิ้นส่วนภายในเครื่องจักรเวลาหยิบชิ้นงาน
- พนักงานใช้เวลาในการหาชิ้นงานนานเนื่องจากบางชิ้นงานมีขนาดเล็ก

02 อุปกรณ์ช่วยงานซ่อม (Conductivity Sensor) จากบริษัท ระยองวิศวกรรมและซ่อมบำรุง จำกัด

Conductivity เป็นอุปกรณ์วัดสารละลายในน้ำหรือ TDS โดยใช้หลักการการนำไฟฟ้าเพื่อตรวจสอบสิ่งเจือปนในน้ำให้เป็นไปตามกฎหมายก่อนปล่อยสู่ธรรมชาติ โดยส่วนงานซ่อมบำรุงจะมีการตรวจสอบตามรอบของการซ่อมบำรุงเชิงป้องกันทุก 3 เดือน โดยปัญหาที่พบคือ

- การยกท่อขึ้นมาต้องทำอย่างระมัดระวัง เพื่อป้องกันการกระแทก ซึ่งท่อน้ำหนักมาก ทำให้ปวดเมื่อยแขนขณะทำการยก
- มีช่องว่างบริเวณที่ติดตั้งอาจพลัดตกลงไปในบ่อพักน้ำได้
- น้ำเข้าอุปกรณ์เนื่องจากจุดต่อเซ็นเซอร์อยู่ในน้ำทำให้เกิดการชำรุดและเสียค่าใช้จ่าย

จึงทำการออกแบบอุปกรณ์โดยอาศัยหลักการลอยตัวและรอกในการทำงานของหุ่นลอยเพื่อให้ sensor ลอยอยู่เหนือน้ำ ลดการเสียหายและสามารถดึงสลิงขึ้นมาทำการสอบเทียบแทนการดึงท่อยาว 4 เมตร ผลลัพธ์ที่ได้สามารถลดการบาดเจ็บของกล้ามเนื้อในการยกท่อยาว 4 เมตรที่มีน้ำหนักมากได้ลดโอกาสเสี่ยงของการตกบ่อน้ำขณะทำงานลดจำนวนคนงานและเวลาในการทำงานลง ลดความเสียหายของอุปกรณ์จากการสัมผัสน้ำเป็นเวลานาน ลดการปล่อยน้ำที่มีคุณภาพต่ำกว่ามาตรฐานตามกฎหมายลงสู่สิ่งแวดล้อม



03 อุปกรณ์ช่วยลดภาระในการประกอบฝากระเบาะท้าย จากบริษัท โตโยต้า มอเตอร์ ประเทศไทย จำกัด (โรงงานลำโพง)

จากการประเมินความเสี่ยงของงานที่มีความเสี่ยงด้านการยศาสตร์โดยพบความเสี่ยงในฝ่าย tailgate ที่ต้องยกน้ำหนักมากถึง 21-23 กิโลกรัม ใช้คนงาน 2 คน เป็นจำนวน 306 ครั้งต่อกะและจากการวิเคราะห์หาสาเหตุของปัญหาด้วยวิธี 4M คือ Man, Money, Material และ Method พบว่าเกิดจาก Method คือไม่มีเครื่องมือที่ช่วยในการยก ในขั้นตอนสมาชิกในทีมเสนอให้ใช้รถเข็น แต่เนื่องจากพื้นที่ปฏิบัติการมีที่แคบ จึงเปลี่ยนมาใช้เป็น Hanger โดยใช้ระบบลมในการยกขึ้นลง

ผลลัพธ์ที่ได้สามารถลดคะแนนความเสี่ยงลงให้อยู่ในระดับยอมรับได้ ลดจำนวนคนงานและอาการปวดจากการปฏิบัติงานลงได้ ทั้งยังสามารถนำไปปรับใช้กับลักษณะงานใกล้เคียงกันได้อีกด้วย

04 Karakuri จากบริษัท โตโยต้า มอเตอร์ ประเทศไทย จำกัด (โรงงานลำโพง)

Karakuri คือ การคิดค้น ประยุกต์สิ่งที่ไม่เคยมีสิ่งที่ไม่เคยเกิดขึ้นมาก่อน โดยการใช้หลักการการทำงานของกลไก
Kaizen คือ การออกไอเดียจากพื้นที่การปฏิบัติงานเพื่อให้ได้ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน คุณภาพงาน และความปลอดภัยที่ดีขึ้น

Karakuri Kaizen คือ การปรับปรุงงานโดยไม่ใช้ชิ้นส่วนของอุปกรณ์ไฟฟ้าแต่ใช้แรงโน้มถ่วงร่วมกับการใช้ชิ้นส่วนอุปกรณ์พื้นฐาน เช่น รอก ล้อ เฟือง ราง คาน ตั้มน้ำหนัก เป็นต้น
โดยต้องมีคุณสมบัติ 3 ประการในการคิดริเริ่มเกี่ยวกับ Karakuri Kaizen ดังนี้

1. Skill สามารถทำงาน Handmade ได้ รู้จักเลือกวัสดุหรือเลือกแบบเป็น
2. Ingenuity มีความคิดริเริ่มซึ่งเป็นผลมาจากการทราบปัญหา หรือข้อจำกัดมีอะไร
3. Knowledge มีความรู้ด้านกลไกพื้นฐาน โดยสามารถเลือกมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับงานได้

13

SMEs

No Safety No Production

ประพันธ์ ปุขัยไพบุลย์

กรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้างในคณะกรรมการบริหาร สสพท.

พิจิตร ตีสวย

เลขาธิการสภาองค์กรลูกจ้างแรงงานแห่งประเทศไทย

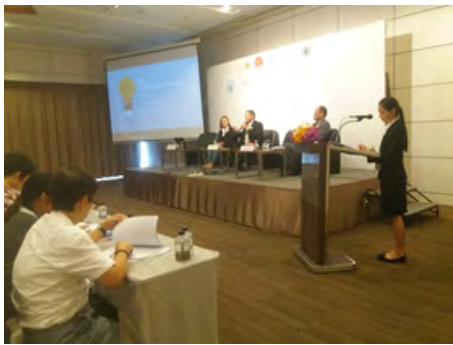
ชญาณี แพรพริ้วงาม

กรรมการและผู้จัดการทั่วไปบริษัท วี.เอ็ม.ซี. เซฟตี้กลาส ประเทศไทย จำกัด



ปัจจุบันเริ่มมีการพัฒนาสู่ยุค 4.0 ซึ่งมีการเปลี่ยนแปลงในสิ่งต่างๆอย่างรวดเร็ว การติดต่อสื่อสารที่มีความสะดวกและกว้างขวางมากขึ้น และมีการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยต่างๆมาใช้ ซึ่งเมื่อไหร่ก็ตามที่มีการเปลี่ยนแปลงเกิดขึ้น สามารถก่อให้เกิดอุบัติเหตุเกิดขึ้นได้ตลอดเวลา ทางภาคส่วนของธุรกิจเองก็เริ่มมีการพัฒนาขึ้นเช่นกัน ไม่ว่าจะเป็นธุรกิจขนาดใหญ่ กลาง หรือขนาดเล็ก ภาคธุรกิจส่วนใหญ่นั้นจะคำนึงถึงเรื่องผลผลิตที่ได้เป็นหลัก และละเลยเรื่องของความปลอดภัย เพราะมองว่า ความปลอดภัยนั้นไม่ได้สร้างผลประโยชน์หรือกำไรให้กับองค์กรของตน นอกจากนี้ยังใช้งบประมาณเป็นจำนวนมาก โดยเฉพาะในธุรกิจขนาดกลางและขนาดเล็กที่มีข้อจำกัดในเรื่องของเงินทุนที่น้อยกว่าธุรกิจขนาดใหญ่ ยิ่งทำให้ความใส่ใจในด้านความปลอดภัยยิ่งลดน้อยลง จนอาจทำให้เกิดอุบัติเหตุกับลูกจ้างเพิ่มมากขึ้น แต่ถ้าใครตรงๆให้ดูจะพบว่า เรื่องของความปลอดภัยนั้นเป็นหัวใจสำคัญในการทำงาน และเป็นส่วนหนึ่งในทุกๆปัจจัยที่ทำให้เกิดผลผลิต ไม่ว่าจะเป็นในปัจจัยด้านคุณภาพ ค่าใช้จ่าย และเวลา ยกตัวอย่างเช่น เมื่อเกิดอุบัติเหตุขึ้นจนทำให้กระบวนการผลิตหยุด ทำให้สูญเสียเวลาการผลิต นอกจากนี้ถ้าเกิดการผลิต หรือเครื่องจักรในกระบวนการเสียหาย ยิ่งทำให้มีค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น และผลผลิตต่ำลงได้ ซึ่งการที่จะทำให้ความปลอดภัยเป็นหัวใจหลักในการทำงานได้นั้น ต้องทำให้นายจ้างหรือเจ้าของธุรกิจเห็นความสำคัญของความปลอดภัย ชี้ให้เห็นว่าเมื่อมีความปลอดภัยก็จะทำให้มีผลผลิตเกิดขึ้น เพราะความปลอดภัยไม่ได้เกิดแค่กับ

บุคคลใดบุคคลหนึ่งเท่านั้น แต่ยังมีผลต่อเนื่องถึงครอบครัวของพวกเขาด้วยเช่นกัน ซึ่งจะต้องมีการป้องกัน และการหยั่งรู้เรื่องความปลอดภัย นอกจากนี้ความปลอดภัยยังถือเป็นภาพลักษณ์ของธุรกิจด้วยเช่นเดียวกัน โดยเฉพาะในธุรกิจระดับ SMEs ที่ส่วนใหญ่จะเป็นผู้รับเหมาของธุรกิจขนาดใหญ่อีกทีหนึ่ง ยิ่ง SMEs มีระบบความปลอดภัยที่มีประสิทธิภาพ ก็จะช่วยสร้างความน่าเชื่อถือให้กับธุรกิจขนาดใหญ่ที่เป็นผู้ว่าจ้างเช่นเดียวกันด้วย ซึ่งการจะทำงานได้อย่างปลอดภัยได้นั้น นอกจากนายจ้างที่ต้องเห็นความสำคัญของความปลอดภัยแล้ว ควรมีการศึกษาและปฏิบัติตามข้อกำหนดระบบมาตรฐานด้านความปลอดภัย มีวิสัยทัศน์และนโยบายด้านความปลอดภัยที่ชัดเจนและประกาศให้ลูกจ้างภายในองค์กรได้รับรู้ นอกจากนี้ควรให้ลูกจ้างมีส่วนร่วมในเรื่องความปลอดภัยภายในองค์กร จัดให้มีการอบรมลูกจ้างอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เกิดเป็นความเคยชิน และก่อให้เกิดเป็นวัฒนธรรมความปลอดภัยขึ้นภายในองค์กร



ความปลอดภัยมีความสำคัญต่อภาคธุรกิจในขนาดต่างๆ เนื่องจากความปลอดภัยเป็นส่วนหนึ่งในทุกปัจจัยที่ทำให้เกิดผลผลิต ไม่ว่าจะเป็นปัจจัยด้านคุณภาพ ค่าใช้จ่าย และเวลา ทำให้ถ้าองค์กรไม่ระบบมีความปลอดภัยที่ดีและมีประสิทธิภาพ ผลผลิตก็จะมีคุณภาพหรืออาจจะไม่เกิดขึ้นเลย นอกจากนี้ความปลอดภัยภายในองค์กรยังแสดงให้เห็นถึงภาพลักษณ์ที่น่าเชื่อถือขององค์กรด้วยเช่นกัน โดยเฉพาะในธุรกิจระดับ SMEs ที่มักจะเป็นผู้รับเหมาของธุรกิจขนาดใหญ่ อีกทั้งยังมีความปลอดภัยก็ยิ่งทำให้ธุรกิจขนาดใหญ่ที่เป็นผู้ว่าจ้างนั้นเชื่อใจที่จะจ้างทำงาน ดังนั้นควรให้เรื่องความปลอดภัยเป็นหัวใจสำคัญในการทำงาน โดยเริ่มจากการทำให้นายจ้างนั้นตระหนักและเห็นถึงความสำคัญ เพราะความปลอดภัยนั้นไม่ได้มีผลแค่ตัวบุคคล แต่ยังรวมถึงครอบครัวของพวกเขาด้วยเช่นกัน จากนั้นให้มีการศึกษาและปฏิบัติตามข้อกำหนดตามมาตรฐานของความปลอดภัย นอกจากนี้ควรให้ลูกจ้างมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนความปลอดภัยภายในองค์กร ควรฝึกอบรมและถ่ายทอดความรู้ด้านความปลอดภัยให้แก่ลูกจ้างอย่างสม่ำเสมอ จนเกิดเป็นความเคยชิน และกลายเป็นวัฒนธรรมความปลอดภัยภายในองค์กรขึ้น โดยเริ่มจากภาคธุรกิจขนาดเล็ก แล้วค่อยๆ ขยายไปยังธุรกิจที่ขนาดใหญ่ขึ้นอย่างกว้างขวาง เพียงเท่านี้การทำงานอย่างปลอดภัยก็จะมั่นคงและยั่งยืนไปทั่วทุกภาคส่วน



14

การพัฒนาแรงงาน ด้วยเศรษฐกิจศาสตร์ความปลอดภัย

ศ.ดร. สกักร พงศ์พานิช
ดร.ชัยยุทธ ชวลิตนิธิกุล





ทรัพยากรบนโลกนี้ล้วนมีอย่างจำกัด ซึ่งสวนทางกับความต้องการที่ไม่สิ้นสุดของมนุษย์ ทรัพยากรอย่างหนึ่งสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้หลายอย่างจึงเป็นเรื่องที่ยากจะตัดสินใจนำทรัพยากรนั้นไปใช้อย่างไรให้เกิดประโยชน์สูงสุดและคุ้มค่ากับการลงทุน การตัดสินใจลงทุนในการดำเนินการกิจกรรมต่างๆของสถานประกอบการก็เกิดขึ้นในทุกระดับ โดยผลของการลงทุนในทุกครั้งต้องเกิดความคุ้มค่าและได้ประโยชน์ที่สุดจึงจะเป็นการบรรลุเป้าหมายการดำเนินธุรกิจของสถานประกอบการ ดังนั้นเศรษฐศาสตร์จึงเข้ามามีบทบาทสำคัญอย่างมากในการดำเนินธุรกิจ

เศรษฐศาสตร์ คือ การดูแลและการสังเกตการณ์ทรัพยากร โดยเป็นตัวช่วยในการเลือกตัดสินใจ เพื่อนำมาใช้ให้เกิดประโยชน์ได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพสูงสุดเพื่อให้เกิดความเพียงพอต่อความต้องการของมนุษย์จากข้อมูลจากกองทุนเงินทดแทน ประเทศไทยมีแรงงาน 38 ล้านคน (แรงงานในระบบประมาณ 10 ล้านคน) และจากอุบัติเหตุที่เกิดขึ้นกับแรงงานนั้น ส่งผลให้ภาครัฐต้องจ่ายเงินทดแทนให้แก่ผู้เสียหาย (เช่น ค่ารักษาพยาบาล) คิดเป็นมูลค่าการสูญเสีย 4-5 แสนล้านบาทต่อปี หรือ 4% ของ GDP ที่ต้องจ่ายไปทำให้เห็นว่า การดำเนินงานด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยเป็นกิจกรรมของสถานประกอบการที่สำคัญ ทั้งการป้องกันและส่งเสริมสุขภาพอนามัยของลูกจ้าง รวมถึงการดำเนินการที่จะทำให้สภาพแวดล้อมมีความปลอดภัย ดังนั้นจึงต้องมีการตัดสินใจว่าจะทำโครงการต่างๆในด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยหรือไม่ โดยเฉพาะภาคเอกชนที่จะคำนึงถึงผลตอบแทนจากการลงทุนในโครงการหรือปัจจัยทางเศรษฐศาสตร์ การปฏิบัติตามกฎหมายและความรับผิดชอบต่อสังคม ซึ่งจะแตกต่างจากภาครัฐที่มีจุดหมายหลักคือความปลอดภัยและสุขภาพอนามัยของแรงงาน และคำนึงถึงปัจจัยทางเศรษฐศาสตร์รองลงมา การจะให้นายจ้างเห็นความสำคัญของการดำเนินงานด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยจะต้องทำให้นายจ้างเห็นว่า ทุกฝ่ายได้ผลประโยชน์ และผลประโยชน์ที่ลงทุนไปนั้นได้ใช้ทรัพยากรจนเกิดประโยชน์สูงสุดและคุ้มค่า หรือเรียกว่า “Win Win Situation”



TEAM SAFETY

ในการดำเนินการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย จะต้องกำหนดระยะเวลาที่เหมาะสมที่จะสามารถทราบถึงผลประโยชน์ที่ได้รับจากการดำเนินการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ทั้งในรูปธรรมคือตัวเงิน และ นามธรรมคือทางด้านจิตใจ ซึ่งมักจะเกิดขึ้นเมื่อดำเนินการไประยะหนึ่งแล้ว ดังนั้นทำให้ “เศรษฐศาสตร์ความปลอดภัยอาชีวอนามัย” เป็นเครื่องมือสำคัญในการช่วยตัดสินใจ การคิดเป็นระบบ การเลือกดำเนินการโครงการใดก่อนหรือหลัง รวมทั้งช่วยในการศึกษาต้นทุน จัดสรรทรัพยากร ประเมินความคุ้มค่าจากการลงทุนด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย การวิเคราะห์ต้นทุน/ผลประโยชน์ สำหรับการนิยามค่าใช้จ่าย (Costs) และผลประโยชน์ (Benefits) จากการประเมินค่าของค่าใช้จ่ายและผลประโยชน์นั้น ขึ้นกับมุมมองของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และจากการวิเคราะห์ต้นทุนและผลลัพธ์ ทั้งนี้การดำเนินการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยจะมีประสิทธิภาพได้นอกจากจะสร้างแรงจูงใจในเชิงธุรกิจแล้ว ยังต้องปฏิบัติตามกฎหมายเพื่อประสิทธิผลของการใช้กฎหมายที่จะช่วยลดการเกิดอุบัติเหตุ การเจ็บป่วยที่เกิดจากการทำงานและการหยุดงานที่จะเป็นผลให้กระบวนการผลิตอาจหยุดชะงัก นอกจากนี้หากไม่ปฏิบัติตามกฎหมายจะถูกลงโทษตามที่กฎหมายกำหนด ซึ่งนายจ้างจะเสียผลประโยชน์และทำให้เกิดความคุ้มค่า



การพัฒนาแรงงานด้วยเศรษฐศาสตร์นั้นนอกจากจะทำให้เป็นตามเป้าหมายของอาเซียนและความปลอดภัยที่จะทำให้ลูกจ้างทุกคนในสถานประกอบการมีสุขภาพอนามัยทั้งกายและจิตใจที่สมบูรณ์ ไม่เกิดโรคจากการทำงานแล้ว สิ่งที่จะประจักษ์ให้เห็นเป็นหลักฐานอีกคือยังสามารถลดการสูญเสียที่จะเกิดขึ้นต่างๆ เช่น ลดการสูญเสีย เพิ่มผลผลิตในการทำงาน ผลตอบแทนส่วนบุคคล ผลตอบแทนของสถานประกอบการ ผลตอบแทนทางสังคม เป็นต้น

แนวทางการขับเคลื่อนความปลอดภัยในการทำงาน แบ่งออกได้เป็น 2 หัวข้อ

- 1 การศึกษาภาพรวมของการสูญเสียของเศรษฐกิจ โดยพิจารณาจากการจ่ายเงินประกันทดแทน ที่นายจ้าง และรัฐบาลต้องจ่าย ซึ่งเมื่อเกิดความสูญเสียทางเศรษฐกิจแล้วคิดเป็นเงินเท่าไร จะสามารถนำมาเป็นตัวเลขาทางเศรษฐศาสตร์ สำหรับการลงทุนด้านความปลอดภัยได้
- 2 เก็บข้อมูลเป็นหลักฐาน เพื่อเป็นพื้นฐานสำหรับใช้ในการศึกษา และหาแนวทางแก้ไขปัญา เพื่อการพัฒนาเศรษฐศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัยได้ต่อไป

ความเชื่อมโยงสู่การสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัย

จะต้องมีการสร้างจิตสำนึกความปลอดภัยในองค์กร โดยมีกรณีศึกษาหรือดำเนินกิจกรรมที่เป็นรูปธรรม ที่แสดงให้เห็นปัญหา มีแนวทางในการป้องกัน และส่งเสริมในด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ที่จะนำไปใช้ในการปลูกฝังความตระหนักในด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัยได้และจะสามารถนำไปปฏิบัติได้โดยทั่วกันเพื่อให้เกิดเป็นวัฒนธรรมขององค์กร



ซึ่งการตระหนักในด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัยพื้นฐานนั้นประกอบไปด้วย

- 1 การตระหนักถึงสิทธิความปลอดภัยที่แต่ละบุคคลควรจะได้รับ
- 2 การตระหนักถึงหน้าที่ในการดูแลตนเองให้ปลอดภัยจากการทำงาน
- 3 การตระหนักถึงหน้าที่ในการดูแลเพื่อนร่วมงานให้ปลอดภัยจากการทำงาน

ในการลงทุนด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยสามารถสร้างแรงจูงใจในเชิงธุรกิจโดยใช้เศรษฐศาสตร์เข้าช่วยในการตัดสินใจในการดำเนินการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย เพื่อที่จะใช้ทรัพยากรที่มีให้เกิดประโยชน์และคุ้มค่าที่สุด ซึ่งจะแสดงผลประโยชน์ออกมาเป็นหลักฐานให้นายจ้างใช้เป็นแนวทางในการพิจารณาการดำเนินการโครงการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยซึ่งเป็นการพัฒนาด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยของแรงงานโดยอาศัยหลักเศรษฐศาสตร์ ทำให้ทั้งนายจ้างและลูกจ้างได้ผลประโยชน์ด้วยกันทั้งสองฝ่าย รวมทั้งการปฏิบัติตามกฎหมายเพื่อให้การดำเนินการด้านอาชีวอนามัยมีประสิทธิภาพมากขึ้น





ส่งเสริมคุณภาพ

และพัฒนาความเข้มแข็งภาคีเครือข่าย
ความปลอดภัยในการทำงานภูมิภาค
กับ สสปท.

สสปท. ได้มีการสนับสนุนภาคีเครือข่ายของเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาคให้เกิดความเข้มแข็ง โดยมีกลุ่มเป้าหมาย ดังนี้ สมาคมความปลอดภัย ชมรมความปลอดภัยในการทำงาน รวมทั้งในส่วนของภาครัฐ เอกชน และสถานประกอบกิจการในแต่ละภูมิภาค โดยทาง สสปท. ได้มีความร่วมมือกับ ภาคีเครือข่ายความปลอดภัยฯ ในส่วนภูมิภาค เพื่อสนับสนุนให้ดำเนินกิจกรรม ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เช่น การจัดฝึกอบรม จัดกิจกรรมส่งเสริมพฤติกรรม จัดนิทรรศการด้านความปลอดภัย ภายใต้มาตรฐานเดียวกัน ส่งเสริมโดยใช้กลยุทธ์ต่างๆ เพื่อเป็นทางเลือกของสถานประกอบกิจการ ในภูมิภาค

การพัฒนาเครือข่ายในส่วนภูมิภาค ทาง สสปท. ได้มีการจัดตั้งศูนย์บริการในภาคใต้ จ.สงขลา เปิดให้บริการงานด้านวิชาการ การให้คำปรึกษาและการปฏิบัติงานร่วมกับ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องในภูมิภาค เพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจของสถาบันฯ ซึ่งผลจากการ รวมกลุ่มของเครือข่ายด้านความปลอดภัย ให้มีการดำเนินไปอย่างต่อเนื่องในเชิงป้องกัน และการแสดงความคิดเห็นแนวทางการลดอุบัติเหตุจากการทำงานให้เกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (สสปท.) และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) ได้จัดประชุม สัมมนา “การมีส่วนร่วมสู่การพัฒนาภาคีเครือข่ายของ สสปท.” จำนวน 5 รุ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการสร้างความเข้มแข็ง ให้กับองค์กรเครือข่ายในระดับจังหวัด อีกทั้งสามารถบูรณาการความร่วมมือเพื่อขับเคลื่อนงานความปลอดภัย และแลกเปลี่ยน องค์ความรู้ประสบการณ์ทำงานองค์กรมหาชน) ได้จัดประชุมสัมมนา “การมีส่วนร่วมสู่การพัฒนาภาคีเครือข่ายของ สสปท.” จำนวน 5 รุ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการสร้างความเข้มแข็งให้กับองค์กร เครือข่ายในระดับจังหวัด อีกทั้งสามารถบูรณาการความร่วมมือ เพื่อขับเคลื่อนงานความปลอดภัย และแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ ประสบการณ์ทำงาน

เครือข่ายภาคใต้

วันที่ 21-22 มี.ค. 2560 ณ โรงแรมบุรีศรีรัฐ บูติกโฮเทล จ.สงขลา



เครือข่ายภาคตะวันตก

วันที่ 25-26 ก.ค. 2561 ณ โรงแรม ณ เวลา จ.ราชบุรี



เครือข่ายภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

วันที่ 2-3 ส.ค. 2561 ณ โรงแรมอวานี จ.ขอนแก่น



เครือข่ายภาคตะวันออก

วันที่ 16-17 ส.ค. 2561 ณ โรงแรมเคป ราชฯ จ.ชลบุรี



เครือข่ายภาคเหนือ

วันที่ 29-30 ส.ค. 2561 ณ โรงแรมดวงตะวันเชียงใหม่ จ.เชียงใหม่



EXEDY

Focus on Basics

The leading company for drivetrain components

EXEDY is a general drivetrain systems manufacturer with a main focus on automotive clutches and torque converters, which we manage from development to production. With our core technologies specializing in friction, vibration and fluid, EXEDY's products have been greatly recognized by car manufacturers around the world and widely adopted as a genuine brand. EXEDY Group continues to hold a large share in both domestic and international markets, with 44 companies in 25 countries.

Core Technologies

FRICTION

We develop friction materials that display top tier performance.

VIBRATION

Vibrations from the engine are absorbed using the technology found within our high performance dampers.

FLUID

We are able to offer high performance products to our customers by analyzing how fluid flows within torque converters.

AT Products

EXEDY manufactures torque converters and clutch packs, providing today's drivers with a smooth and comfortable ride. Our Super Squashed Torque Converter, which is very efficient and grounded in hydrodynamics, has been making great advances in the American and Chinese automotive markets.



Low Speed Lock-up Torque Converter



Damper for Plug-in Hybrid Vehicles



Clutch Pack



Paper Disc



Clutch for Passenger Vehicles



Clutch for Large-sized Commercial-Vehicles



Sports Clutch

MT Products

EXEDY Group members manufacture clutch covers and clutch disc assemblies around the world. EXEDY also develops dampers with very efficient noise and vibration control, as well as high performance motor sports clutches.

TS Products

EXEDY supplies uncompromising, high-quality products with virtually made-to-order, multi-item, small-sized production. EXEDY's power shift transmission for construction and industrial vehicles powerfully supports Japan's key industries.



Power Shift Transmission



Retarder



Dry Type Centrifugal Clutch with Pulley



DSP Wet Type Multi-plate Clutch



Wet Type Multi-plate Clutch with Coil Springs



Wet Type Centrifugal Clutch



One-way Clutch

Motorcycle Products

EXEDY manufactures motorcycle clutches in the expanding markets of Southeast Asia. Utilizing our expertise accumulated in automotive clutches, EXEDY Group companies in the region produce and supply Wet Type Multi-plate Clutches and One-way Clutches for motorcycles.



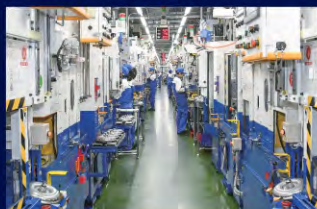
Dry Type Multi-plate MotoGP Clutch



Expositions and Trade Shows



EXEDY employee and racer Ai Miura: first woman to compete in the Japanese F3



Production line with improved production efficiency based on the concept of SSC (Simple, Slim & Compact)



All Iga FC Kunoichi players work at our company

16 TOSH NEWS

ร่วมจัดนิทรรศการในงานวันความปลอดภัย ในการทำงานแห่งชาติ ประจำปี 2561



กระทรวงแรงงาน โดยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จัดงาน 10 พฤษภาคม วันความปลอดภัยในการทำงานแห่งชาติ ประจำปี 2561 ในวันพฤหัสบดีที่ 10 พฤษภาคม 2561 ไซกัลโกประชาธิรัฐสร้างความร่วมมือทุกภาคส่วนขับเคลื่อนนโยบาย Safety Thailand ณ อาคารกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (ส่วนแยกตลิ่งชัน) กรุงเทพฯ



พลตำรวจเอก อุดลย์ แสงสิงแก้ว รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน กล่าวว่า คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบให้วันที่ 10 พฤษภาคมของทุกปี เป็นวันความปลอดภัยในการทำงานแห่งชาติ ทั้งนี้เพื่อให้ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องได้รำลึกถึงเหตุโศกนาฏกรรมเพลิงไหม้โรงงานผลิตตุ๊กตาเคเดอร์ จังหวัดนครปฐม เมื่อวันที่ 10 พฤษภาคม 2536 และตระหนักถึงความสำคัญของความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงาน รวมทั้งเป็นแรงผลักดันให้ทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง ได้ร่วมมือกันดำเนินงานด้านความปลอดภัยในการทำงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น เพื่อให้ผู้ใช้แรงงานได้ทำงานในสภาพแวดล้อมที่ดี ปลอดภัยจากอุบัติเหตุและมีสุขภาพอนามัยดี สำหรับการจัดงานวันความปลอดภัยในการทำงานแห่งชาติ ประจำปี 2561 จัดขึ้นเพื่อแสดงเจตนารมณ์ที่มุ่งมั่นของภาครัฐในการที่จะดูแลแรงงานให้มีความปลอดภัยและสุขภาพอนามัยที่ดี และแสดงให้เห็นถึงการมีส่วนร่วมของผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่ายในการเป็นพลัง ขับเคลื่อน Safety Thailand ร่วมกับกระทรวงแรงงานตามแนวทางประชาธิรัฐ เพื่อให้ความปลอดภัยในการทำงานเกิดเป็นวัฒนธรรมความปลอดภัย เพื่อให้คนไทยมีความมั่นคงและปลอดภัยอย่างแท้จริง

ร่วมจัดงานวันแรงงานแห่งชาติ ประจำปี 2561 “แรงงานไทยสามัคคี สดุดีองค์กรราชัน ก้าวทันเทคโนโลยี 4.0”



เมื่อวันที่ 1 พฤษภาคม 2561 พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี เป็นประธานในพิธีเปิดงานวันแรงงานแห่งชาติ ประจำปี 2561 ณ ลานคนเมือง ศาลาว่าการกรุงเทพมหานคร โดยมี พลตำรวจเอก อุดลย์ แสงสิงแก้ว รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน พร้อมด้วย นายจรินทร์ จักกะพาก ปลัดกระทรวงแรงงาน ผู้บริหารระดับสูง ข้าราชการและผู้ใช้แรงงานให้การต้อนรับ



โดยนายกรัฐมนตรี กล่าวว่า "วันนี้ยินดีที่ได้มาพบปะกับพี่น้องแรงงาน รัฐบาลมีความมุ่งมั่นจริงใจและจริงจังในการแก้ไขปัญหาให้กับคนทุกระดับ ทุกคนสำคัญต่อการพัฒนาประเทศชาติ ทุกคนมีความเป็นคนเท่ากัน โดยเฉพาะอย่างยิ่งสิ่งที่รัฐบาลคาดหวังวันนี้เพื่อทำให้ลูกหลานอยู่ได้อย่างร่มเย็น และประเทศชาติอยู่ได้อย่างยั่งยืน โดยที่ไม่มีความขัดแย้งกันขึ้นในสังคมและในหมู่คณะของพี่น้องแรงงานด้วยกันเอง รัฐบาลเดินทางพัฒนาประเทศอยู่ตลอดเวลาตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยทำงานคู่ขนานกันไป ซึ่งทั้ง 3 ฝ่าย คือ รัฐบาล ผู้ประกอบการ และแรงงาน โดยรัฐบาลจะส่งเสริมให้คนไทยมีงานทำ มีความปลอดภัยในการทำงาน ให้การคุ้มครองทางสังคม ผู้ประกอบการจะต้องช่วยกันผลิตแรงงานที่มีฝีมือ ขณะเดียวกันแรงงานจะต้องพัฒนาระดับฝีมือตัวเองไปด้วย เพื่อให้ได้ค่าแรงที่สูงขึ้น รัฐบาลยังได้ให้ความสำคัญกับแผนแม่บทพัฒนาแรงงานไทยในระยะ 5 ปี เพื่อให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี และการปฏิรูปประเทศโดยนำเรื่องของแรงงานเข้าไปพัฒนาด้วยเช่นกัน ซึ่งการปฏิรูปจำเป็นต้องทำไปพร้อมกันทั้งหมด เช่น คุณภาพชีวิตความเป็นอยู่ กฎหมาย การคุ้มครองทางสังคม เป็นต้น" พล.อ.ประยุทธ์ฯ ยังได้กล่าวถึงการขับเคลื่อนการลงทุนในพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจพิเศษ (EEC) ของรัฐบาล จะช่วยส่งเสริมให้เกิดการลงทุนและการจ้างงานโดยเฉพาะแรงงานไทยเพื่อให้คนไทยมีงานทำมากขึ้นอีกด้วย



พล.ต.อ.อดุลย์ แสงสิงแก้ว รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน กล่าวว่า
ข้อเรียกร้องวันแรงงานแห่งชาติ 3 ปีที่ผ่านมา มีประมาณ 11 ข้อ ได้ดำเนินการ
แล้วเสร็จหลายประการ อาทิ การแก้ไข พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงาน พ.ศ.2551 มาตรา
118/1 การพัฒนากฎหมายรัฐวิสาหกิจ การตรากฎหมายเกี่ยวกับการจัดตั้ง
ในการช่วยเหลือลูกจ้างอย่างครอบคลุม การยกเว้นการเก็บภาษีเงินได้จาก
ค่าชดเชยในส่วนที่ไม่เกิน 300,000 บาท การปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำซึ่งเพิ่ม
สูงสุดในรอบ 3 ปี เฉลี่ยร้อยละ 5 ในอัตรา 5-22 บาท ที่มีผลบังคับใช้ตั้งแต่
1 เม.ย.ที่ผ่านมา การกำหนดบทลงโทษที่นายจ้างไม่ปฏิบัติตามมาตรา 11/1
การสนับสนุนงบประมาณศูนย์พัฒนาเด็กเล็กปฐมวัย รวมทั้งการจัดสวัสดิการ
จ่ายเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุแบบบำนาญเป็นรายเดือนตลาดชีพ เป็นต้น ส่วนข้อเรียกร้อง
อื่นๆที่อยู่ระหว่างดำเนินการนั้น กระทรวงแรงงานได้มอบหมายให้หน่วยงาน
ที่เกี่ยวข้องไปศึกษาแนวทางความเป็นไปได้และทบทวนปรับปรุงแก้ไขกฎหมายต่อไป



สำหรับกิจกรรมวันแรงงานในช่วงเช้าที่ผ่านมา รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานได้เป็นประธานในพิธีสงฆ์ทำบุญถวายภัตตาหารเช้า
ณ ปะรำพิธีบริเวณราชอุทยานรัชกาลที่ 9 ในพระราชูปถัมภ์ (สนามม้าบางลำภูล่าง) จากนั้นรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน นำคณะผู้บริหาร
ข้าราชการ เจ้าหน้าที่กระทรวงแรงงาน และผู้ใช้แรงงานเคลื่อนริ้วขบวนเทิดพระเกียรติสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณบดินทรเทพยวรางกูร
ริ้วขบวนของกระทรวงแรงงาน และริ้วขบวนของผู้ใช้แรงงาน จำนวน 17 องค์กร ไปยังบริเวณลานคนเมือง ศาลาว่าการกรุงเทพมหานคร โดยมี
กิจกรรมวันแรงงานแห่งชาติที่น่าสนใจ อาทิ การให้ความรู้ด้านกฎหมายแรงงาน บูธนิทรรศการ เล่นเกมตอบปัญหาชิงรางวัล พร้อมการแสดงคอนเสิร์ต
จากศิลปินแกรมมี่ โกลด์ จนถึงเวลา 22.00 น.อีกด้วย

สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม
ในการทำงาน(องค์การมหาชน) จัดกิจกรรมฝึกอบรมและสัมมนา
หลักสูตรภาวะผู้นำและการทำงานเป็นทีม (Leadership and Team
ship in me) ในระหว่างวันที่ 16-18 กรกฎาคม 2561
ณ สวนงนุชพัทยา อ.สัตหีบ จ.ชลบุรี



งาน Chula Safety 2018



เมื่อวันที่ 14 สิงหาคม 2561 นางจุฬาพนิต บุญดีกุล รองผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ร่วมเป็นเกียรติในงาน Chula Safety 2018 : ชาวจุฬาฯ อุุ่นใจ สร้างสังคมปลอดภัยใกล้ตัว จัดขึ้นโดยศูนย์ความปลอดภัยงานอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม จุฬาฯ ระหว่างวันที่ 14-15 สิงหาคม 2561 ณ ศาลาพระเกียรติ สสพท.ได้ร่วมจัดนิทรรศการ ซึ่งภายในงานมีกิจกรรมความรู้แฝงความสนุกสนาน อาทิ กิจกรรมเสวนา ห้องนิทรรศการ ลานกิจกรรม ฐานความรู้ด้านความปลอดภัย ห้องจำลองการประเมินความเสี่ยง เรียนรู้การช่วยชีวิตและการปฐมพยาบาลเบื้องต้น การประกวดภาพถ่ายความปลอดภัยในการทำงาน Safety in CU ผลงานด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยของหน่วยงานในจุฬาฯ และกิจกรรมเกมส์แฝงความรู้ด้านความปลอดภัย พร้อมของรางวัลมากมาย



กระทรวงแรงงาน โดย สสพท. พนักำล้ง ปตท. ยกระดับมาตรฐานความปลอดภัยในสถานประกอบการ



กระทรวงแรงงาน โดย สสพท. พนักำล้งลงนามความร่วมมือกับกลุ่ม ปตท.ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์พัฒนาระบบมาตรฐานความปลอดภัยในสถานประกอบการทุกขนาด สร้างสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงานตามแนวทางประชารัฐ เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ พัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานอย่างยั่งยืน



พล.ต.อ.อดุลย์ แสงสิงแก้ว รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เป็นประธานในพิธีลงนามความร่วมมือโครงการส่งเสริมการจัดทำระบบมาตรฐานความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานสำหรับสถานประกอบการขนาดกลางและขนาดเล็ก (Safety Standard for SMEs : SSS) วันที่ 9 มีนาคม 2561 ณ โรงแรมเซ็นทารา แกรนด์ แอท เซ็นทรัลพลาซา ลาดพร้าว โดยกล่าวว่า โครงการ 3S หรือ Safety Standard for SMEs : SSS เป็นสัญญาณที่ดีที่ทุกภาคส่วนได้ตระหนักถึงความสำคัญของความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสถานประกอบการขนาดเล็ก กลาง และใหญ่ โดยสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (สสพท.) พร้อมให้คำปรึกษา จัดทำระบบมาตรฐานความปลอดภัย และนำองค์ความรู้ พร้อมเจ้าหน้าที่ในสังกัดเข้าตรวจสอบประเมินผลสภาพแวดล้อมในสถานประกอบการอย่างเป็นระบบมากกว่า 70 แห่ง โดยมีภาครัฐ ภาคเอกชนจากบริษัทชั้นนำเข้าร่วมเป็นพันธมิตรให้การสนับสนุนและบูรณาการกิจกรรม เพื่อร่วมกันปรับปรุงให้เป็นไปตามมาตรฐานความปลอดภัยตามที่ สสพท.กำหนด ซึ่งจะส่งผลดีต่อการพัฒนาประเทศไทยแลนด์ 4.0 ควบคู่ไปกับการความปลอดภัยในสภาพแวดล้อมที่ดี เพื่อความมั่นคงยั่งยืน ตามนโยบายประชารัฐของรัฐบาล





นายสุพัฒนพงษ์ พันธ์มีเชาว์ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน) กล่าวว่า PTTGC มีเป้าหมายยกระดับมาตรฐานด้านความปลอดภัยให้กับลูกค้ากลุ่มพลาสติก ไปสู่การพัฒนาคุณภาพของผลิตภัณฑ์ นอกจากนี้ ยังพร้อมให้การสนับสนุนโครงการเพื่อส่งเสริมการจัดทำระบบมาตรฐานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้กับสถานประกอบการขนาดกลางและขนาดเล็ก หรือ SMEs ในประเภทกลุ่มอุตสาหกรรมพลาสติกและเคมีภัณฑ์ให้มีระบบที่เป็นมาตรฐาน ซึ่งจะก่อให้เกิดการพัฒนาแรงงานให้มีคุณภาพเทียบเท่าระดับสากล ซึ่งความร่วมมือในครั้งนี้ถือเป็นเรื่องสำคัญในการพัฒนาคุณภาพสถานประกอบการขนาดกลางและขนาดเล็กให้ได้มาตรฐาน นำไปสู่การเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของอุตสาหกรรมภายในประเทศให้แข็งแกร่งยิ่งขึ้นต่อไป





โปสเตอร์-เอกสาร ความปลอดภัยๆ

แจกฟรี





THAILAND SAFE@WORK 2019

งานความปลอดภัยและอาชีวอนามัยแห่งชาติ

ครั้งที่ 33

วันที่ 4-6 กรกฎาคม 2562

ณ ศูนย์นิทรรศการและการประชุมไบเทค บางนา

ติดตามรายละเอียดเร็ว ๆ นี้ได้ที่ www.tosh.or.th

